



ACCORDO ECONOMICO 2021

Art. 1 - Oggetto

Le parti, visto il contratto decentrato integrativo per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16.12.2019, disciplinante i criteri per la definizione degli istituti contrattuali, sottoscrivono il seguente accordo annuale che regola la parte economica intendendo per tale la destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2021, secondo i criteri indicati nel contratto giuridico.

Art. 2 - Risorse decentrate

In applicazione dell'art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018 l'Amministrazione, con determinazione n. 88 in data 09.07.2021 ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € 69.758,68 di cui € 60.505,3+ quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € 9.253,29 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (allegato A)

Non sono oggetto di regolazione del presente accordo i seguenti importi individuati nell'art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018:

Indennità di comparto	8.653,34
Progressioni orizzontali (art. 8 CDI 2019/2021)	24.781,71
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Finanziamento inquadramento vigili VI qualifica art. 7 ccnl 01.04.1999	360,00
Totale	33.795,05

Art. 3 - Destinazione delle risorse

Le risorse oggetto del presente accordo sono pari ad € 35.963,63 e sono destinate al finanziamento degli istituti dettagliati negli articoli seguenti.

Art. 4 - Somme destinate alle indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 8 del CDI 2019/2021

A norma dell'art 70 bis, comma 5, del CCNL 21.05.2018 la disciplina delle indennità per le condizioni di lavoro trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipula del CCNL del 21.05.2018. Si applicano i valori economici, così come disciplinati dall'art. 8 del contratto decentrato 2019/2021:

RISCHIO: corrisposta al personale adibito ad attività tecnico- manutentive, di giardinaggio, di pulizia e di manutenzione stradale, le quali comportano attività esposte a rischio. Quota giornaliera di € 1,40 Individuate DUE POSIZIONI (operai specializzati) Importo stimato **€ 700,00**

ATTIVITA' DISAGIATE: non sono state individuate figure a cui corrispondere indennità

MANEGGIO VALORI: La misura dell'indennità riferita al maneggio valori è commisurata all'entità media mensile delle somme o di altri valori che sono consegnati all' economo, all'agente contabile o sub agente contabile, come individuato con atto formale dell'ente. Sono individuate le seguenti fasce:

da euro 1.000,00 a € 5.000,00 annui:	€ 1,00/giorno
da euro 5.000,00 a € 10.000,00 annui:	€ 1,40/giorno
da euro 10.000,00 a € 15.000,00 annui:	€ 1,80/giorno
da euro 15.000,00 a € 20.000,00 annui:	€ 2,20/giorno
oltre € 20.000,00 annui:	€ 2,60/giorno

Importo stimato € 1.600,00

Art. 5- Somme destinate all'indennità di turno e maggiorazione per lavoro notturno od in giorno festivo

In applicazione degli artt. 22 e 24 del CCNL del 14.09.2000 e dell'art. 14 del CCNL del 05.10.2001 tale indennità sono corrisposte al personale della polizia locale dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti. L'importo complessivo stimato è di **€ 3.600,00**

Art. 6 - Somme destinate all'indennità di servizio esterno di cui all'art.11 del CDI 2019/2021

A norma dell'art. 11 del contratto decentrato 2019/2021 tale indennità è corrisposta al personale della polizia locale adibito in via continuativa al servizio esterno di vigilanza. Il compenso spetta per le giornate di effettivo svolgimento e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni. L'indennità di cui al precedente comma, è quantificata in euro 2,00 per ogni giornata di servizio svolto all'esterno. Importo stimato **€ 720,00**

Art. 7- Somme destinate ad indennità specifiche responsabilità - Art. 70 quinques comma 2 CCNL 21.05.2018 e art. 10 del CCI 2019/2021

Per l'anno 2021 vengono compensate le seguenti specifiche responsabilità del personale di categoria B, C attribuite con atto formale degli enti secondo gli importi riportati nell'articolo 10 del CDI 2019/2021

Descrizione della specifica responsabilità	N° dipendenti	Indennità annua
Ufficiale di stato civile	1	€ 175,00
Ufficiale di anagrafe	1	€ 175,00
Ufficiale elettorale	1	€ 350,00
Totale		€ 700,00

Vengono sostanzialmente confermate le misure delle indennità previste nei precedenti contratti. La somma complessivamente destinata a questo istituto sono pari ad € 700,00.

Art. 8- Somme destinate ad indennità specifiche responsabilità – Art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018 e art. 10 del CCI 2019/2021



Per l'anno 2021 sono destinate a questo istituto euro 6.000,00 per compensare le specifiche responsabilità assegnate con atto formale. Per le specifiche responsabilità di nuova istituzione l'indennità spetta dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, pertanto le risorse per l'anno 2021 verranno destinate per euro 800,00 ad incrementare il fondo per le Peo, mentre la quota residua incrementa il fondo per la performance individuale.

Art. 9- Risorse destinate all'attuazione dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016

Le risorse per l'applicazione dell'art. 113 del D.lgs 50/2016 sono stimate per l'anno 2021 in € 6.000,00 (tenuto conto del cronoprogramma delle opere di investimento). Le risorse, indicate al netto dei contributi, saranno ripartite sulla base dei criteri previsti dall'apposito regolamento.

Art. 10- Compensi per specifiche disposizioni di legge (art. 67, comma 3 lettera c CCNL 21.05.2018)

Nel presente contratto sono previste:

- Compensi Istat per € 1.000,00 – trasferimenti Istat

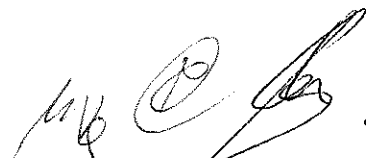
I compensi Istat sono attribuiti al personale facente parte dell'Ufficio comunale di censimento

Art. 11- Determinazione delle somme da destinare alle progressioni orizzontali di cui all'art. 13 del CDI 2019/2021

A norma dell'articolo 13 del CCI 2019/2021 vengono destinate alle progressioni orizzontali € 5.500,00 a cui si aggiungono euro 800,00 derivanti dall'attivazione delle particolari responsabilità alla fine dell'anno. Tale importo è comprensivo della tredicesima mensilità. Le risorse sono ripartite nelle tre categorie in base al valore medio moltiplicato per il contingente di personale presente nelle diverse categorie, ad eccezione delle risorse della categoria B per la quale vengono ulteriori 800,00 di cui sopra. Si applicano i criteri di selezione previsti dal medesimo articolo. Le parti procedono alla revisione della scheda di valutazione per la progressione economica mediante rimodulazione del peso attribuito a ciascun elemento di valutazione al fine di armonizzarlo con l'attuale impostazione del contratto privilegiando la valutazione della performance individuale

Art. 12- Determinazione delle somme da destinare alla performance individuale di cui all'art. 16 del CDI 2019/2021

A norma dell'articolo 16 del CCI 2019/2021 le risorse destinate alla performance individuale vengono individuate nella parte residuale delle risorse disponibili che per l'anno 2021 ammontano ad €



10.143,63 a cui si aggiungono le economie degli altri istituti, nonché le ulteriori economie derivanti dalle particolari responsabilità. Tale importo comprende i risparmi del fondo straordinario 2020 pari ad € 1.924,31 nonché l'importo una tantum di € 328,98 derivante dalle economie dei buoni pasto non erogati al personale in smart working secondo la previsione dell'art. 1 comma 870 legge 178/2020.

Le stesse saranno distribuite in relazione al sistema vigente di valutazione, con attribuzione del 30% in più rispetto al valore medio pro-capite, al dipendente che abbia ottenuto la valutazione migliore.

Art. 13 Disposizione finale

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Cava Manara, _____

LA DELEGAZIONE SINDACALE

FP CGIL rappresentata da: Stefania De Biase

UIL FPL rappresentata da: Poggi Maurizio -Tolentino Carmine

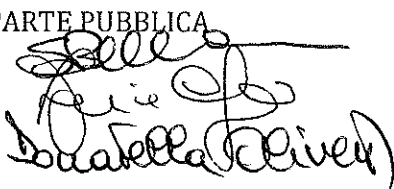


LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Bellomo Salvatrice

Gatti Monica

Olivetti Donatella



I RAPPRESENTANTI DELLE RSU:

F.P. GCIL: Novarini Gianluca

F.P. GCIL: Zacconati Franco

F.P. GCIL: Cecchetti Morena

