



## ACCORDO ECONOMICO 2019

### Art. 1 - Oggetto

Le parti, visto il contratto collettivo integrativo per il triennio 2019/2021, disciplinante i criteri per la definizione degli istituti contrattuali, sottoscrivono il seguente accordo annuale che regola la parte economica intendendo per tale la destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2019, secondo i criteri indicati nel contratto giuridico.

### Art. 2 - Risorse decentrate

In applicazione dell'art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018 l'Amministrazione, con determinazione n. 143 in data 30.11.2019 ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € 62.535,17 di cui € 60.101,57 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € 2.433,60 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (allegato b).

Non sono oggetto di regolazione del presente accordo i seguenti importi individuati nell'art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018:

Indennità di comparto	9.760,40
Progressioni orizzontali (art. 8 CDI 2019/2021)	27.831,26
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Finanziamento inquadramento vigili VI qualifica art. 7 ccnl 01.04.1999	360,00
<b>Totale</b>	<b>37.951,66</b>

### Art. 3 - Destinazione delle risorse

Le risorse oggetto del presente accordo sono pari ad € 24.583,51 e sono destinate al finanziamento degli istituti dettagliati negli articoli seguenti.

### Art. 4 - Somme destinate alle indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 8 del CDI 2019/2021

A norma dell'art 70 bis, comma 5, del CCNL 21.05.2018 la disciplina delle indennità per le condizioni di lavoro trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipula del CCNL del 21.05.2018. Le parti convengono che i nuovi valori economici, così come disciplinati dall'art. 8 del contratto decentrato 2019/2021 avranno decorrenza dal 01.01.2020 mentre per l'anno 2019 continuano ad essere erogati i compensi secondo i previgenti criteri compatibili con gli istituti di nuova contrattazione ed in particolare:

- Attività soggette a rischio : sono remunerate le attività dei due operai esterni rientranti nelle fattispecie di cui all'art. 70 bis. L'indennità è corrisposta nella misura di 30 € mensili (art. 41 CCNL 22.01.2004). **L'importo complessivo è stimato di € 660,00**
- Attività soggette a disagio: per l'anno 2019 non sono state individuate attività disagiate
- Attività soggette a maneggio valori: l'indennità è riconosciuta a consuntivo all'economista e ai dipendenti comunali nominati agenti contabili o sub agenti contabili ed è proporzionale al valore medio mensile dei valori maneggiati, desumibili dall'atto di approvazione del rendiconto dell'economista e degli agenti contabili. L'indennità è riconosciuta nei seguenti importi:

da euro 1.000,00 a € 10.000,00 annui: € 0,52/giorno

da € 10.000,01 a € 25.500,00 annui: € 1,03/giorno

oltre 25.500,00 annui € 1,55/giorno

**L'importo stimato per questo istituto è di € 860,00**

850,00

**Art. 5- Somme destinate all'indennità di turno e maggiorazione per lavoro notturno od in giorno festivo**

In applicazione degli artt. 22 e 24 del CCNL del 14.09.2000 e dell'art. 14 del CCNL del 05.10.2001 tale indennità sono corrisposte al personale della polizia locale dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti. L'importo complessivo stimato è di **€ 3.700,00**

**Art. 6- Somme destinate ad indennità specifiche responsabilità - Art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018 e art. 10 del CCI 2019/2021**

Per l'anno 2019 vengono compensate le seguenti specifiche responsabilità del personale di categoria B, C attribuite con atto formale degli enti:

Descrizione della specifica responsabilità	N° dipendenti	Indennità annua
Ufficiale di stato civile	1	€ 150,00
Ufficiale di anagrafe	1	€ 150,00
Ufficiale elettorale	1	€ 300,00
Totale		€ 600,00

Vengono sostanzialmente confermate le misure delle indennità previste nei precedenti contratti. La somma complessivamente destinata a questo istituto sono pari ad € 600,00.

*[Handwritten signatures]*

**Art. 7- Somme destinate ad indennità specifiche responsabilità – Art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018 e art. 10 del CCI 2019/2021**

Per l'anno 2019, nelle more dell'applicazione dei criteri di cui all'art. 9, le specifiche responsabilità già assegnate con atto formale dell'ente, vengono compensate secondo gli importi definiti nei precedenti contratti:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità mensile	N° dipendenti	Somma prevista)
Personale di categoria C a cui siano affidati compiti specifici di responsabilità (responsabile d'ufficio, responsabile coordinamento asilo nido, e personale a cui sono attribuiti compiti di particolari responsabilità e rilevanza ai fini contabili di bilancio)	€ 86,08	2	2.065,92
			2.065,92

**Art. 8- Risorse destinate all'attuazione <sup>dell'</sup>all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016**

Le risorse per l'applicazione dell'art. 113 del D.lgs 50/2016 sono stimate per l'anno 2019 in € 2.250,00  
Le risorse, indicate al netto dei contributi, saranno ripartite sulla base dei criteri previsti dall'apposito regolamento.

**Art. 9- Determinazione delle somme da destinare alla performance individuale di cui all'art. 16 <sup>dell'CCI 2019/2021</sup>**

A norma dell'articolo 16 del CCI 2019/2021 le risorse destinate alla performance individuale vengono individuate nella parte residuale delle risorse disponibili che per l'anno 2019 ammontano ad € 14.457,59. Le stesse saranno distribuite in relazione al sistema vigente di valutazione, con attribuzione del 30% in più rispetto al valore medio pro-capite, al dipendente che abbia ottenuto la valutazione migliore.

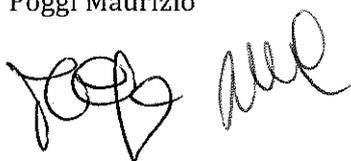
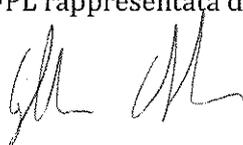
**Art. 10 Disposizione finale**

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

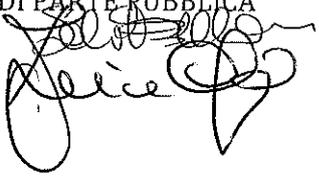
Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

LA DELEGAZIONE SINDACALE

FP CGIL rappresentata da: Anna Maria Galantucci *Galantucci*  
UIL FPL rappresentata da: Poggi Maurizio



LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA  
Bellomo Salvatrice  
Gatti Monica  
Zoccarato Davide



I RAPPRESENTANTI DELLE RSU:  
F.P. GCIL: Novarini Gianluca  
F.P. GCIL: Zacconati Franco  
F.P. GCIL: Cecchetti Morena  
UIL FPL: Gallinari Christian



UIL FPL  
  