COMUNE DI CAVA MANARA

Provincia di Pavia

DECRETO SINDACALE N. 1/2023

OGGETTO: NOMINA DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO E ATTRIBUZIONE INCARICHI DI DIREZIONE DEI RELATIVI SERVIZI AI SENSI DELL'ARTICOLO 13 DEL CCNL DEL 21.05.2018

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'articolo 50, comma 10, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali;

- ai sensi dell'articolo 109, comma 2, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. "Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione";

- a norma dell'articolo 13 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale degli EE.LL, stipulato il 21.05.2018, gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

- l'articolo 17, comma 1, del CCNL stipulato il 21.05.2018 testualmente recita: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall' articolo 13";

- l'articolo 15 del citato CCNL ai commi 1,2 e 4 testualmente recita:

comma 1: "Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale compreso il compenso per lavoro straordinario"

comma 2: "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 Euro ad un massimo di 16.000,00 Euro annui lordi per tredici mensilità"

comma 4: "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento"

RICORDATO che a norma del vigente CCNL del 21.05.2018 la nomina di Responsabile di Servizio è a tempo determinato, di durata non superiore ad un triennio e che, in sede di prima applicazione del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali, gli incarichi di posizione organizzativa di cui all' articolo 8 del CCNL del 31.

03.1999 e dell'articolo 10 del CCNL 22.01.2004, già conferiti o ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto organizzativo delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'articolo 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL del 21.05.2018;

RICHIAMATI i seguenti atti deliberativi adottati dalla Giunta Comunale:

- deliberazione n. 58 del 17.05.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato modificato l'art. 14 del vigente regolamento di organizzazione in merito alla durata degli incarichi;
- deliberazione n. 59 del 17.05.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato l'organigramma dell'Ente, confermando l'attuale articolazione della Struttura organizzativa nei seguenti servizi:

  Servizio 1° Affari generali, cultura, scuole e servizi sociali

  Servizio 2° Economico Finanziario Personale

  Servizio 3° Territorio ed Ambiente

  Servizio 4° Polizia locale
- deliberazione n. 60 del 17.05.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si è proceduto alla conferma della vigente metodologia di pesatura e graduazione delle Posizioni Organizzative e alla conferma, in assenza di modifiche organizzative, della pesatura e della graduazione vigente come effettuata dal nucleo di valutazione;

RICORDATO:

- che a norma del vigente regolamento di organizzazione il Sindaco procede con decreto motivato alla nomina dei Responsabili di Servizio secondo criteri di professionalità, in relazione agli obiettivi definiti dai programmi dell'Amministrazione;
- che l'affidamento dell'incarico tiene conto della formazione culturale adeguata alle funzioni, della attitudine e capacità professionale, nonché della valutazione dei risultati ottenuti e può prescindere da precedenti assegnazioni di funzione di direzione, anche a seguito di inquadramento professionale;
- che con propri precedenti decreti n. 2 del 30.01.2020 e n. 4 del 01.04.2020 era stata effettuata la nomina dei Responsabili di Servizio, nonché il conferimento degli incarichi di direzione dei Servizi a personale dipendente inquadrato nella Cat. D, con durata fino al 31.12.2022;

DATO ATTO che la nomina di Responsabile di servizio comporta l'attribuzione dei compiti e delle connesse responsabilità come delineate dagli artt. 107 e 109 del TUEL (D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i.) e dalle disposizioni del vigente regolamento di organizzazione nonché dagli strumenti di programmazione dell'attività operativa e gestionale dell'Ente;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.;

RICHIAMATE le disposizioni del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 30.01.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state definite le risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'articolo 15 del CCNL del 21.05.2018 per l'anno 2020;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate ed approvate:

1. **DI NOMINARE** Responsabili di Servizio dell'Ente, conferendo agli stessi l'incarico di Responsabilità e Direzione dei Servizi come confermati con delibera della G.C. n. 59 del 17.05.2019, i seguenti dipendenti dell'Ente:

Dott. ssa Donatella Olivetti	Istruttore Direttivo Cat D Pos. Ec. D3 Tempo indeterminato e pieno 36 ore	**SERVIZIO N. 1 – AFFARI GENERALI, CULTURA, SCUOLE E SERVIZI SOCIALI**
Comandante Enrico Milani	Istruttore Direttivo Cat D Pos. Ec. D3 Tempo indeterminato e pieno 36 ore	**SERVIZIO N. 4 – POLIZIA LOCALE**

2. **DI DARE ATTO** che l'incarico di cui al presente provvedimento decorre, essendosi svolto senza soluzione di continuità rispetto al precedente, dal 01.01.2023 e ha durata fino a un mese dopo la scadenza dell'attuale mandato, fermo restando la possibilità di revoca dell'incarico a seguito di valutazioni negative dei risultati dell'attività del Responsabile di Servizio o in seguito a modifiche organizzative e/o convenzionamento con altri Enti;

3. **DI DARE ATTO** che al dipendente incaricato dovranno essere corrisposte la Retribuzione di Posizione e la Retribuzione di Risultato con le modalità e nelle misure definite con deliberazione della G.C n. 60 del 17.05.2019, come confermate con deliberazione n. 16 del 30.01.2020, nonché nell'osservanza delle previsioni del vigente CCNL e delle previsioni normative nazionali e regolamentari comunali;

4. **DI DISPORRE** che l'incarico deve essere svolto nell'osservanza di quanto previsto dalla legge, dallo Statuto comunale vigente, dal C.C.N.L., dal vigente Regolamento di organizzazione e dagli strumenti di programmazione dell'attività operativa e gestionale dell'Ente;

5. **DI DISPORRE** che copia del presente provvedimento sia trasmessa all'interessato, al Servizio Personale per gli adempimenti di competenza e pubblicata sul sito istituzionale nella Sezione Amministrazione Trasparente.

Cava Manara, 02/01/2023

IL SINDACO
(Michele Pini)

COMUNE DI CAVA MANARA
PROV. DI PAVIA