



COMUNE DI CAVA MANARA

C.A.P. 27051

PROVINCIA DI PAVIA

RIUNIONE SINDACALE VERBALE N. 3/2014 DEL 17.04.2013

Il giorno 17 aprile alle ore 09.20 presso la sala riunioni del Comune di Cava Manara si provvede alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrata per l'anno 2013.

Sono presenti:

Cgil – Anna Maria Galantucci delegato provinciale di Pavia

Rsu interne: Franco Zacconati – Novarini Gianluca

Uil – Maurizio Poggi delegato provinciale di Pavia

Cub-

Rsu interne: Ferro Sabina

Delegazione trattante Comune di Cava Manara

Direttore Generale – Dott.ssa Bellomo Salvatrice

Responsabile del Servizio Finanziario – Gatti Monica

Responsabile del Servizio Polizia locale – Milani Enrico

Premesso che

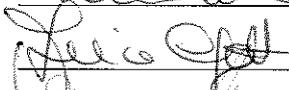
- In data 7 aprile 2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2013
- Il revisore dei conti con verbale n. 5 in data 11.04.2014 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL
- La Giunta Comunale con deliberazione n. 23 del 12.04.2014 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del CCDI per l'anno 2013
- Si è provveduto alla correzione di un mero errore materiale di trascrizione presente nell'ipotesi del contratto sottoscritto, relativo alla quota certificata a consuntivo dei piani di razionalizzazione, il cui importo corretto è di € 714,44 anziché 730,77

LE PARTI

Sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato per l'anno 2013

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

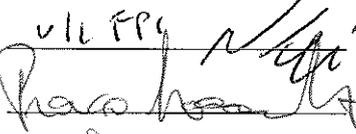


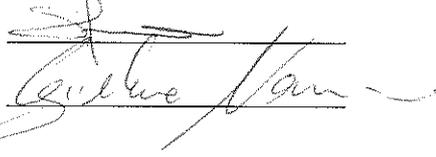


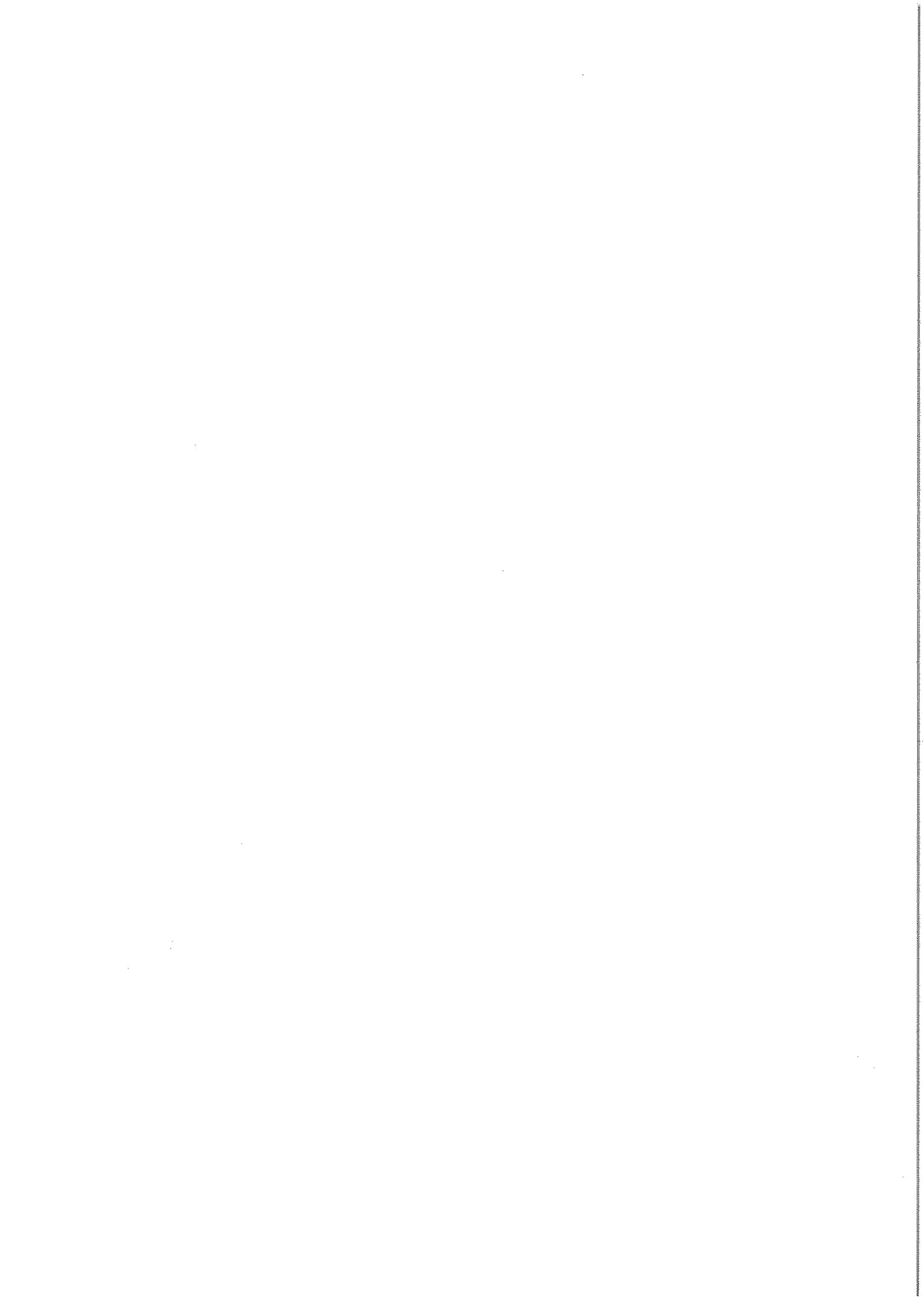


RAPPRESENTANTI SINDACALI











COMUNE DI CAVA MANARA

PROVINCIA DI PAVIA

IPOTESI DI CONTRATTO

Art. 1 - Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

1- Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Cava Manara ed ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2013

Art. 2 - Risorse decentrate

1- In applicazione dell'art.31 comma 1 del C.C.N.L. del 22.01.2004 il fondo per l'anno 2013 è stato quantificato complessivamente in € 69.263,59 di cui € 55.413,11 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € 13.850,48 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (allegato A). Tra le risorse variabili sono stati ricomprese le economie derivanti dai piani di razionalizzazione di cui all'art. 16 del D.L 98/2011. Tali importi, già certificati dal revisore dei conti, ammontano ad € 945,21. In armonia con quanto previsto per gli incentivi Ici e per le progettazioni l'importo deve essere decurtato della quota necessario al pagamento di contributi e Irap. L'importo netto reso disponibile è pertanto di € 714,44

Art. 3 - Utilizzo delle risorse decentrate

1- Le risorse decentrate per l'anno 2013 sono quantificate complessivamente pari a € 69.263,59 e vengono così utilizzate :

UTILIZZO PARTE STABILE	
Reinquadramento VIGILI CCNL 31,3,99	360,00
Progressioni orizzontali in essere	30.227,50
Indennità di comparto	9.577,08
Indennità personale asilo nido	570,69
TOTALE DESTINAZIONI STABILI	40.735,27

RISORSE STABILI ANCORA DISPONIBILI	14.677,84
RISORSE VARIABILI COME DA COSTITUZIONE FONDO	13.850,48
RISORSE UTILIZZABILI PER LA PARTE VARIABILI	28.528,32

UTILIZZO PARTE VARIABILE	
Indennità di turno	5.400,00
Indennità maneggio valori	660,00
Indennità di rischio	570,00
Orario disagiato	420,00
Indennità art. 17 lettera i) ccnl 01/04/1999 - individuata 1 posizione	300,00
Indennità art. 17 lettera f) ccnl 01/04/1999 - individuate 5 posizioni	4.410,75
Ici (al netto dei contributi)	3.983,61
Incentivi progettazione opere pubbliche (art. 92 comma 5 D.Lgs 163/2006) (al netto dei contributi)	8.300,00
Incentivi Istat	934,42
Piano attività: Comunicazioni servizio necroscopico in giornate festive	500,00
Produttività individuale da ripartire in base al sistema di valutazione derivante (piani di razionalizzazione 714,44 - risorse rimanenti € 2.335,10)	3.049,54
TOTALE DESTINAZIONE VARIABILE	28.528,32

2- Le risorse di cui alla precedente tabella vengono così individuate:

A) Indennità di rischio, di maneggio valori, di turno, disagio

Le risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio, maneggio valori, turno e disagio ammontano complessivamente ad **€ 7.050,00** e sono così dettagliate:

• indennità di rischio:

L'indennità di rischio, in applicazione alla disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che svolge prestazioni lavorative comportanti lo svolgimento di mansioni ad elevata probabilità d'infortunio:

Area attività	n. addetti e profili professionali	Tipologia di rischio
Cucina nido comunale	1 (Cuoco - operatore servizi ausiliari)	Rischio di tagli, rischio di bruciature
Servizi manutentivi	2 (Operaio specializzato)	Rischio di tagli, rischio di incidenti stradali per utilizzo macchine operatrice, rischio di investimento per lavori eseguiti in strade con elevato traffico
TOTALE	2	

E' quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del 22.1.2004) e compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio. L'importo complessivo è stimato in **€ 570,00**

• indennità di maneggio valori,

L'indennità di maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che, in via continuativa, è adibito a servizi che comportino maneggio di

in sede di predisposizione del bilancio nella relazione previsionale e programmatica, è stata individuata una nuova posizione di responsabilità nell'ufficio dei servizi demografici. Tale posizione è prevista dalla lettera c) con decorrenza 01.01.2014:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità mensile	N° dipendenti	Somma prevista)
a) Personale di categoria D non incaricato di posizione organizzativa a cui siano affidati compiti che richiedono una rilevante autonomia nell'attività istruttoria e a cui sono richieste competenze specialistiche non omogenee con la restante attività o complessità e delicatezza di rapporti con utenti esterni	€ 86,08	1	1.032,82
b) Personale di categoria C a cui siano affidati compiti specifici di responsabilità (responsabile d'ufficio, responsabile coordinamento asilo nido, e personale a cui sono attribuiti compiti di particolari responsabilità e rilevanza ai fini contabili di bilancio)	€ 86,08	3	2.645,11
c) Personale di categoria C a cui siano affidati compiti specifici di responsabilità di ufficio e di coordinamento.	€ 61,06	1	732,82
			4.410,75

D) Compensi art. 15 comma 1 lettera K): Merloni, Ici (importi stimati), Istat

I compensi sono stati stimati sulla base delle previsioni di bilancio e sono indicati per un importo già depurato dagli oneri riflessi. Gli oneri accessori trovano comunque copertura a carico delle somme accantonate ai sensi rispettivamente dell' ex articolo 18 della legge 109/94 (per un importo massimo del 2 %), dell'art. 12 del Regolamento per l'applicazione dell'ICI (per un importo pari al 5 %). Sono inoltre stati previsti i compensi Istat legati alla rilevazione "Condizioni di salute". Per tale rilevazione risultano trasferite € 1.236,24, necessarie al pagamento anche della quota degli oneri riflessi

Attività	Somma prevista
Incentivi previsti Legge Merloni opere pubbliche	8.300,00
Compensi recupero evasione ICI	3.983,61
Compensi Istat	934,42

E) I compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi. (art. 17 lettera a) CCNL 1999

Le risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ammontano complessivamente ad € 500,00

L'Amministrazione comunale ha individuato per l'anno 2013 prioritariamente il seguente progetto d'intervento (le cui modalità realizzate sono descritte nelle schede depositate agli atti):

Progetto finalizzato " Comunicazioni servizio necroscopico in giornate festive"

L'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo nell'anno 2013 previa valutazione degli effettivi risultati raggiunti e della partecipazione al progetto

F) I compensi per la produttività individuale (art. 17 lettera a) CCNL 1999

valori di cassa (nominati agenti contabili). L'indennità è proporzionale al valore medio mensile dei valori maneggiati ed è stabilita nella misura seguente:

da euro 1.000,00 a € 10.000,00 annui: € 0,52/giorno
 da € 10.000,01 a € 25.500,00 annui: € 1,03/giorno
 oltre 25.500,00 annui € 1,55/giorno

Tale indennità viene riconosciuta all'economista comunale e ad altri dipendenti nominati agenti contabili a denaro e compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi. L'indennità sarà corrisposta a consuntivo e sarà desumibile dall'atto di approvazione del rendiconto dell'economista e degli agenti contabili relativi all'anno. L'importo complessivo stimato è di **€ 660,00**

- indennità di turno e maggiorazione per lavoro notturno od in giorno festivo

In applicazione degli artt. 22 e 24 del CCNL del 14.09.2000 e dell'art. 14 del CCNL del 05.10.2001 tale indennità sono corrisposte al personale della polizia locale dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti. Tali indennità sono stimate in **€ 5.400,00**

- Indennità di disagio:

In applicazione della disciplina di cui all'art. 7 comma 2 lettera e) del CCNL 01.04.1999 l'indennità di disagio, quantificata in € 30,00 mensili è corrisposta solo per i giorni di effettivo svolgimento di attività comportante particolare articolazione dell'orario di lavoro. L'importo complessivo è stimato in **€ 420,00**

Handwritten signature

Area attività	n. addetti e profili professionali	Tipologia di disagio
Guida scuolabus/	2 (Autista scuolabus – operaio specializzato cat. B3)	Stante l'esigenza di garantire la continuità dei servizi il personale deve rispettare una particolare articolazione dell'orario di lavoro differente da quella adottata per la generalità dei dipendenti.

B) Indennità art. 17 lettera i) ccnl 01/04/1999

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono compensate le seguenti specifiche responsabilità del personale delle categorie B,C,D attribuite con atto formale degli enti :

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità mensile	N° dipendenti
Responsabile stato civile anagrafe – responsabili elettorale indennità annua € 300,00	€ 25,00	1
Totale annuo previsto	€ 300,00	

Handwritten signatures

C) Indennità art. 17 lettera f) ccnl 01/04/1999

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL del 09.05.2006 sono compensate le seguenti specifiche responsabilità del personale delle categorie B,C,D attribuite con atto formale degli enti e soggette a conferma annuale. Nell'ambito di riorganizzazione del servizio "Affari generali", sulla base delle indicazioni fornite

Handwritten signature

Handwritten signatures

Le risorse destinate ad incentivare la produttività ammontano complessivamente ad € 3.049,54. Tale quota è così costituita:

- € 714,44 quota a consuntivo certificata dei piani di razionalizzazione
- € 2.335,10 risorse ancora disponibili

A tale quota saranno comunque destinati tutte le eventuali economie negli altri istituti.

L'erogazione di tale risorse, così come quantificate a consuntivo, avverrà sulla base della scheda di valutazione attualmente in vigore che il responsabile dovrà compilare relativamente ad ogni proprio dipendente. Ad ogni responsabile saranno attribuite risorse proporzionali al numero dei suoi collaboratori. L'erogazione avverrà sulla base della fascia di merito nella quale si viene collocati come previsto dalla delibera della giunta n. 58 del 14/06/2010.

Art. 4 - Criteri per la progressione orizzontale

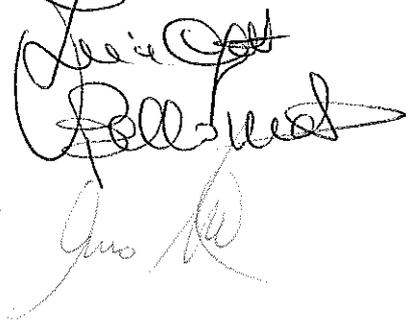
1. Si confermano i criteri per la valutazione dei dipendenti e per la progressione economica disciplinati nei precedenti contratti collettivi così come integrati

Art. 5 - Disposizioni finali

1. Il presente contratto è valido fino alla stipula del nuovo C.C.D.I. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

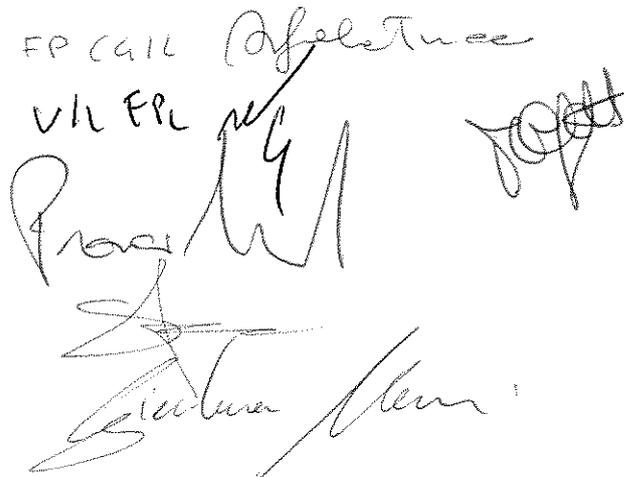
Cava Manara, 17 06 2014

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

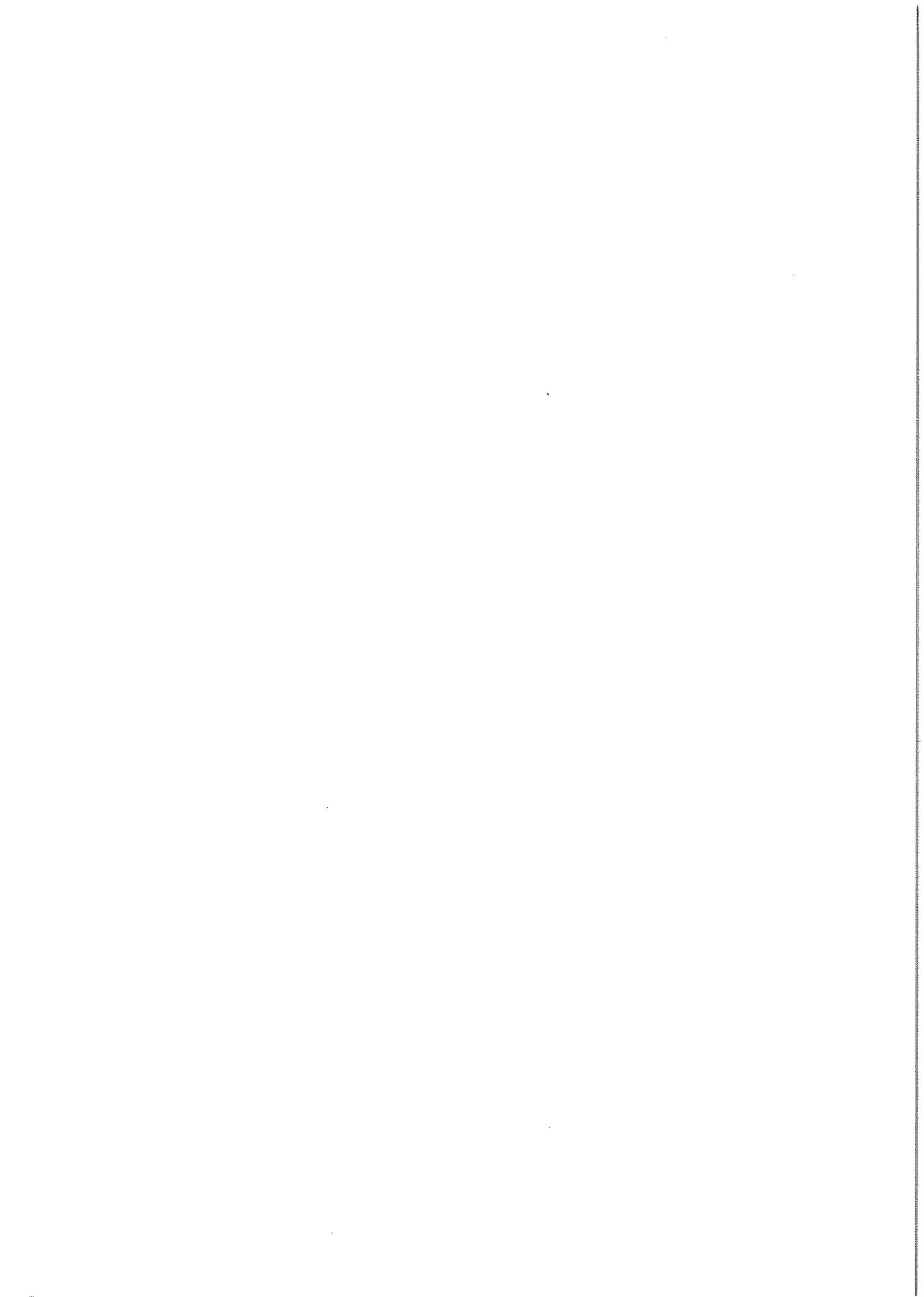


Handwritten signatures of the Public Party delegation, including a large signature at the top and another below it.

LA DELEGAZIONE SINDACALE



Handwritten signatures of the Syndicate delegation, including the text 'FP CAIL' and 'VII FRL' above several signatures.





COMUNE DI CAVA MANARA

Provincia di Pavia

Via L. Manara, 7 - 27051 Cava Manara (PV) - Tel. 0382/557501 - Fax 0382/554110 - Partita IVA 00467120184
e-mail info@comune.cavamanara.pv.it - URL www.comune.cavamanara.pv.it

SERVIZIO 2° - ECONOMICO FINANZIARIO PERSONALE

OGGETTO: Costituzione fondo contrattazione decentrata anno 2013

RISORSE STABILI		
ART 31 COMMA 2 CCNL 22/01/2004	QUOTA CONSOLIDATA*	49.433,50
ART. 32 COMMA 1 CCNL 22/01/2004	incremento 0,62% monte salari 2001	3.325,64
ART. 32 COMMA 2 CCNL 22/01/2004	incremento 0,50 monte salari 2001	2.681,97
ART 4 CCNL 09/05/2006	incremento 0,50 monte salari 2003	2.947,79
ART 8 CCNL 11/04/2008	incremento 0,6 monte salari 2005	4.053,13
RETTIFICHE	Riduzione fondo per personale ATA trasferito	-258,23
	Rideterminazione progressioni economiche	1.670,15
	Rettifica per risparmio Indennità di funzione ex 8 qualifica	-774,69
	Rettifica per risparmio quota parte indennità personale educativo che torna a carico del bilancio	-482,97
TOTALE RISORSE STABILI		62.596,29

*

art 14 c4	Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 14 - disciplina dello straordinario	354,5
art 15 c1 lett a)	Fondo art. 31 CCNL 6/7/95 lettere b) c) d) ed e) e quota parte risorse straordinario personale incaricato di posizione organizzative	29.438,97
art 15 c1 lett b)	Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 ccnl 16/7/96	2.674,56
art 15 c1 lett c)	Economie di Gestione art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 ccnl 16/7/96	0
art 15 c1 lett g)	Risorse destinate al pagamento Led anno 1998	6.147,90
art 15 c1 lett h)	Somme destinate indennità di funzione 8^ q.f.	774,69
art 15 c1 lett j)	0,52% Monte salari 97	2.131,34
art 15 c1 lett l)	trattamento accessorio personale trasferito all'ente	0,00
art 15 c5	Risorse aggiuntive correlate aumenti organico	0,00
CCNL 5,10,2001		
art. 4 c1	incremento 1,1 del monte salari 1999	5.053,22
art. 4 c2	recupero RIA ed assegni ad personam	2.858,32
TOTALE QUOTA CONSOLIDATA		49.433,50

RISORSE VARIABILI		
art 15 c1 lett k)	Recupero evasione ICI valore stimato al netto di contributi	4.500,00
art 15 c1 lett k)	Incentivi Merloni valore stimato al netto di contributi	8.300,00
Art. 15 c1 lett k)	Incentivi Istat	934,42
	risparmi fondo 2012 **	0,00
Art. 16 D.L 98/2011	50% Piani di razionalizzazione ***	€ 714,44
TOTALE RISORSE VARIABILI		14.448,86

**Non si rilevano risparmi sul fondo 2012 in quanto in sede di contrattazione si era deciso di destinare i risparmi di tutti gli istituti alla produttività da ripartire in base alla valutazione e alle fasce

*** Tali risparmi sono stati certificati dal revisore in data 05.04.2014:

PROGETTO	IMPORTO ANNO 2012
Progetto 1 – Razionalizzazione spese postali	250,00
Progetto 2 – Razionalizzazione uso fax e stampanti	620,29
Progetto 3 – Dematerializzazione di procedure interne	74,92
Totale risparmi al lordo dei contributi	945,21
Totale risparmi al netto dei contributi di legge	714,44

Il fondo così costituito ammonta a €

RISORSE STABILI	€ 62.596,29
RISORSE VARIABILI	€ 14.448,86
TOTALE FONDO 2013	€ 77.045,15

1^ FASE- CONFRONTO FONDO 2010 / FONDO 2013 OPPORTUNAMENTE STERILIZZATI COME DA DELIBERA SEZIONI RIUNITE 51/2011

		FONDO 2010	FONDO 2013
RISORSE STABILI		63.854,00	62.596,29
RISORSE VARIABILI		15.490,71	14.448,86
Totale fondo		79.344,71	77.045,15
Importi da sterilizzare ex Delibera 51/2011 Sezioni Riunite	Progettazione opere pubbliche ART. 92 COMMA 5	0,00	8.300,00
	Progettazione urbanistica pubbliche ART. 92 COMMA 6	3.500,00	0,00
	Avvocatura interna	0,00	0,00
	Compensi Istat	1.000,00	934,42
	risparmi anno precedente	1.572,26	0,00
Importo dei fondi da confrontare		73.272,45	67.810,73

Da tale confronto emerge il rispetto della prima parte dell'articolo 9 comma 2 bis del D.L 78/2010 relativamente al tetto di spesa 2010.

2^ FASE – RIDUZIONE DEL FONDO IN PROPORZIONE AL PERSONALE CESSATO (applicazione formula Circolare RGS 12/2011):

ANNO 2010		ANNO 2013	
PERSONALE IN SERVIZIO		PERSONALE IN SERVIZIO	
1° GENN.	31 DIC.	1° GENN.	31 DIC.
30	31	27	27
SEMISOMMA (A):	30,5	SEMISOMMA (B):	27
RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (C=A-B):			3,5
VARIAZIONE PERCENTUALE (D=C/A*100)			11,47540984
TOTALE FONDO 2013 (E):			67.833,99
RIDUZIONE (E*D/100):			7.784,23

RISORSE STABILI	62.596,29
RIDUZIONE RISORSE STABILI	7.183,18

RISORSE VARIABILI	5.214,44
RIDUZIONE RISORSE VARIABILI	598,38

Pertanto il fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2013 risulta così costituito:

RISORSE STABILI	€ 62.596,29
RIDUZIONE RISORSE STABILI	€ 7.183,18
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	€ 55.413,11

RISORSE VARIABILI	€ 14.448,86
RIDUZIONE RISORSE VARIABILI	€ 598,38
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	€ 13.850,48

TOTALE FONDO 2013 DISPONIBILE	€ 69.263,59
-------------------------------	-------------

Cava Manara, 7 aprile 2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO FINANZIARIO PERSONALE
(Dott.ssa Monica Gatti)

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including 'MCG', 'MG', and others.]

