

25/10/2019



# COMUNE DI CAVA

# MANARA

PROVINCIA DI PAVIA

## Art. 1 - Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo 13.12.2018

1. Le parti, in esecuzione a quanto convenuto nella seduta del \_\_\_ di avvio della fase negoziale per la stipula del contratto decentrato in seguito alla sottoscrizione del CCNL del 21.05.2018, condividendo l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato l'anno 2017, stipulano il presente accordo per l'anno 2018, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo contratto decentrato, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel precedente contratto nazionale.
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti danno atto, in questa sede, dell'avvio della fase negoziale per la definizione del contratto integrativo triennale 2019/2021 ~~e dell'accordo 2018.~~ ECONOMICO 2019
4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

## Art. 2 - Risorse decentrate - COTE DA TABELLA ALLEGATA (A)

DISPONIBILI € 6

1. In applicazione dell'art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018 l'Amministrazione, con determinazione n.98 del 30.11.2018 ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € 62.616,96 (come rettificato in sede di redazione del conto annuale 2018) di cui ~~€ 66.714,85~~ 57.716,63 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € 4.900,00 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (allegato A)
2. In applicazione dell'art.31 comma 1 del C.C.N.L. del 22.01.2004 il fondo per l'anno 2017 è stato quantificato complessivamente in € 55.237,06 di cui € 55.237,06 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (allegato A).

## Art. 3 - Utilizzo delle risorse decentrate - COTE DA TABELLA ALLEGATA (B) 62.616,96

1. Le risorse decentrate per l'anno 2018 sono quantificate complessivamente pari a € ~~55.237,06~~ 57.716,63 e vengono così utilizzate:

UTILIZZO PARTE STABILE		
Reinquadramento VIGILI CCNL 31,3,99		360,00
Progressioni orizzontali in essere	27.466,60	30.646,56
Indennità di comparto	9.237,06	9.649,32
<b>TOTALE DESTINAZIONI STABILI</b>	<b>37.061,66</b>	<b>40.655,88</b>

RISORSE STABILI ANCORA DISPONIBILI	20.676,99	14.581,18
+ INCENTIVI FONDAZI	4.900,00	
<b>RISORSE UTILIZZABILI PER LA PARTE VARIABILI</b>	<b>25.576,99</b>	<b>14.581,18</b>

UTILIZZO PARTE VARIABILE		
Indennità di turno	3.631,21	5.400,00
Indennità maneggio valori	632,29	800,00
Indennità di rischio	597,68	660,00
Indennità art. 17 lettera i) ccnl 01/04/1999 - individuata posizione	3	2.278,42 300,00
Indennità art. 17 lettera f) ccnl 01/04/1999 - individuate posizioni	2	
Piano attività: Comunicazioni servizio necroscopico in giornate festive	500,00	500,00
Produttività individuale da ripartire in base alle schede di valutazione	13.035,39	3.822,30
<b>INCENTIVI</b>	<b>4.900,00</b>	
<b>TOTALE DESTINAZIONE VARIABILE</b>	<b>25.576,99</b>	<b>10.759,00</b>

2. Le risorse di cui alla precedente tabella vengono così individuate:

**A) Indennità di rischio, di maneggio valori, di turno, disagio**

Le risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio, maneggio valori, turno e disagio ammontano complessivamente ad **€ 6.860,00** e sono così dettagliate:

- indennità di rischio: **4.861,18**

L'indennità di rischio, in applicazione alla disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che svolge prestazioni lavorative comportanti lo svolgimento di mansioni ad elevata probabilità d'infortunio:

Area attività	n. addetti e profili professionali	Tipologia di rischio
Servizi manutentivi	2 (Operaio specializzato)	Rischio di tagli, rischio di incidenti stradali per utilizzo macchine operatrice, rischio di investimento per lavori eseguiti in strade con elevato traffico

TOTALE	2	
--------	---	--

E' quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del 22.1.2004) e compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio. L'importo complessivo è stimato in ~~€ 660,00~~ **594,68**

Area attività	n. addetti e profili professionali	Tipologia di disagio
Servizi scolastici	1 (operatore servizi ausiliari)	Particolare articolazione dell'orario di lavoro
TOTALE	1	

- indennità di maneggio valori,

L'indennità di maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che, in via continuativa, è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa (nominati agenti contabili). L'indennità è proporzionale al valore medio mensile dei valori maneggiati ed è stabilita nella misura seguente:

da euro 1.000,00 a € 10.000,00 annui: € 0,52/giorno  
da € 10.000,01 a € 25.500,00 annui: € 1,03/giorno  
oltre 25.500,00 annui € 1,55/giorno

Tale indennità viene riconosciuta all'economo comunale e ad altri dipendenti nominati agenti contabili a denaro e compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio. L'indennità sarà corrisposta a consuntivo e sarà desumibile dall'atto di approvazione del rendiconto dell'economo e degli agenti contabili relativi all'anno. L'importo complessivo stimato è di ~~€ 800,00~~ **632,29**

- indennità di turno e maggiorazione per lavoro notturno od in giorno festivo

In applicazione degli artt. 22 e 24 del CCNL del 14.09.2000 e dell'art. 14 del CCNL del 05.10.2001 tale indennità sono corrisposte al personale della polizia locale dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti. Tali indennità sono stimate in ~~€ 5.400,00~~ **3.631,21**

B) Indennità art. 17 lettera i) ccnl 01/04/1999

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono compensate le seguenti specifiche responsabilità del personale delle categorie B,C,D attribuite con atto formale degli enti :

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità mensile	N° dipendenti
Responsabile stato civile anagrafe — responsabili elettorale indennità annua € 300,00	€ 25,00	3
Totale annuo previsto	<del>€ 300,00</del>	

**212,50**

C) **Indennità art. 17 lettera f) ccnl 01/04/1999**

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL del 09.05.2006 sono compensate le seguenti specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, D'attribuite con atto formale degli enti e soggette a conferma annuale.

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità mensile	N° dipendenti	Somma prevista)
a) Personale di categoria D non incaricato di posizione organizzativa a cui siano affidati compiti che richiedono una rilevante autonomia nell'attività istruttoria e a cui sono richieste competenze specialistiche non omogenee con la restante attività o complessità e delicatezza di rapporti con utenti esterni	€ 86,08	1	<del>1.032,96</del>
b) Personale di categoria C a cui siano affidati compiti specifici di responsabilità (responsabile d'ufficio, responsabile coordinamento asilo nido, e personale a cui sono attribuiti compiti di particolari responsabilità e rilevanza ai fini contabili di bilancio )	€ 86,08	2	2.065,92
			3.098,88

D) **I compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi. (art. 17 lettera a) CCNL 1999**

Le risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ammontano complessivamente ad € 500,00

L'Amministrazione comunale ha individuato per l'anno 201~~8~~<sup>8</sup> prioritariamente il seguente progetto d'intervento (le cui modalità realizzate sono descritte nelle schede depositate agli atti):

Progetto finalizzato "Comunicazioni servizio necroscopico in giornate festive"

L'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo ~~nell'anno 2017~~ previa valutazione degli effettivi risultati raggiunti e della partecipazione al progetto

E) **I compensi per la produttività individuale (art. 17 lettera a) CCNL 1999**

13035,39  
Le risorse da destinare alla produttività individuale corrispondono alla quota residua del fondo, oggi pari ad € ~~3.822,30~~, alla quale si aggiungeranno le economie di altri istituti del fondo di parte variabile determinate a consuntivo.

L'erogazione di tale risorse, così come quantificate a consuntivo, avverrà sulla base della scheda di valutazione attualmente in vigore che il responsabile dovrà compilare relativamente ad ogni proprio dipendente. Ad ogni responsabile saranno attribuite risorse proporzionali al numero dei suoi collaboratori. L'erogazione avverrà sulla base della fascia di merito nella quale si viene collocati come previsto dalla delibera della giunta n. 58 del 14/06/2010.

Art. 4 - Criteri per la progressione orizzontale

1. Si confermano i criteri per la valutazione dei dipendenti e per la progressione economica disciplinati nei precedenti contratti collettivi.

**art. 5 - Disposizioni finali**

1. Il presente contratto è valido fino alla stipula del nuovo C.C.D.I. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Cava Manara, \_\_\_\_\_

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE