COMUNE DI CAVA MANARA

C.A.P. 27051 PROVINCIA DI PAVIA

RIUNIONE SINDACALE
VERBALE N. 5/2014 DEL 15.12.2014

Il giorno 15 DICEMBRE 2014 alle ore 12.30 presso la sala riunioni del Comune di Cava Manara si tiene l'incontro per la firma dell'ipotesi di contratto decentrato per l'anno 2014 .
Sono presenti:
Cgil – Anna Maria Galantucci delegato provinciale di Pavia
Rsu interne: Franco Zacconati – Novarini Gianluca – Cecchetti Morena
Uil – Maurizio Poggi delegato provinciale di Pavia (ESCE DALLA SEDUTA ALLE 13.45)

Delegazione trattante Comune di Cava Manara
Segretario Comunale – Dott.ssa Bellomo Salvatrice
Responsabile del Servizio Finanziario – Gatti Monica
Responsabile Servizio Territorio ed Ambiente – Zoccarato Davide

La delegazione trattante espone la costituzione del fondo per l'anno 2014 con l'elencazione delle risorse stabili e variabili che vengono messe a disposizione. Si concorda di destinare le risorse rimanenti alla produttività individuale da ripartire in base alle schede di valutazione.
Vista l'ipotesi di contratto allegata che viene condivisa da entrambe le parti

SI APPROVA

L'ipotesi contratto decentrato integrativo anno 2014 avente per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate.

La delegazione sindacale richiede, in considerazione delle modifiche normative apportate al limite del tetto di spesa di personale, di verificare la possibilità di incrementare il fondo con le risorse di cui all'art. 15 comma 2 e/o articolo 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999 per l'anno 2015

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

RAPPRESENTANTI SINDACALI

FP CGIL

UILFPL

Franco

COMUNE DI CAVA MANARA

PROVINCIA DI PAVIA

IPOTESI DI CONTRATTO

Art. 1 - Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Cava Manara ed ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014

Art. 2 - Risorse decentrate

1. In applicazione dell'art.31 comma 1 del C.C.N.L. del 22.01.2004 il fondo per l'anno 2014 è stato quantificato complessivamente in € 61.122,31 di cui € 55.237,06 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € 5.885,25 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (allegato A).

Art. 3 - Utilizzo delle risorse decentrate

1. Le risorse decentrate per l'anno 2014 sono quantificate complessivamente pari a € **61.122,31** e vengono così utilizzate :

UTILIZZO PARTE STABILE	
Reinquadramento VIGILI CCNL 31,3,99	360,00
Progressioni orizzontali in essere	30.602,43
Indennità di comparto	9.582,11
TOTALE DESTINAZIONI STABILI	40.544,54

RISORSE STABILI ANCORA DISPONIBILI	14.692,52
RISORSE VARIABILI COME DA COSTITUZIONE FONDO	5.885,25
RISORSE UTILIZZABILI PER LA PARTE VARIABILI	20.577,77

UTILIZZO PARTE VARIABILE	
Indennità di turno	5.400,00
Indennità maneggio valori	660,00
Indennità di rischio	990,00
Indennità art. 17 lettera i) ccnl 01/04/1999 - individuata 1 posizione	300,00
Indennità art. 17 lettera f) ccnl 01/04/1999 – individuate 4 posizioni	3.831,84
Ici (al netto dei contributi)	885,25
Incentivi progettazione opere pubbliche (art. 92 comma 5 D.Lgs 163/2006) (al netto dei contributi)	5.000,00
Piano attività: Comunicazioni servizio necroscopico in giornate festive	500,00

Produttività individuale da ripartire in base alle schede di valutazione	3.010,68
TOTALE DESTINAZIONE VARIABILE	20.577,77

2. Le risorse di cui alla precedente tabella vengono così individuate:

A) **Indennità di rischio, di maneggio valori,di turno, disagio**

Le risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio, maneggio valori, turno e disagio ammontano complessivamente ad **€ 7.050,00** e sono così dettagliate:

- *indennità di rischio*:

L'indennità di rischio, in applicazione alla disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che svolge prestazioni lavorative comportanti lo svolgimento di mansioni ad elevata probabilità d'infortunio:

Area attività	n. addetti e profili professionali	Tipologia di rischio
Cucina nido comunale	1 (Cuoco – operatore servizi ausiliari)	Rischio di tagli, rischio di bruciature
Servizi manutentivi	2 (Operaio specializzato)	Rischio di tagli, rischio di incidenti stradali per utilizzo macchine operatrice, rischio di investimento per lavori eseguiti in strade con elevato traffico
TOTALE	2	

E' quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41del 22.1.2004) e compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio. L'importo complessivo è stimato in **€ 990,00**

- *indennità di maneggio valori,*

L'indennità di maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che, in via continuativa, è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa (nominati agenti contabili). L'indennità è proporzionale al valore medio mensile dei valori maneggiati ed è stabilita nella misura seguente:

da euro 1.000,00 a € 10.000,00 annui: € 0,52/giorno

da € 10.000,01 a € 25.500,00 annui: € 1,03/giorno

oltre 25.500,00 annui € 1,55/giorno

Tale indennità viene riconosciuta all'economo comunale e ad altri dipendenti nominati agenti contabili a denaro e compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizi. L'indennità sarà corrisposta a consuntivo e sarà desumibile dall'atto di approvazione del rendiconto dell'economo e degli agenti contabili relativi all'anno. L'importo complessivo stimato è di **€ 660,00**

- *indennità di turno e maggiorazione per lavoro notturno od in giorno festivo*

In applicazione degli artt.. 22 e 24 del CCNL del 14.09.2000 e dell'art. 14 del CCNL del 05.10.2001 tale indennità sono corrisposte al personale della polizia locale dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti. Tali indennità sono stimate in **€ 5.400,00**

B) **Indennità art. 17 lettera i) ccnl 01/04/1999**

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono compensate le seguenti specifiche responsabilità del personale delle categorie B,C,D attribuite con atto formale degli enti :

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità mensile	N° dipendenti
Responsabile stato civile anagrafe – responsabili elettorale indennità annua € 300,00	€ 25,00	1
Totale annuo previsto	€ 300,00	

C) **Indennità art. 17 lettera f) ccnl 01/04/1999**

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL del 09.05.2006 sono compensate le seguenti specifiche responsabilità del personale delle categorie B,C,D attribuite con atto formale degli enti e soggette a conferma annuale.

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità mensile	N° dipendenti	Somma prevista)
a) Personale di categoria D non incaricato di posizione organizzativa a cui siano affidati compiti che richiedono una rilevante autonomia nell'attività istruttoria e a cui sono richieste competenze specialistiche non omogenee con la restante attività o complessità e delicatezza di rapporti con utenti esterni	€ 86,08	1	1.032,96
b) Personale di categoria C a cui siano affidati compiti specifici di responsabilità (responsabile d'ufficio, responsabile coordinamento asilo nido, e personale a cui sono attribuiti compiti di particolari responsabilità e rilevanza ai fini contabili di bilancio)	€ 86,08	2	2.065,92
c) Personale di categoria C a cui siano affidati compiti specifici di responsabilità di ufficio e di coordinamento.	€ 61,08	1	732,96
			3.831,84

D) **Compensi art. 15 comma 1 lettera K): progettazione, Ici (importi stimati)**

I compensi sono stati stimati sulla base delle previsioni di bilancio e sono indicati per un importo già depurato dagli oneri riflessi. Tali compensi e gli oneri riflessi trovano copertura a carico delle somme accantonate ai sensi:

- Dell'articolo 92 del D.lgs 163/2006: l'effettiva liquidazione e ripartizione avverrà sulla base delle percentuali e dei criteri previsti nell'apposito regolamento che sarà oggetto di modifiche ed integrazioni per effetto del recepimento delle nuove disposizioni recate dal D.L 90/2014 per le attività successive all'entrata in vigore della norma.
- dell'art. 12 del Regolamento per l'applicazione dell'ICI .

Attività	Somma prevista
Incentivi previsti Legge Merloni opere pubbliche	5.000,00
Compensi recupero evasione ICI	885,25

E) **I compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi. (art. 17 lettera a) CCNL 1999**

Le risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ammontano complessivamente ad € 500,00

L'Amministrazione comunale ha individuato per l'anno 2014 prioritariamente il seguente progetto d'intervento (le cui modalità realizzate sono descritte nelle schede depositate agli atti):

Progetto finalizzato " Comunicazioni servizio necroscopico in giornate festive"

L'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo nell'anno 2014 previa valutazione degli effettivi risultati raggiunti e della partecipazione al progetto

F) <u>I compensi per la produttività individuale (art. 17 lettera a) CCNL 1999</u>

Le risorse destinate ad incentivare la produttività ammontano complessivamente ad € 3.011,97 corrispondenti alle risorse ancora disponibili. 3.010,68

<u>A tale quota saranno comunque destinati tutte le eventuali economie negli altri istituti.</u>

L'erogazione di tale risorse, così come quantificate a consuntivo, avverrà sulla base della scheda di valutazione attualmente in vigore che il responsabile dovrà compilare relativamente ad ogni proprio dipendente. Ad ogni responsabile saranno attribuite risorse proporzionali al numero dei suoi collaboratori. L'erogazione avverrà sulla base della fascia di merito nella quale si viene collocati come previsto dalla delibera della giunta n. 58 del 14/06/2010.

Art. 4 - Criteri per la progressione orizzontale

1. Si confermano i criteri per la valutazione dei dipendenti e per la progressione economica disciplinati nei precedenti contratti collettivi.

Art. 5 - Disposizioni finali

1. Il presente contratto è valido fino alla stipula del nuovo C.C.D.I. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Cava Manara, 15-12-2014

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE

FP CGIL

UIL FPL

ALLEATO A

5 ,lo

COMUNE DI CAVA MANARA

Provincia di Pavia

Via L. Manara, 7 – 27051 Cava Manara (PV) – Tel. 0382/557501 – Fax 0382/554110 – Partita IVA 00467120184
e- mail info@comune.cavamanara.pv.it - URL www.comune.cavamanara.pv.it

SERVIZIO 2° - ECONOMICO FINANZIARIO PERSONALE

OGGETTO: Costituzione fondo contrattazione decentrata anno 2014

RISORSE STABILI		
ART 31 COMMA 2 CCNL 22/01/2004	**QUOTA CONSOLIDATA***	49.433,50
ART. 32 COMMA 1 CCNL 22/01/2004	incremento 0,62% monte salari 2001	3.325,64
ART. 32 COMMA 2 CCNL 22/01/2004	incremento 0,50 monte salari 2001	2.681,97
ART 4 CCNL 09/05/2006	incremento 0,50 monte salari 2003	2.947,79
ART 8 CCNL 11/04/2008	incremento 0,6 monte salari 2005	4.053,13
RETTIFICHE	Riduzione fondo per personale ATA trasferito	-258,23
	Rideterminazione progressioni economiche	1.670,15
	Rettifica per risparmio Indennità di funzione ex 8 qualifica	-774,69
	Rettifica per risparmio quota parte indennità personale educativo che torna a carico del bilancio	-681,84
TOTALE RISORSE STABILI		**62.397,42**

*

art 14 c4	Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 14 – disciplina dello straordinario	354,5
art 15 c1 lett a)	Fondo art. 31 CCNL 6/7/95 lettere b) c) d) ed e) e quota parte risorse straordinario personale incaricato di posizione organizzative	29.438,97
art 15 c1 lett b)	Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 ccnl 16/7/96	2.674,56
art 15 c1 lett c)	Economie di Gestione art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 ccnl 16/7/96	0
art 15 c1 lett g)	Risorse destinate al pagamento Led anno 1998	6.147,90
art 15 c1 lett h)	Somme destinate indennità di funzione 8^ q.f.	774,69
art 15 c1 lett j)	0.52% Monte salari 97	2.131,34
art 15 c1 lett l)	trattamento accessorio personale trasferito all'ente	0,00
art 15 c5	Risorse aggiuntive correlate aumenti organico	0,00
CCNL 5,10,2001		
art. 4 c1	incremento 1,1 del monte salari 1999	5.053,22
art. 4 c2	recupero RIA ed asssegni ad personam	2.858,32

TOTALE QUOTA CONSOLIDATA	**49.433,50**

RISORSE VARIABILI		
art 15 c1 lett k)	Recupero evasione ICI valore stimato al netto di contributi	1.000,00
art 15 c1 lett k)	Incentivi Merloni valore stimato al netto di contributi	5.000,00
	risparmi fondo 2013 **	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		**6.000,00**

**Non si rilevano risparmi sul fondo 2013 in quanto in sede di contrattazione si era deciso di destinare i risparmi di tutti gli istituti alla produttività da ripartire in base alla valutazione e alle fasce

Il fondo così costituito ammonta a €

RISORSE STABILI	€ 62.397,42
RISORSE VARIABILI	€ 6.000,00
TOTALE FONDO 2014	€ 68.397,42

1^ FASE– CONFRONTO FONDO 2010 / FONDO 2014 OPPORTUNAMENTE STERILIZZATI COME DA DELIBERA SEZIONI RIUNITE 51/2011

		FONDO 2010	FONDO 2014
RISORSE STABILI		63.854,00	62.397,42
RISORSE VARIABILI		15.490,71	6.000,00
Totale fondo		79.344,71	68.397,42
Importi da sterilizzare ex Delibera 51/2011 Sezioni Riunite	Progettazione opere pubbliche ART. 92 COMMA 5	0,00	5.000,00
	Progettazione urbanistica pubbliche ART. 92 COMMA 6	3.500,00	0,00
	Avvocatura interna	0,00	0,00
	Compensi Istat	1.000,00	
	risparmi anno precedente	1.572,26	0,00
Importo dei fondi da confrontare		**73.272,45**	**63.397,42**

Da tale confronto emerge il rispetto della prima parte dell'articolo 9 comma 2 bis del D.L 78/2010 relativamente al tetto di spesa 2010.

2^ FASE – RIDUZIONE DEL FONDO IN PROPORZIONE AL PERSONALE CESSATO (applicazione formula Circolare RGS 12/2011):

ALLEATO A

ANNO 2010		ANNO 2014	
PERSONALE IN SERVIZIO		**PERSONALE IN SERVIZIO**	
1° GENN.	31 DIC.	1° GENN.	31 DIC.
30	31	27	27
SEMISOMMA (A):	30,5	SEMISOMMA (B):	27
RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (C=A-B):			3,5
VARIAZIONE PERCENTUALE (D=C/A*100)			11,47540984
TOTALE FONDO 2013 (E):			63.397,42
RIDUZIONE (E*D/100):			**7.275,11**
RISORSE STABILI			62.397,42
RIDUZIONE			**7.160,36**
RISORSE VARIABILI			1.000,00
RIDUZIONE			**114,75**

Pertanto il fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2014 risulta così costituito:

RISORSE STABILI	€ 62.397,42
RIDUZIONE RISORSE STABILI	€ 7.160,36
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	€ 55.237,06

RISORSE VARIABILI	€ 6.000,00
RIDUZIONE RISORSE VARIABILI	€ 114,75
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	€ 5.885,25

TOTALE FONDO 2014 DISPONIBILE	€ 61.122,31

Cava Manara, 2 dicembre 2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO FINANZIARIO PERSONALE
(Dott.ssa Monica Gatti)