



COMUNE DI CAVA MANARA

PROVINCIA DI PAVIA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Cava Manara: destinazione risorse decentrate anno 2008

Art. 1 - Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

- 1- Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Cava Manara (compreso quello totalmente o parzialmente assegnato all'Istituzione per i servizi culturali, educativi e sportivi) ed ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2008

Art. 2 - Risorse decentrate

- 1- In applicazione dell'art.31 comma 1 del C.C.N.L. l'Amministrazione, con deliberazione G.C. 33 del 29.04.2008 ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € **86.114,79** di cui € **58.169,77** quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € **27.945,02** quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (allegato A)
- 2- La parte sindacale ha verificato che la quantificazione del fondo è stata effettuata conformemente alle disposizioni contrattuali

Art. 3 - Utilizzo delle risorse decentrate

- 1- Le risorse decentrate per l'anno 2008 quantificate complessivamente pari a € 86.114,79 vengono così utilizzate:

DESTINAZIONI		IMPORTO	IMPORTO
RISORSE STABILI		(A) 58.169,77	
Reinquadramento CCNL 31.3.99			360,00
Progressioni orizzontali			31.080,53
Indennità di comparto			13.054,26
Indennità personale asilo nido			1.930,00
TOTALE DESTINAZIONI STABILI			(B) 46.424,79
RISORSE STAB. ANCORA DISPONIBILI (A-B)			11.744,98
DESTINAZIONI		IMPORTO	IMPORTO
RISORSE VARIABILI Aggiuntive		27.945,02	
RISORSE STAB. ANCORA DISPONIBILI		11.744,98	
a	Indennità rischio, maneggio valori, turno e orario festivo, disagio		10.350,00
b	Compensi per specifiche responsabilità; (art. 17 lett. f e i) CCNL del 01.04.1999)		5.770,00
c	Compensi per produttività e miglioramento servizi (art. 17 lett. a) CCNL del 01.04.1999 (obiettivi di PEG)		9.970,00
d	Compensi ex art. 15 comma 1 lettera K (incentivi legge Merloni, compensi ISTAT, compensi attività recupero evasione ICI)		13.600,00
TOTALE		39.690,00	39.690,00

2- Le risorse di cui alla precedente tabella vengono così individuate:

a) Indennità di rischio, di maneggio valori , di turno , disagio

Le risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio, maneggio valori, turno e disagio ammontano complessivamente ad € 10.350,00

i) *l'indennità di rischio*, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000:

- è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti lo svolgimento di mansioni ad elevata probabilità d'infortunio:

Area attività	n. addetti e profili professionali	Tipologia di rischio
Cucina nido comunale	1 (Cuoco - operatore servizi ausiliari)	Rischio di tagli, rischio di bruciature
Servizi manutentivi	1 (Operaio specializzato)	Rischio di tagli, rischio di incidenti stradali per utilizzo automezzi, rischio di investimento per lavori eseguiti in strade con elevato traffico
TOTALE	2	

- è quantificata in complessive **€ 30** mensili (art. 41 del 22.1.2004);
- compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

ii) *l'indennità di maneggio valori*, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

- al personale che, in via continuativa, è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa (nominati agenti contabili) per un importo giornaliero di € 0,52;
- all'economo comunale per un importo giornaliero di € 1,03
- solo per le giornate di assegnazione a servizi che abbiano le caratteristiche indicate;

iii) *indennità di turno e maggiorazione per lavoro notturno od in giorno festivo*, in applicazione degli artt. . 22 e 24 del CCNL del 14.09.2000 e dell'art. 14 del CCNL del 05.10.2001

Le indennità sono corrisposte al personale della polizia locale con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti

iv) *l'indennità di disagio*, in applicazione della disciplina di cui all'art. 7 comma 2 lett. e) del CCNL 01.04.1999 l'indennità di disagio, quantificata in € 120,00 mensili, è corrisposta solo per i giorni di effettiva presenza, a

Area attività	n. addetti e profili professionali	Tipologia di disagio
Guida scuolabus	2 (Autista scuolabus - operaio specializzato cat. B3)	Stante l'esigenza di garantire la continuità dei servizi il personale deve rispettare una particolare articolazione dell'orario di lavoro differente da quella adottata per la generalità dei dipendenti .
Servizi manutentivi	1 (Istruttore tecnico coordinatore cat. C)	Il personale svolge una pluralità di lavori disomogenei ed inoltre impiegato nel servizio di guida scuolabus e pertanto è tenuto ad assicurare ampia flessibilità nelle mansioni
TOTALE	3	

b) I compensi per specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) e i) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuiti al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative. La spesa prevista ammonta complessivamente ad € 5.770,00

L'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente, è erogata mensilmente, ed è graduata secondo la seguente tabella:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità mensile	N° dipendenti	Somma prevista
Responsabilità di Ufficio e dei procedimenti amministrativi ad esso inerenti	€ 86,08	5	€ 5.165,00
Responsabilità per incarichi complessi affidati a personale di cat. C	€ 86,08		
Responsabile coordinamento Asilo Nido	€ 86,08		
Specifiche responsabilità ex art.17, comma 2, lett. i) (Ufficiale di anagrafe e stato civile) è prevista una indennità nella misura massima di € 300 annuali . -responsabile stato civile -personale addetto protezione civile	€ 25,00	2	€ 600,00

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

c) I compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi. (art. 17 lettera a) CCNL 1999

Le risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ammontano complessivamente ad € 9.970,00

Tali risorse vengono assegnate ai vari servizi in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione dell'ente e in particolare specificati, per ciascun settore, nelle schede di dettaglio del PEG e di conseguenza in appositi piani di attività depositati agli atti.

L'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo nell'anno 2009 previa valutazione degli effettivi risultati raggiunti

d) I compensi di cui all'art. 15 comma 1 lettera k) (importi stimati)

I compensi sono stati stimati sulla base delle previsioni di bilancio e sono indicati per un importo già depurato dagli oneri riflessi. Gli oneri accessori trovano copertura a carico delle somme accantonate ai sensi rispettivamente dell' ex articolo 18 della legge 109/94 (per un importo massimo del 2 %) , dell'art. 12 del Regolamento per l'applicazione dell'ICI (per un importo pari al 5 %) e delle somme ricevute dall'ISTAT.

Attività	Somma prevista
Incentivi previsti Legge Merloni	13.600,00
Compensi attività ISTAT	1000,00
Compensi recupero evasione ICI	1.000,00

Art. 4 - Risorse decentrate: utilizzo economie

- 1- Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Le parti danno inoltre atto che nel caso di particolari esigenze e per importi limitati si potrà procedere, sentita la RSU aziendale, ad una variazione fra le somme destinate ai piani di attività e quelle destinate al pagamento delle diverse indennità.

Art. 5 - Criteri per la progressione orizzontale

- 1- Si confermano i criteri per la valutazione dei dipendenti e per la progressione economica disciplinati nei precedenti contratti collettivi

2- Al fine di maggior chiarezza si riportano di seguito i criteri da utilizzarsi per la valutazione delle prestazioni e per la progressione economica.

La valutazione delle prestazioni annue dei dipendenti, al fine dell'erogazione della produttività, avviene sulla base dei criteri generali indicati nella scheda B) allegata al presente contratto e qui riassunti:

- 1- contributo individuale al raggiungimento dei risultati del servizio*
- 2- puntualità e precisione nei compiti assegnati*
- 3- iniziativa autonoma nell'affrontare i problemi*
- 4- attitudine a lavorare in gruppo*
- 5- capacità di adattamento.*

La valutazione delle posizioni dei dipendenti ai fini della progressione economica all'interno della categoria tiene conto degli elementi sostanziali indicati nella scheda C) allegata al presente contratto e qui riassunti:

- 1- Valutazione delle prestazioni rese*
- 2- Valutazione del livello di professionalità e partecipazione ai processi di miglioramento*

Per poter accedere alle selezioni occorre vantare un periodo di due anni nel livello retributivo, aver conseguito una soglia minima di almeno 4 punti su 15, aver conseguito una valutazione annuale di almeno 2,5 punti ; a parità di punteggio assegnato prevale la maggiore anzianità di servizio presso il Comune.

La valutazione dei dipendenti sarà effettuata dai Responsabili dei Servizi e comunicata ai dipendenti tramite la consegna delle schede sopra descritte,

Entro i 10 giorni successivi alla consegna della scheda il dipendente può richiedere un incontro con il Responsabile che ha effettuato la valutazione per eventuali chiarimenti.

Successivamente, e comunque entro 20 giorni, dalla comunicazione della valutazione il dipendente, anche con il supporto delle OOS può inoltrare richiesta scritta di riesame al Direttore Generale.

Decorsi i termini sopra indicati si procederà, in sede di conferenza dei Responsabili dei Servizi, alla formazione di una graduatoria unica per categoria. Di tale graduatoria, depositata presso l'ufficio ragioneria, sarà data apposita comunicazione con avviso all'albo pretorio.

Con il provvedimento di approvazione della graduatoria, da adottarsi dal Servizio Economico Finanziario Personale, viene attribuito ai dipendenti il livello economico superiore

Art. 6 - Disposizioni finali

Il presente contratto è valido fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE

	RISORSE STABILI	IMPORTO
CCNL 1,4,1999		
art 14 c4	Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 14 – disciplina dello straordinario -	354,5
art 15 c1 lett a)	Fondo art. 31 CCNL 6/7/95 lettere b) c) d) ed e) e quota parte risorse straordinario personale incaricato di posizione organizzative	29.438,97
art 15 c1 lett b)	Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 ccnl 16/7/96	2.674,56
art 15 c1 lett c)	Economie di Gestione art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 ccnl 16/7/96	0
art 15 c1 lett f)	Risorse derivanti art. 2 comma 3 D.lgs.29/93 (riassorbimento trattamento economico, recupero incrementi retributivi cessati per rinnovi contrattuali	0
art 15 c1 lett g)	Risorse destinate al pagamento Led anno 1998	6.147,90
art 15 c1 lett h)	Somme destinate indennità di funzione 8^ q.f.	774,69
art 15 c1 lett j)	0.52% Monte salari 97	2.131,34
art 15 c1 lett l)	trattamento accessorio personale trasferito all'ente	0,00
art 15 c5	Risorse aggiuntive correlate aumenti organico	0,00
CCNL 5,10,2001		
art. 4 c1	incremento 1,1 del monte salari 1999	5.053,22
art. 4 c2	recupero RIA ed assegni ad personam	1.533,85
CCNL22,1,2004		
art. 32 c1	incremento 0,62% monte salari 2001	3.325,64
art 32 c2	incremento 0,50 monte salari 2001	2.681,97

	IMPORTO
RISORSE STABILI	58.169,77
Reinquadramento CCNL 31,3,99	360,00
Progressioni orizzontali	31.080,53
Indennità di comparto	13.054,26
Indennità personale asilo nido	1.930,00
TOTALE DESTINAZIONI STABILI	46.424,79
RISORSE ANCORA DISPONIBILI	11.744,98

Ipotesi ccnl 2006/2007	incremento 0,6 monte salari 2005	4.053,13
	TOTALE	58.169,77

	RISORSE VARIABILI	
art 15 c1 lett d)	Somme derivanti attuazione art.43 L.447/97 (contratti di sponsorizzazione, ecc.)	3000
art 15 c1 lett e)	Somme derivanti trasformazione rapporti di lavoro –Art. 1 legge 662/96	
art 15 c1 lett k)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (ISTAT)	1.000,00
art 15 c1 lett k)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (Recupero evasione ICI)) valore stimato al netto di contributi	1.000,00
art 15 c1 lett k)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (Merloni) valore stimato al netto di contributi	11.600,00
art 15 c2	1.2% Monte salari 97 per raggiungimento specifici obiettivi	4.918,45
art 15 c5	Incrementi art. 15 comma 5 ccnl senza increm. dotazione organica	1.940,00
CCNL 09.05.2006	incremento 0,3 del monte salari 2005	2.026,57
	Risparmi sul fondo 2007 (compreso fondo straordinario 07)	2.460,00
	TOTALE	27.945,02
	COMPLESSIVO	86.114,79