



# COMUNE DI CAVA MANARA

C.A.P. 27051

PROVINCIA DI PAVIA

## RIUNIONE SINDACALE VERBALE N. 3/2011 DEL 22/11/2011

Il giorno 22 novembre 2011 alle ore 11.30 presso la sala riunioni del Comune di Cava Manara si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica, nominata con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 21/04/2010 nelle persone dei signori:

Direttore Generale - Dott.ssa Maria Teresa Leone  
Responsabile del Servizio Finanziario - Gatti Monica  
Responsabile del Servizio Territorio Ambiente - Zoccarato Davide

E le OO.SS nelle persone dei signori  
Galantucci Anna Maria rappresentante CGIL  
Poggi Maurizio rappresentante UIL

Rsu interne: Monica Chiodi - Gianluca Novarini - Antonio Siviero

### Premesso

- che in data 10/11/2011 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2011;
- che il revisore dei conti in data 11-11-2011 (parere n. 16) ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL
- che la Giunta con deliberazione n. 107 del 15/11/2011 ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI per l'anno 2011

### LE PARTI

Sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2011.

La delegazione di parte pubblica

La rappresentanza sindacale



# COMUNE DI CAVA MANARA

PROVINCIA DI PAVIA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Cava Manara: destinazione risorse decentrate anno 2011

## Art. 1 - Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

- 1- Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Cava Manara (compreso quello totalmente o parzialmente assegnato all'Istituzione per i servizi culturali, educativi e sportivi) ed ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2011

## Art. 2 - Risorse decentrate

- 1- In applicazione dell'art.31 comma 1 del C.C.N.L. l'Amministrazione, con deliberazione G.C. 73 del 04.07.2011, come integrata dalla deliberazione n. 101 del 09.11.2011 ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € 81.484,64. (con le rettifiche previste in sede di compilazione della tabella 15 del conto annuale) di cui € 62.066,04 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € 19.410,60 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (allegato A). Tale quantificazione è avvenuta nel rispetto dell'articolo 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, nel rispetto del tetto di spesa 2010 individuato con atto organizzativo n. 99/2011 e con riduzione del fondo in proporzione al personale cessato.
- 2- La parte sindacale da atto di aver verificato che la quantificazione del fondo è stata effettuata conformemente alle disposizioni contrattuali

## Art. 3 - Utilizzo delle risorse decentrate

- 1- Le risorse decentrate per l'anno 2011 quantificate complessivamente pari a € 81.484,64 vengono così utilizzate :

UTILIZZO FONDO	
UTILIZZO PARTE STABILE	
Reinquadramento CCNL 31,3,99	360,00
Progressioni orizzontali in essere	31.748,25
Indennità di comparto	11.175,29
Indennità personale asilo nido	1.930,00
Indennità di funzione ex 8 qualifica	774,69
<b>TOTALE DESTINAZIONI STABILI</b>	<b>45.988,23</b>

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità mensile	N° dipendenti	Somma prevista)
a) Personale di categoria D non incaricato di posizione organizzativa a cui siano affidati compiti che richiedono una rilevante autonomia nell'attività istruttoria e a cui sono richieste competenze specialistiche non omogenee con la restante attività o complessità e delicatezza di rapporti con utenti esterni	€ 86,08	1	1.032,82
b) Personale di categoria C a cui siano affidati compiti specifici di responsabilità di struttura (responsabile d'ufficio, responsabile coordinamento asilo nido, e personale a cui sono attribuiti compiti di particolari responsabilità e rilevanza ai fini contabili di bilancio )	€ 86,08	3	3.098,46
			4.129,68

**e) compensi art. 15 comma 1 lettera K): Merloni, Ici (importi stimati)**

I compensi sono stati stimati sulla base delle previsioni di bilancio e sono indicati per un importo già depurato dagli oneri riflessi. Gli oneri accessori trovano comunque copertura a carico delle somme accantonate ai sensi rispettivamente dell' ex articolo 18 della legge 109/94 (per un importo massimo del 2 %), dell'art. 12 del Regolamento per l'applicazione dell'ICI (per un importo pari al 5 %) e delle somme ricevute dall'ISTAT.

Attività	Somma prevista
Incentivi previsti Legge Merloni opere pubbliche	9.070,00
Incentivi previsti Legge Merloni opere pubbliche	5.000,00
Compensi recupero evasione ICI	1.000,00

**f) I compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi. (art. 17 lettera a) CCNL 1999**

Le risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ammontano complessivamente ad € 4.260,00

L'Amministrazione comunale ha individuato per l'anno 2011 prioritariamente i seguenti 3 progetti d'intervento (le cui modalità realizzate sono descritte nelle schede depositate agli atti):

- a) Progetto finalizzato "Emergenze stagione invernale"
- b) Progetto finalizzato "Attività asilo nido luglio 2011"
- c) Progetto finalizzato " Comunicazioni servizio necroscopico in giornate festive"

L'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo nell'anno 2011 previa valutazione degli effettivi risultati raggiunti e della partecipazione al progetto

**g) I compensi per la produttività individuale (art. 17 lettera a) CCNL 1999**

Le risorse destinate ad incentivare la produttività ammontano complessivamente ad € 4.625,02. A tale quota saranno comunque destinati tutte le eventuali economie negli altri istituti.

L'erogazione di tale risorse avverrà a consuntivo sulla base della scheda di valutazione attualmente in vigore che il responsabile dovrà compilare relativamente ad ogni proprio dipendente. Ad ogni responsabile saranno attribuite risorse proporzionali al numero dei suoi

collaboratori. L'erogazione avverrà sulla base della fascia di merito nella quale si viene collocati come previsto dalla delibera della giunta n. 58 del 14/06/2010.

**Art. 5 - Criteri per la progressione orizzontale**

- 1- Si confermano i criteri per la valutazione dei dipendenti e per la progressione economica disciplinati nei precedenti contratti collettivi così come integrati

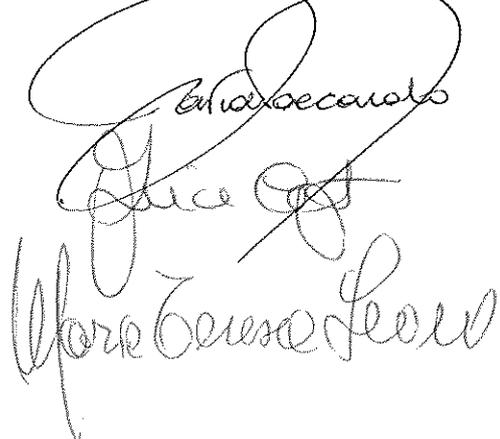
**Art. 6 - Disposizioni finali**

Il presente contratto è valido fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

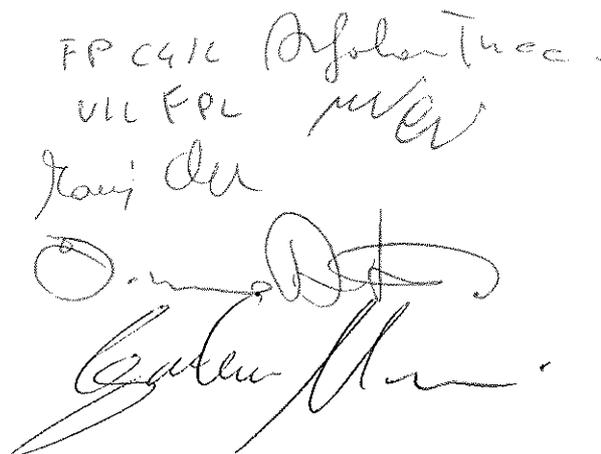
Cava Manara, 23-11-2011

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA



Handwritten signatures of the Public Delegation, including names like Enrico Cecarolo, Luca, and others.

LA DELEGAZIONE SINDACALE



Handwritten signatures and text of the Syndical Delegation, including 'FP C410', 'VIL FPL', and 'Rovij de'.