



ACCORDO ECONOMICO 2022

Art. 1 - Oggetto

Le parti, visto il contratto decentrato integrativo per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16.12.2019, disciplinante i criteri per la definizione degli istituti contrattuali, sottoscrivono il seguente accordo annuale che regola la parte economica intendendo per tale la destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2022, secondo i criteri indicati nel contratto giuridico.

Le parti concordano che la contrattazione si svolga in base al contratto decentrato integrativo 2019/2021, che, per espressa previsione dell'art. 1 comma 3 *"conserva efficacia fino alla stipula del successivo contratto collettivo integrativo"*.

Art. 2 - Risorse decentrate

In applicazione dell'art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018 l'Amministrazione, con determinazione n. 157 in data 17/12/2022 ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € 64.105,39 di cui € 60.505,39 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € 3.600,00 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (allegato A)

Non sono oggetto di regolazione del presente accordo i seguenti importi individuati nell'art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018:

Indennità di comparto	7.200,36
Progressioni orizzontali (art. 8 CDI 2019/2021)	25.762,61
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Finanziamento inquadramento vigili VI qualifica art. 7 ccnl 01.04.1999	360,00
Totale	33.322,97

Art. 3 - Destinazione delle risorse

Le risorse oggetto del presente accordo sono pari ad € 30.782,42 e sono destinate al finanziamento degli istituti dettagliati negli articoli seguenti.

Art. 4 - Somme destinate alle indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 8 del CDI 2019/2021

A norma dell'art 70 bis, comma 5, del CCNL 21.05.2018 la disciplina delle indennità per le condizioni di lavoro trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipula del CCNL del 21.05.2018. Si applicano i valori economici, così come disciplinati dall'art. 8 del contratto decentrato 2019/2021:

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.]

RISCHIO: corrisposta al personale adibito ad attività tecnico- manutentive, di giardinaggio, di pulizia e di manutenzione stradale, le quali comportano attività esposte a rischio. Quota giornaliera di € 1,40 - Individuate DUE POSIZIONI (operai specializzati) Importo stimato **€ 700,00**

ATTIVITA' DISAGIATE: non sono state individuate figure a cui corrispondere indennità

MANEGGIO VALORI: La misura dell'indennità riferita al maneggio valori è commisurata all'entità media mensile delle somme o di altri valori che sono consegnati all' economo, all'agente contabile o sub agente contabile, come individuato con atto formale dell'ente. Sono individuate le seguenti fasce:

da euro 1.000,00 a € 5.000,00 annui:	€ 1,00/giorno
da euro 5.000,00 a € 10.000,00 annui:	€ 1,40/giorno
da euro 10.000,00 a € 15.000,00 annui:	€ 1,80/giorno
da euro 15.000,00 a € 20.000,00 annui:	€ 2,20/giorno
oltre € 20.000,00 annui:	€ 2,60/giorno

Importo stimato € 1.600,00

Art. 5- Somme destinate all'indennità di turno e maggiorazione per lavoro notturno od in giorno festivo

In applicazione degli artt. 22 e 24 del CCNL del 14.09.2000 e dell'art. 14 del CCNL del 05.10.2001 tale indennità sono corrisposte al personale della polizia locale dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti. L'importo complessivo stimato è di **€ 3.600,00**

Art. 6 - Somme destinate all'indennità di servizio esterno di cui all'art.11 del CDI 2019/2021

A norma dell'art. 11 del contratto decentrato 2019/2021 tale indennità è corrisposta al personale della polizia locale adibito in via continuativa al servizio esterno di vigilanza. Il compenso spetta per le giornate di effettivo svolgimento e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni. L'indennità di cui al precedente comma, è quantificata in euro 2,00 per ogni giornata di servizio svolto all'esterno. Importo stimato **€ 1.200,00**

Art. 7- Somme destinate ad indennità specifiche responsabilità - Art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018 e art. 10 del CDI 2019/2021

Per l'anno 2022 vengono compensate le seguenti specifiche responsabilità del personale di categoria B, C attribuite con atto formale degli enti secondo gli importi riportati nell'articolo 10 del CDI 2019/2021

Descrizione della specifica responsabilità	N° dipendenti	Indennità annua
Ufficiale di stato civile	1	€ 175,00
Ufficiale di anagrafe	1	€ 175,00
Ufficiale elettorale	1	€ 350,00
Totale		€ 700,00

mp

on

oo

Gemo M...

R...

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Vengono sostanzialmente confermate le misure delle indennità previste nei precedenti contratti. La somma complessivamente destinata a questo istituto sono pari ad € 700,00.

Art. 8- Somme destinate ad indennità specifiche responsabilità – Art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018 e art. 10 del CDI 2019/2021

Per l'anno 2022 si conferma la destinazione per questo istituto della somma di € 6.000,00 per compensare le specifiche responsabilità assegnate con atto formale. Per l'anno 2022 risultano individuate n. 5 posizioni di particolare responsabilità sulla base dei criteri stabiliti all'art. 10 del CDI 2019/2021 (una posizione nel Servizio Territorio e Ambiente, due posizioni nel Servizio Economico Finanziario e due posizioni nel Servizio Affari Generali, Cultura, Scuole e Servizi Sociali).

Art. 9- Risorse destinate all'attuazione dell'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016

Le risorse per l'applicazione dell'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 sono stimate per l'anno 2022 in € 3.600,00 (tenuto conto del cronoprogramma delle opere di investimento). Le risorse, indicate al netto dei contributi, saranno ripartite sulla base dei criteri previsti dall'apposito regolamento.

Art. 10- Determinazione delle somme da destinare alle progressioni orizzontali di cui all'art. 13 del CDI 2019/2021

A norma dell'articolo 13 del CDI 2019/2021 viene destinata a nuove progressioni orizzontali la somma di € 3.500,00. Tale importo è comprensivo della tredicesima mensilità. Le risorse sono state determinate tenuto conto del contingente di personale in servizio al 31 dicembre 2021 (art. 13, comma 4 del CDI 2019/2021 – n. 12 unità). Le predette risorse sono ripartite tra le diverse categorie in base al valore medio moltiplicato per il contingente degli aventi diritto, presente nelle diverse categorie. In applicazione di quanto previsto all'art. 13, comma 3 del CDI 2019/2021, la ripartizione delle risorse assicura l'attivazione per l'anno 2022 delle seguenti nuove progressioni: n. 1 progressione in categoria D e n. 3 progressioni in categoria C.

Art. 11- Determinazione delle somme da destinare alla performance individuale di cui all'art. 16 del CDI 2019/2021

A norma dell'articolo 16 del CDI 2019/2021 le risorse destinate alla performance individuale vengono individuate nella parte residuale delle risorse disponibili che per l'anno 2022 ammontano ad € 9.882,42 a cui si aggiungono le economie degli altri istituti.

Le stesse saranno distribuite in relazione al sistema vigente di valutazione, con attribuzione del 30% in più rispetto al valore medio pro-capite, al dipendente che abbia ottenuto la valutazione migliore. Si precisa che a parità di punteggio prevale l'anzianità di servizio nell'Ente e in caso di ulteriore parità, l'anzianità anagrafica.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. On the far right, there is a vertical signature that appears to read 'B. 1985'. Below this, there are several other signatures, including one that looks like 'B' and another that is more complex and stylized. On the left side, there are more signatures, including one that appears to be 'G. M.' and another that is partially obscured by the word 'risorse' written in blue ink.

Art. 12 Disposizione finale

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Cava Manara, 28/12/2022

LA DELEGAZIONE SINDACALE

FP CGIL Stefania De Biase Stefania De Biase

UIL FPL Maurizio Poggi Maurizio Poggi

CSA RAL Antonio Cassinari Antonio Cassinari

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Bellomo Salvatrice Salvatrice Bellomo

Olivetti Donatella Donatella Olivetti

Milani Enrico Enrico Milani

I RAPPRESENTANTI DELLE RSU:

F.P. CGIL: Franco Zacconati Franco Zacconati

F.P. CGIL: Michela Florio Michela Florio

F.P. CGIL: Gianluca Novarini Gianluca Novarini

UIL FPL: Erica Bruno Erica Bruno