



COMUNE DI CAVA MANARA

PROVINCIA DI PAVIA

C.A.P. 27061

RIUNIONE SINDACALE

VERBALE N. 1/2013 DEL 31/01/2013

Il giorno 31 gennaio alle ore 09.00 presso la sala riunioni del Comune di Cava Manara si tiene l'incontro per la definitiva sottoscrizione del contratto decentrato 2012.

Sono presenti:

Cgil - Anna Maria Galantucci delegato provinciale di Pavia
Rsu interne: Morena Cecchetti - Franco Zaccaroni - Novarini Gianluca
Uil - Poggi delegato provinciale di Pavia
Cub - Vito Sabato ASSENTE
Rsu interne: Ferro Sabina

Delegazione trattante Comune di Cava Manara
Segretario Comunale Dr Bellomo Salvatore

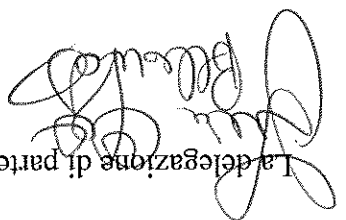
Responsabile del Servizio Finanziario - Gatti Monica

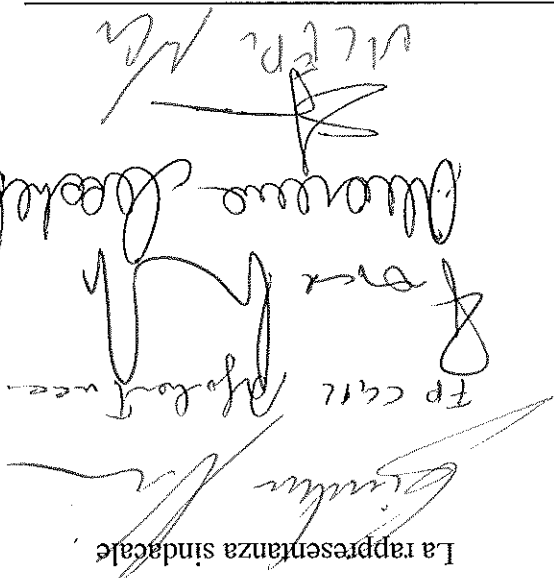
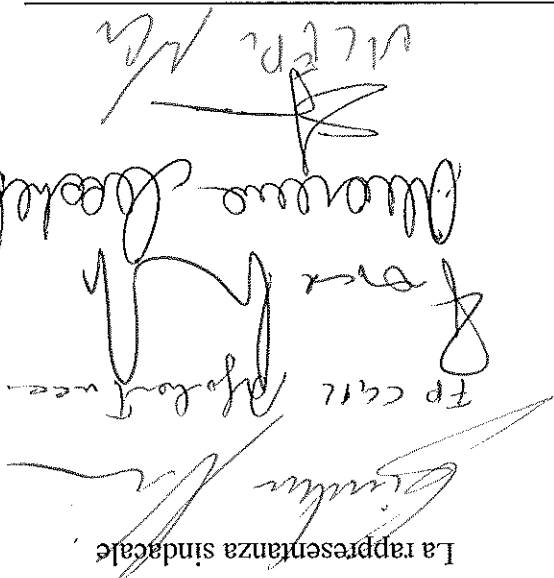
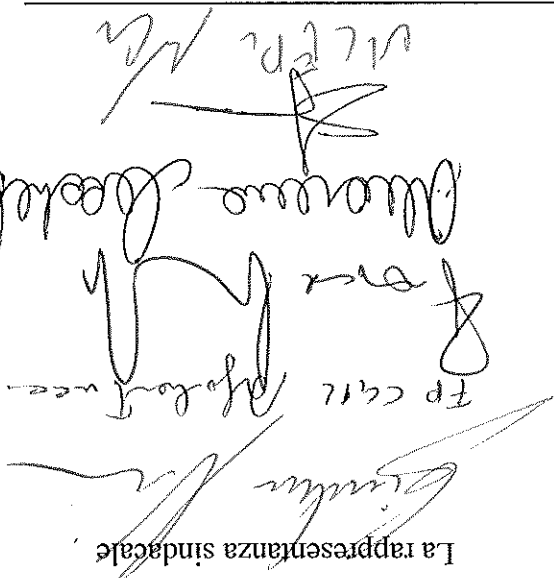
Premesso

- che in data 19/11/2012 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2012;
- che il revisore dei conti in data 8 gennaio 2013 (parere n. 1) ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL
- che la Giunta con deliberazione n.1 del 19/11/2013 ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI per l'anno 2012

LE PARTI

Sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2012.

La delegazione di parte pubblica


La rappresentanza sindacale

FP Cgil


vilella M



COMUNE DI CAVA MANARA

PROVINCIA DI PAVIA

Accordo annuale per la destinazione delle risorse decentrate anno 2012

Art. 1 - Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

- 1- Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Cava Manara ed ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2012

Art. 2 - Risorse decentrate

- 1- In applicazione dell'art.31 comma 1 del C.C.N.L. del 22.01.2004 il fondo per l'anno 2012 è stato quantificato complessivamente in € 63.217,27 di cui € 56.815,63 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € 5.913,36 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (allegato A). Tra le risorse variabili risultano € 1.511,72 che derivano dai piani di razionalizzazione di cui all'art. 16 del D.L. 98/2011, che saranno resi disponibili solo a consuntivo a seguito della certificazione del revisore dei conti. L'importo previsto del 50% dei risparmi, pari a € 2.000,00 è stata decurtato della quota necessario al pagamento di contributi e Irap, in armonia con quanto previsto per gli incentivi Ici e gli incentivi delle progettazioni.

Art. 3 - Utilizzo delle risorse decentrate

- 1- Le risorse decentrate per l'anno 2012 sono quantificate complessivamente pari a € 62.728,99 e vengono così utilizzate :

UTILIZZO PARTE STABILE	
Reinquadramento VIGILI CCNL 31,3,99	360,00
Progressioni orizzontali in essere	29.551,46
Indennità di comparto	9.861,72
Indennità personale asilo nido	1.731,50
TOTALE DESTINAZIONI STABILI	41.504,68

RISORSE STABILI ANCORA DISPONIBILI	15.310,95
RISORSE VARIABILI COME DA COSTITUZIONE FONDO ALLEGATO "A"	5.913,36
RISORSE UTILIZZABILI PER LA PARTE VARIABILI	21.224,31

- al personale che, in via continuativa, è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa (nominati agenti contabili) per un importo giornaliero di € 0,52;

corrisposta:

ii) l'indennità di maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è effettiva esposizione al rischio;

- è quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del 22.1.2004) e compete solo per i periodi di

TOTALE	2	
Arca attività	n. addetti e profili professionali	Tipologia di rischio
Cucina nido comunale	I (Cuoco - operatore servizi ausiliari)	Rischio di tagli, rischio di bruciature
Servizi manutentivi	I (Operai specializzati)	Rischio di tagli, rischio di incidenti stradali per utilizzo automezzi, rischio di investimento per lavori eseguiti in strade con elevato traffico

ad elevata probabilità d'infortunio:

i) l'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti lo svolgimento di mansioni ammontano complessivamente ad € 7.020,00

Le risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio, maneggio valori, turno e disagio

A) Indennità di rischio, di maneggio valori, di turno, disagio

2- Le risorse di cui alla precedente tabella vengono così individuate:

UTILIZZO PARTE VARIABILE		TOTALE DESTINAZIONE VARIABILE
Indennità di turno	5.220,00	
Indennità maneggio valori	650,00	
Indennità di rischio	480,00	
Orario disagiato	670,00	
Indennità art. 17 lettera i) cni 01/04/1999 - individuata 1 posizione	300,00	
Indennità art. 17 lettera f) cni 01/04/1999 - individuate 4 posizioni	4.131,40	
Ici (al netto dei contributi)	901,64	
Incentivi progettazione opere pubbliche (art. 92 comma 5 D.Lgs 163/2006) (al netto dei contributi)	3.500,00	
piano attività apertura nido mese di luglio: presenza personale comunale oltre le 42 settimane previste da contratto	1.760,00	
Piano attività: Comunicazioni servizio necroscopico in giornate festive	500,00	
Produttività individuale da ripartire in base al sistema di valutazione a fasce attualmente in vigore	€ 3.111,27	
		21.224,31

Le indennità sono corrisposte al personale della polizia locale con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti

iii) indennità di turno e maggiorazione per lavoro notturno od in giorno festivo, in applicazione degli artt. 22 e 24 del CCNL del 14.09.2000 e dell'art. 14 del CCNL del 05.10.2001

- all'economato comunale per un importo giornaliero di € 1,03
- solo per le giornate di assegnazione a servizi che abbiano le caratteristiche indicate;

iv) Indennità di disagio: in applicazione della disciplina di cui all'art. 7 comma 2 lettera e) del CCNL 01.04.1999 l'indennità di disagio, quantificata in € 30,00 mensili è corrisposta solo per i giorni di effettiva presenza a:

Area attività	n. addetti e profili professionali	Tipologia di disagio
Guida scuolabus/ 2 (Autista scuolabus - operario specializzato cat. B3)	Stante l'esigenza di garantire la continuità dei servizi il personale deve rispettare una particolare articolazione dell'orario di lavoro differente da quella adottata per la generalità dei dipendenti.	

B) Indennità art. 17 lettera i) ccnl 01/04/1999 In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono compensate le seguenti specifiche responsabilità del personale delle categorie B,C,D attribuite con atto formale degli enti :

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità mensile	N° dipendenti
Responsabile stato civile anagrafe – responsabili elettorale indennità annua € 300,00	€ 25,00	1
Totale annuo previsto	€ 300,00	

C) Indennità art. 17 lettera f) ccnl 01/04/1999 In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL del 09.05.2006 sono compensate le seguenti specifiche responsabilità del personale delle categorie B,C,D attribuite con atto formale degli enti

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità mensile	N° dipendenti	Somma prevista
a) Personale di categoria D non incaricato di posizione organizzativa a cui siano affidati compiti che richiedono una rilevante autonomia nell'attività istruttoria e a cui sono richieste competenze specialistiche non omogenee con la restante attività o complessità e delicatezza dei rapporti con utenti esterni	€ 86,08	1	1.032,82
b) Personale di categoria C a cui siano affidati compiti specifici di responsabilità di struttura (responsabile d'ufficio, responsabile coordinamento asilo nido, e personale a cui sono attribuiti compiti di particolari responsabilità e rilevanza ai fini contabili di bilancio)	€ 86,08	3	3.098,46
			4.129,68

D) Compensi art. 15 comma 1 lettera K): Merloni, Ici (importi stimati)

I compensi sono stati stimati sulla base delle previsioni di bilancio e sono indicati per un importo già depurato dagli oneri riflessi. Gli oneri accessori trovano comunque copertura a carico delle somme accantonate ai sensi rispettivamente dell' ex articolo 18 della legge 109/94 (per un importo

1. Si confermano i criteri per la valutazione dei dipendenti e per la progressione economica disciplinati nei precedenti contratti collettivi così come integrati

Art. 4 - Criteri per la progressione orizzontale

come previsto dalla delibera della giunta n. 58 del 14/06/2010.

L'erogazione avverrà sulla base della fascia di merito nella quale si viene collocati collaboratori. Ad ogni responsabile saranno attribuite risorse proporzionali al numero dei suoi dipendenti. La valutazione attuale in vigore che il responsabile dovrà compilare relativamente ad ogni proprio dipendente di tale risorse, così come quantificate a consuntivo, avverrà sulla base della scheda di apposita certificazione del revisore dei risparmi effettivamente realizzati.

L'importo effettivo dei piani di razionalizzazione sarà reso disponibile solo a consuntivo a seguito di A tale quota saranno comunque destinati tutte le eventuali economie negli altri istituti.

- € 1.511,72 previsione 50% piani di razionalizzazione.
- € 1.599,95 residuo risorse stabili disponibili

quota è così costituita:

Le risorse destinate ad incentivare la produttività ammontano complessivamente ad € 3.111,27. Tale

F) I compensi per la produttività individuale (art. 17 lettera a) CCNL 1999

L'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo nell'anno 2012 previa valutazione degli effettivi risultati raggiunti e della partecipazione al progetto

Progetto finalizzato "Comunicazioni servizio necroscopico in giornate festive"

Progetto finalizzato "Attività asilo nido luglio 2012"

d'intervento (le cui modalità realizzate sono descritte nelle schede depositate agli atti):

L'Amministrazione comunale ha individuato per l'anno 2011 prioritariamente i seguenti 3 progetti complessivamente ad € 2.260,00

Le risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ammontano

E) I compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi. (art. 17 lettera a) CCNL 1999

Attività	Somma prevista
Incentivi previsti Legge Merlini opere pubbliche	3.500,00
Compensi recupero evasione ICI	1.000,00

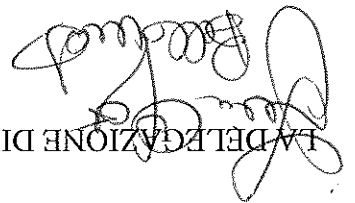
massimo del 2 %), dell'art. 12 del Regolamento per l'applicazione dell'ICI (per un importo pari al 5 %).

Art. 5 - Disposizioni finali

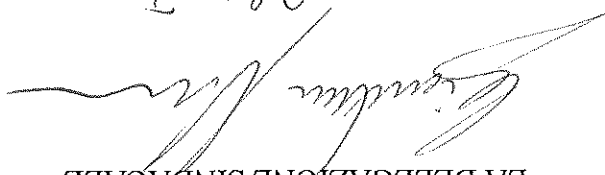
1. Il presente contratto è valido fino alla stipula del nuovo C.C.D.I. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Cava Manara, 31.01.2013

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE SINDACALE



FP caic Agenti in cc-
F. ca
Maurizio Geronzi



U. ca FP ca M. ca

COMUNE DI CAVA MANARA

Provincia di Pavia

Via L. Manara, 7 - 27051 Cava Manara (PV) - Tel. 0382/557501 - Fax 0382/554110 - Partita IVA 00467120184
e-mail: info@comune.cavamanara.pv.it - URL: www.comune.cavamanara.pv.it

SERVIZIO 2° - ECONOMICO FINANZIARIO PERSONALE

OGGETTO: Costituzione fondo contrattazione decentrata anno 2012



ALTEATO "A"

RISORSE STABILI	
ART 31 COMMA 2 CCNL 22/01/2004	QUOTA CONSOLIDATA*
ART. 32 COMMA 1 CCNL 22/01/2004	incremento 0,62% monte salari 2001
ART. 32 COMMA 2 CCNL 22/01/2004	incremento 0,50 monte salari 2001
ART 4 CCNL 09/05/2006	incremento 0,50 monte salari 2003
ART 8 CCNL 11/04/2008	incremento 0,6 monte salari 2005
RETTIFICHE	Riduzione fondo per personale ATA trasferito
	Rideterminazione progressioni economiche
	Retifica per risparmio Indennità di funzione ex 8
	Retifica per risparmio quota parte indennità personale educativo che torna a carico del bilancio
63.013,70	

*

art 14 c4	Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 14 - disciplina dello straordinario	354,5
art 15 c1 lett a)	Fondo art. 31 CCNL 6/7/95 lettere b) c) d) ed e) e quota parte risorse straordinario personale incaricato di posizione organizzative	29.438,97
art 15 c1 lett b)	Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 ccnl 16/7/96	2.674,56
art 15 c1 lett c)	Economie di Gestione art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 ccnl 16/7/96	0
art 15 c1 lett g)	Risorse destinate al pagamento Led anno 1998	6.147,90
art 15 c1 lett h)	Somme destinate indennità di funzione 8° q.f.	774,69
art 15 c1 lett j)	0,52% Monte salari 97	2.131,34
art 15 c1 lett l)	trattamento accessorio personale trasferito all'ente	0,00
art 15 c5	Risorse aggiuntive correlate aumenti organico	0,00
CCNL 5,10,2001		
art. 4 c1	incremento 1,1 del monte salari 1999	5.053,22
art. 4 c2	recupero RIA ed assegni ad personam	2.858,32
TOTALE QUOTA CONSOLIDATA		49.433,50

		RISORSE STABILI	63.854,00	63.013,70
		RISORSE VARIABILI	15.490,71	6.011,72
		Totale Fondo	79.344,71	69.025,42
		Progettazione opere pubbliche ART. 92 COMMA 5	0,00	3.500,00
		Progettazione urbanistica pubbliche ART. 92 COMMA 6	3.500,00	0,00
		Avvocatura interna	0,00	0,00
		Compensi Istat	1.000,00	0,00
		risparmi anno precedente	1.572,26	0,00
FONDO 2010	FONDO 2012			

I^ FASE- CONFRONTO FONDO 2010 / FONDO 2012 OPFORTUNAMENTE STERILIZZATI COME DA DELIBERA SEZIONI RIUNITE 51/2011

RISORSE STABILI	€ 63.013,70
RISORSE VARIABILI	€ 6.011,72
TOTALE FONDO 2012	€ 69.025,42

Il Fondo costi costituito ammonta a €

PROGETTO	IMPORTO ANNO 2012
Progetto 1 - Razionalizzazione spese postali	250,00
Progetto 2 - Razionalizzazione uso fax e stampanti	1.500,00
Progetto 3 - Dematerializzazione di procedure interne	250,00
Oneri Cpd e Irap a detrarre	488,28
Risorse disponibili	1.511,72

Non si rilevano risparmi sul Fondo 2011 in quanto in sede di contrattazione si era deciso di destinare i risparmi di tutti gli istituti alla produttività da ripartire in base alla valutazione e alle fasce * Tali risparmi stimati in € 2.000,00 sono riassunti nel prospetto seguente:

RISORSE VARIABILI	
art 15 c1 lett k)	Recupero evasione ICI
art 15 c1 lett k)	Incentivi Merloni valore stimato al netto di contributi
	risparmi Fondo 2011 **
	50% Piani di razionalizzazione ***
TOTALE RISORSE VARIABILI	
	€ 1.511,72
	6.500,00

TOTALE FONDO 2012 DISPONIBILE	€ 62.728,99
-------------------------------	-------------

RISORSE STABILI	€ 63.013,70
RIDUZIONE RISORSE STABILI	€ 6.198,07
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	€ 56.815,63

RISORSE STABILI	€ 63.013,70
RIDUZIONE RISORSE STABILI	€ 6.198,07
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	€ 56.815,63

Pertanto il fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2012 risulta così costituito:

RISORSE STABILI	63.013,70
RIDUZIONE RISORSE STABILI	6.198,07
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	56.815,63

RISORSE STABILI	63.013,70
RIDUZIONE RISORSE STABILI	6.198,07
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	56.815,63

ANNO 2010	ANNO 2012
PERSONALE IN SERVIZIO	PERSONALE IN SERVIZIO
1° GENN.	1° GENN.
31 DIC.	31 DIC.
30	27
31	28
30,5	27,5
SEMISOMMA (A):	SEMISOMMA (B):
RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (C=A-B):	3
VARIAZIONE PERCENTUALE (D=C/A*100)	9,836065574
TOTALE FONDO 2012 (E):	64.013,70
RIDUZIONE (E*D/100):	6.296,43

Da tale confronto emerge il rispetto della prima parte dell'articolo 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 relativamente al tetto di spesa 2010.
2° FASE - RIDUZIONE DEL FONDO IN PROPORZIONE AL PERSONALE CESSATO (applicazione formula Circolare RGS 12/2011):

Altri importi da sterilizzare	Piani di razionalizzazione	Importo dei fondi da confrontare
1.511,72	73.272,45	64.013,70