



COMUNE DI CAVA MANARA

PROVINCIA DI PAVIA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Cava Manara: destinazione risorse decentrate anno 2010

Art. 1 - Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

- 1- Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Cava Manara (compreso quello totalmente o parzialmente assegnato all'Istituzione per i servizi culturali, educativi e sportivi) ed ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2010

Art. 2 - Risorse decentrate

- 1- In applicazione dell'art.31 comma 1 del C.C.N.L. l'Amministrazione, con deliberazione G.C. 52 del 17.05.2010 ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € **82.887,69** (con le rettifiche previste in sede di compilazione della tabella 15 del conto annuale) di cui € **67.396,98** quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € **15.490,71** quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (allegato A)
- 2- La parte sindacale ha fatto di aver verificato che la quantificazione del fondo è stata effettuata conformemente alle disposizioni contrattuali

Art. 3 - Utilizzo delle risorse decentrate

- 1- Le risorse decentrate per l'anno 2010 quantificate complessivamente pari a € **82.887,69** vengono così utilizzate :

RISORSE STABILI (a)		67.396,98
UTILIZZO PARTE STABILE		
Reinquadramento CCNL 31/03/1999	360,00	
Progressioni orizzontali	33.361,43	
Indennità comparto	15.537,98	
Indennità personale asilo nido	1.930,00	
Indennità funzione ex 8^ qualifica	774,69	
Totale destinazione parte stabile (b)		51.964,10
Risorse stabili ancora disponibili (a-b)		15.432,88

Si prevede pertanto rispetto agli anni precedenti un incremento del fondo previsto per le progressioni.

RISORSE VARIABILI AGGIUNTIVE		15.490,71
RISORSE STABILI ANCORA DISPONIBILI		15.432,88
TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE PER PARTE VARIABILE		30.923,59
a)	Rischio, maneggio valori, turno	6.920,00
b)	Indennità disagio	990,00
c)	Indennità art. 17 lettera i) ccnl 01/04/1999	900,00
d)	Indennità art. 17 lettera f) ccnl 01/04/2000	3.907,90
e)	Merloni, Istat, Ici	7.000,00
f)	Piani attività per specifici obiettivi	4.760,00
g)	Produttività individuale legata al merito	6.445,69

2- Le risorse di cui alla precedente tabella vengono così individuate:

a) Indennità di rischio, di maneggio valori, di turno

Le risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio, maneggio valori, turno e disagio ammontano complessivamente ad € 6.920,00

- i) l'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti lo svolgimento di mansioni ad elevata probabilità d'infortunio:

Area attività	n. addetti e profili professionali	Tipologia di rischio
Cucina nido comunale	1 (Cuoco - operatore servizi ausiliari)	Rischio di tagli, rischio di bruciature
Servizi manutentivi	1 (Operaio specializzato)	Rischio di tagli, rischio di incidenti stradali per utilizzo automezzi, rischio di investimento per lavori eseguiti in strade con elevato traffico
TOTALE	2	

- è quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del 22.1.2004) e compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;
- ii) l'indennità di maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:
 - al personale che, in via continuativa, è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa (nominati agenti contabili) per un importo giornaliero di € 0,52;
 - all'economo comunale per un importo giornaliero di € 1,03
 - solo per le giornate di assegnazione a servizi che abbiano le caratteristiche indicate;
- iii) indennità di turno e maggiorazione per lavoro notturno od in giorno festivo, in applicazione degli artt. 22 e 24 del CCNL del 14.09.2000 e dell'art. 14 del CCNL del 05.10.2001
Le indennità sono corrisposte al personale della polizia locale con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti

- b) **Indennità di disagio:** in applicazione della disciplina di cui all'art. 7 comma 2 lettera e) del CCNL 01.04.1999 l'indennità di disagio, quantificata in € 30,00 mensili è corrisposta solo per i giorni di effettiva presenza a:

Area attività	n. addetti e profili professionali	Tipologia di disagio
Guida scuolabus	2 (Autista scuolabus - operaio specializzato cat. B3)	Stante l'esigenza di garantire la continuità dei servizi il personale deve rispettare una particolare articolazione dell'orario di lavoro differente da quella adottata per la generalità dei dipendenti .
Servizi manutentivi	1 (Istruttore tecnico coordinatore cat. C)	Il personale svolge una pluralità di lavori disomogenei ed inoltre impiegato nel servizio di guida scuolabus e pertanto è tenuto ad assicurare ampia flessibilità nelle mansioni

c)**Indennità art. 17 lettera i) ccnl 01/04/1999** In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono compensate le seguenti specifiche responsabilità del personale delle categorie B,C,D attribuite con atto formale degli enti :

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità mensile	N° dipendenti
Responsabile stato civile anagrafe - indennità annua € 300,00	€ 25,00	1
Responsabile elettorale - indennità annua € 300,00	€ 25,00	1
Addetto protezione civile - indennità annua € 300,00	€ 25,00	1
Totale annuo previsto	€ 900,00	

d)**Indennità art. 17 lettera f) ccnl 01/04/1999** In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL del 09.05.2006 sono compensate le seguenti specifiche responsabilità del personale delle categorie B,C,D attribuite con atto formale degli enti

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità mensile	N° dipendenti	Somma prevista (tenuto conto di quanto specificato in nota)
a) Personale di categoria D non incaricato di posizione organizzativa a cui siano affidati compiti che richiedono una rilevante autonomia nell'attività istruttoria e a cui sono richieste competenze specialistiche non omogenee con la restante attività o complessità e delicatezza di rapporti con utenti esterni	€ 86,08 ¹	1	722,02
b) Personale di categoria C a cui siano affidati compiti specifici di responsabilità di struttura (responsabile d'ufficio, responsabile coordinamento asilo nido, e personale a cui sono attribuiti compiti di particolari responsabilità e rilevanza ai fini contabili di bilancio)	€ 86,08 ²	3	2.669,40
c) Personale a cui è attribuito, con specifico provvedimento del responsabile che dettaglia e articola le attività relative ai servizi invernali (sgombero neve, sabbia e sale ecc), il coordinamento del personale e dei mezzi	€ 86,08	1	516,48 ³
			3.907,90

¹Tale importo è previsto in € 41,66 da gennaio alla data di stipula del presente contratto e in € 86,08 dalla stipula del presente contratto (e quindi presumibilmente dal 01/08/2010) fino alla fine dell'anno.

² Per uno di questi dipendenti l'importo è previsto in € 25,00 da gennaio alla data di stipula del presente contratto e in € 86,08 dalla stipula (e quindi presumibilmente dal 01/08//2010) fino alla fine dell'anno. Per gli altri due dipendenti l'importo è di € 86,08 per tutto l'anno

³ L'indennità è prevista per 6 mesi perché relativa al solo periodo invernale - l'indennità non verrà erogata in caso di assenza prolungata

e)compensi art. 15 comma 1 lettera K): Merloni, Istat, Ici (importi stimati)

I compensi sono stati stimati sulla base delle previsioni di bilancio e sono indicati per un importo già depurato dagli oneri riflessi. Gli oneri accessori trovano comunque copertura a carico delle somme accantonate ai sensi rispettivamente dell' ex articolo 18 della legge 109/94 (per un importo massimo del 2 %) , dell'art. 12 del Regolamento per l'applicazione dell'ICI (per un importo pari al 5 %) e delle somme ricevute dall'ISTAT.

Attività	Somma prevista
Incentivi previsti Legge Merloni	3.500,00
Compensi attività ISTAT	1.000,00
Compensi recupero evasione ICI	2.500,00

f) I compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi. (art. 17 lettera a) CCNL 1999

Le risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ammontano complessivamente ad € 4.760,00

L'Amministrazione comunale ha individuato per l'anno 2010 prioritariamente i seguenti 3 progetti d'intervento (le cui modalità realizzate sono descritte nelle schede depositate agli atti):

- a) Progetto finalizzato "Emergenze stagione invernale"
- b) Progetto finalizzato "Attività asilo nido luglio 2010"
- c) Progetto finalizzato " Comunicazioni servizio necroscopico in giornate festive"

L'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo nell'anno 2010 previa valutazione degli effettivi risultati raggiunti e della partecipazione al progetto

g) I compensi per la produttività individuale (art. 17 lettera a) CCNL 1999

Le risorse destinate ad incentivare la produttività ammontano complessivamente ad € 6.445,69.

L'erogazione di tale risorse avverrà a consuntivo sulla base della scheda di valutazione attualmente in vigore che il responsabile dovrà compilare relativamente ad ogni proprio dipendente. Ad ogni responsabile saranno attribuite risorse proporzionali al numero dei suoi collaboratori. L'erogazione avverrà sulla base della fascia di merito nella quale si viene collocati come previsto dalla delibera della giunta n. 58 del 14/06/2010 con la quale sono state determinate le fasce di merito così come previsto dal D.Lgs 150/2009.

Art. 4 - Risorse decentrate: utilizzo economie

- 1- Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Le parti danno inoltre atto che nel caso di particolari esigenze e per importi limitati si potrà procedere, sentita la RSU aziendale, ad una variazione fra le somme destinate ai piani di attività e quelle destinate al pagamento delle diverse indennità.

Art. 5 - Criteri per la progressione orizzontale

- 1- Si confermano i criteri per la valutazione dei dipendenti e per la progressione economica disciplinati nei precedenti contratti collettivi così come integrati

Art. 6 - Disposizioni finali

Il presente contratto è valido fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Cava Manara, 29/07/2010

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA LA DELEGAZIONE SINDACALE

COSTITUZIONE FONDO		
RISORSE STABILI		
ART 31 COMMA 2 CCNL 22/01/2004	importo consolidato	46.575,18
ART. 32 COMMA 1 CCNL 22/01/2004	incremento 0,62% monte salari 2001	3.325,64
ART. 32 COMMA 2 CCNL 22/01/2005	incremento 0,50 monte salari 2001	2.681,97
ART 4 CCNL 09/05/2006	incremento 0,50 monte salari 2003	2.947,79
ART 8 CCNL 11/04/2008	incremento 0,6 monte salari 2005	4.053,13
art. 4 c2 CCNL 5/10/2001	recupero RIA ed assegni ad personam	2.858,32
RETTIFICHE	Riduzione fondo per personale ATA trasferito	-258,23
	Progressioni economiche a carico bilancio	1.670,20
	Indennità di comparto carico bilancio	3.542,98
TOTALE RISORSE STABILI		67.396,98
RISORSE VARIABILI		

UTILIZZO FONDO	
UTILIZZO PARTE STABILE	
Reinquadramento CCNL 31,3,99	360,00
Progressioni orizzontali in essere	33.361,43
Indennità di comparto	15.537,98
Indennità personale asilo nido	1.930,00
Indennità di funzione ex 8 qualifica	774,69
TOTALE DESTINAZIONI STABILI	51.964,10

art 15 c1 lett d)	Somme derivanti attuazione art.43 L.447/97 (contratti di sponsorizzazione, ecc,) -	2.000,00
art 15 c1 lett k)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (ISTAT)	1.000,00
art 15 c1 lett k)	Recupero evasione ICI valore stimato al netto di contributi	2.500,00
art 15 c1 lett k)	Incentivi Merloni valore stimato al netto di contributi	3.500,00
art 15 c2	1.2% Monte salari 97 per raggiungimento specifici obiettivi	4.918,45

	Risparmi sul fondo 2009	1.572,26
--	-------------------------	----------

TOTALE RISORSE VARIABILI	15.490,71
---------------------------------	------------------

TOTALE FONDO 2010	82.887,69
--------------------------	------------------