



COMUNE DI CAVA MANARA

PROVINCIA DI PAVIA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Cava Manara: destinazione risorse decentrate anno 2009

Art. 1 - Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

- 1- Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Cava Manara (compreso quello totalmente o parzialmente assegnato all'Istituzione per i servizi culturali, educativi e sportivi) ed ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2009

Art. 2 - Risorse decentrate

- 1- In applicazione dell'art.31 comma 1 del C.C.N.L. l'Amministrazione, con deliberazione G.C. 53 del 29.05.2009 ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € **70.672,89** di cui € **62.183,80** quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € **8.489,09** quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (allegato A)
- 2- La parte sindacale ha fatto atto di aver verificato che la quantificazione del fondo è stata effettuata conformemente alle disposizioni contrattuali

Art. 3 - Utilizzo delle risorse decentrate

- 1- Le risorse decentrate per l'anno 2009 quantificate complessivamente pari a € 70.672,89 vengono così utilizzate:

DESTINAZIONI	IMPORTO	IMPORTO
RISORSE STABILI	(A) 62.183,80	
Reinquadramento CCNL 31.3.99		360,00
Progressioni orizzontali		31.080,53
Indennità di comparto		12.700,00
Indennità personale asilo nido		1.930,00
TOTALE DESTINAZIONI STABILI		(B) 46.070,53
RISORSE STAB. ANCORA DISPONIBILI (A-B)		16.113,27
DESTINAZIONI	IMPORTO	IMPORTO
RISORSE VARIABILI Aggiuntive	8.489,09	
RISORSE STAB. ANCORA DISPONIBILI	16.113,27	
a Indennità rischio, maneggio valori, turno e orario festivo, disagio		6.595,36
b Compensi per specifiche responsabilità; (art. 17 lett. f e i) CCNL del 01.04.1999)		3.720,00
c Compensi per produttività e miglioramento servizi (art. 17 lett. a) CCNL del 01.04.1999 (obiettivi di PEG)		3710,00
d Compensi ex art. 15 comma 1 lettera K (incentivi legge Merloni, compensi ISTAT, compensi attività recupero evasione ICI, incentivi attività D.lgs. 30/2007)		6.620,00
TOTALE	39.690,00	39.690,00

2- Le risorse di cui alla precedente tabella vengono così individuate:

a) Indennità di rischio, di maneggio valori , di turno , disagio

Le risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio, maneggio valori, turno e disagio ammontano complessivamente ad € 10.552,36

- i) *l'indennità di rischio*, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000:
- è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti lo svolgimento di mansioni ad elevata probabilità d'infortunio:

Area attività	n. addetti e profili professionali	Tipologia di rischio
Cucina nido comunale	1 (Cuoco - operatore servizi ausiliari)	Rischio di tagli, rischio di bruciature
Servizi manutentivi	1 (Operaio specializzato)	Rischio di tagli, rischio di incidenti stradali per utilizzo automezzi, rischio di investimento per lavori eseguiti in strade con elevato traffico
TOTALE	2	

- è quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del 22.1.2004);
 - compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;
- ii) *l'indennità di maneggio valori*, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:
- al personale che, in via continuativa, è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa (nominati agenti contabili) per un importo giornaliero di € 0,52;
 - all'economo comunale per un importo giornaliero di € 1,03
 - solo per le giornate di assegnazione a servizi che abbiano le caratteristiche indicate;
- iii) *indennità di turno e maggiorazione per lavoro notturno od in giorno festivo*, in applicazione degli artt. . 22 e 24 del CCNL del 14.09.2000 e dell'art. 14 del CCNL del 05.10.2001
Le indennità sono corrisposte al personale della polizia locale con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti
- iv) *l'indennità di disagio*, in applicazione della disciplina di cui all'art. 7 comma 2 lett. e) del CCNL 01.04.1999 l'indennità di disagio, quantificata in € 120,00 mensili, è corrisposta solo per i giorni di effettiva presenza, a

Area attività	n. addetti e profili professionali	Tipologia di disagio
Guida scuolabus	2 (Autista scuolabus - operaio specializzato cat. B3)	Stante l'esigenza di garantire la continuità dei servizi il personale deve rispettare una particolare articolazione dell'orario di lavoro differente da quella adottata per la generalità dei dipendenti .
Servizi manutentivi	1 (Istruttore tecnico coordinatore cat. C)	Il personale svolge una pluralità di lavori disomogenei ed inoltre impiegato nel servizio di guida scuolabus e pertanto è tenuto ad assicurare ampia flessibilità nelle mansioni
TOTALE	3	

b) I compensi per specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) e i) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuiti al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative. La spesa prevista ammonta complessivamente ad € 3.720,00

L'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente, è erogata mensilmente, ed è graduata secondo la seguente tabella:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità mensile	N° dipendenti	Somma prevista
Personale di categoria D non incaricato di posizione organizzativa ai cui siano affidati compiti che, pur essendo ricompresi nella declaratoria di categoria, richiedano una rilevante autonomia nell'attività istruttoria ed inoltre. Sono inoltre richieste competenze specialistiche non omogenee con la restante attività o complessità e delicatezza di rapporti con utenti esterni	€ 41,66	2	3.720,00
Personale di categoria C a cui siano affidati compiti specifici di responsabilità di struttura (responsabile d'ufficio, responsabile coordinamento asilo nido)	€ 86,08	3	
Personale di categoria C a cui siano affidati compiti che richiedano particolari competenze tecniche per l'espletamento dell'attività	€ 25,00		
Specifiche responsabilità ex art.17, comma 2, lett. i) (Ufficiale di anagrafe e stato civile) è prevista una indennità nella misura massima di € 300 annuali. -responsabile stato civile -responsabile elettorale -personale addetto protezione civile	€ 25,00	3	

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

c) I compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi. (art. 17 lettera a) CCNL 1999

Le risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ammontano complessivamente ad € 3710,00

L'Amministrazione comunale ha individuato per l'anno 2009 prioritariamente i seguenti 3 progetti d'intervento (le cui modalità realizzate sono descritte nelle schede depositate agli atti):

- a) Progetto finalizzato "Emergenze stagione invernale"
- b) Progetto finalizzato "Attività estive asilo nido"
- c) Progetto finalizzato " Comunicazioni servizio necroscopico in giornate festive"

Con le eventuali risorse aggiuntive che si renderanno disponibili a seguito della sottoscrizione del CCNL per il biennio economico 2008/2009 potrà essere integrato il progetto relativo all'Emergenze stagione invernale" e potranno essere approvati e finanziati dei nuovi progetti annuali di miglioramento dell'attività ordinaria o legati all'introduzione di innovazioni lavorative;

L'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo nell'anno 2010 previa valutazione degli effettivi risultati raggiunti

d) I compensi di cui all'art. 15 comma 1 lettera k) (importi stimati)

I compensi sono stati stimati sulla base delle previsioni di bilancio e sono indicati per un importo già depurato dagli oneri riflessi. Gli oneri accessori trovano comunque copertura a carico delle somme accantonate ai sensi rispettivamente dell' ex articolo 18 della legge 109/94 (per un importo massimo del 0,5 %) , dell'art. 12 del Regolamento per l'applicazione dell'ICI (per un importo pari al 5 %) e delle somme ricevute dall'ISTAT.

Ai sensi del D.M. 28.04.2008 entrano a far parte delle risorse di cui all'art. 15 comma 1 lett. K le somme erogate dal Min. dell'Interno in relazione all'attività svolta dagli operatori dei servizi demografici che hanno svolto le nuove funzioni attribuite ai Comuni dal D.lgs. 30/2007 (si inserisce il 60% della quota trasferita per l'anno 2008 e si accantona la medesima cifra per l'anno 2009)

Attività	Somma prevista
Incentivi previsti Legge Merloni	3.120,00
Compensi attività ISTAT / attività ex dl.gs. 30/2007	1600,00
Compensi recupero evasione ICI	1.900,00

Art. 4 - Risorse decentrate: utilizzo economie

- 1-** Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Le parti danno inoltre atto che nel caso di particolari esigenze e per importi limitati si potrà procedere, sentita la RSU aziendale, ad una variazione fra le somme destinate ai piani di attività e quelle destinate al pagamento delle diverse indennità.

Art. 5 - Criteri per la progressione orizzontale

- 1-** Si confermano i criteri per la valutazione dei dipendenti e per la progressione economica disciplinati nei precedenti contratti collettivi

Art. 6 - Disposizioni finali

Il presente contratto è valido fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE

	RISORSE STABILI	IMPORTO
CCNL 1,4,1999		
art 14 c4	Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 14 – disciplina dello straordinario -	354,5
art 15 c1 lett a)	Fondo art. 31 CCNL 6/7/95 lettere b) c) d) ed e) e quota parte risorse straordinario personale incaricato di posizione organizzative	29.438,97
art 15 c1 lett b)	Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 ccnl 16/7/96	2.674,56
art 15 c1 lett c)	Economie di Gestione art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 ccnl 16/7/96	0
art 15 c1 lett f)	Risorse derivanti art. 2 comma 3 D.lgs.29/93 (riassorbimento trattamento economico, recupero incrementi retributivi cessati per rinnovi contrattuali	0
art 15 c1 lett g)	Risorse destinate al pagamento Led anno 1998	6.147,90
art 15 c1 lett h)	Somme destinate indennità di funzione 8^ q.f.	774,69
art 15 c1 lett j)	0.52% Monte salari 97	2.131,34
art 15 c1 lett l)	trattamento accessorio personale trasferito all'ente	0,00
art 15 c5	Risorse aggiuntive correlate aumenti organico	0,00
CCNL 5,10,2001		
art. 4 c1	incremento 1,1 del monte salari 1999	5.053,22
art. 4 c2	recupero RIA ed assegni ad personam	2.858,32
CCNL22,1,2004		
art. 32 c1	incremento 0,62% monte salari 2001	3.325,64
art 32 c2	incremento 0,50 monte salari 2001	2.681,97

	IMPORTO
RISORSE STABILI	62.183,80
Reinquadramento CCNL 31,3,99	360,00
Progressioni orizzontali	31.080,53
Indennità di comparto	12.700,00
Indennità personale asilo nido	1.930,00
TOTALE DESTINAZIONI STABILI	46.070,53
RISORSE ANCORA DISPONIBILI	16.113,27

CCNL 09.05.2006	incremento 0,50 monte salari 2003	2.947,79
Ccnl 2006/2007	incremento 0,6 monte salari 2005	4.053,13
	Riduzione fondo per personale ATA trasferito	-258,23
	TOTALE	62.183,80

	RISORSE VARIABILI	
art 15 c1 lett d)	Somme derivanti attuazione art.43 L.447/97 (contratti di sponsorizzazione, ecc,)	
art 15 c1 lett e)	Somme derivanti trasformazione rapporti di lavoro –Art. 1 legge 662/96	
art 15 c1 lett k)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (ISTAT)/ attuazione direttiva 38/2004 valore stimato al netto di contributi	1.600,00
art 15 c1 lett k)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (Recupero evasione ICI)) valore stimato al netto di contributi	1.900,00
art 15 c1 lett k)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (Merloni) valore stimato al netto di contributi	3.120,00
art 15 c2	1.2% Monte salari 97 per raggiungimento specifici obiettivi	
art 15 c5	Incrementi art. 15 comma 5 ccnl senza incred. dotazione organica	
	Risparmi sul fondo 2008	1.869,09
	TOTALE	8.489,09
	COMPLESSIVO	70.672,89