



COMUNE DI CAVA MANARA

Provincia di Pavia

DECRETO SINDACALE N. 13/2023

OGGETTO: NOMINA DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO E ATTRIBUZIONE INCARICHI DI DIREZIONE DEI RELATIVI SERVIZI E DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 16 DEL CCNL DEL 16.11.2022

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'articolo 50, comma 10, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali;
- ai sensi dell'articolo 109, comma 2, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. *"Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione"*;
- a norma dell'articolo 16 del CCNL stipulato il 16.11.2022, gli Enti istituiscono posizioni di lavoro elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative;
- l'articolo 19, comma 1, del CCNL stipulato il 16.11.2022 testualmente recita: *"Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL"*;
- l'articolo 17 del citato CCNL ai commi 1,2 e 4 testualmente recita:

comma 1: *"Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario"*

comma 2: *"L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 Euro ad un massimo di € 18.000,00 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione"*

comma 4: *"Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento"*

RICORDATO che a norma del vigente CCNL del 16.11.2022 la nomina di Responsabile di Servizio è a tempo determinato (di durata non superiore ad un triennio) e che, in sede di prima applicazione del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali, gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del Titolo III dello stesso sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ;

RICHIAMATI i seguenti atti deliberativi adottati dalla Giunta Comunale:

- deliberazione n. 58 del 17.05.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato modificato l'art. 14 del vigente regolamento di organizzazione in merito alla durata degli incarichi;
- deliberazione n. 59 del 17.05.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato l'organigramma dell'Ente, confermando l'attuale articolazione della Struttura organizzativa nei seguenti servizi:

Servizio 1° Affari generali, cultura, scuole e servizi sociali

Servizio 2° Economico Finanziario Personale

Servizio 3° Territorio ed Ambiente

Servizio 4° Polizia locale

- deliberazione n. 60 del 17.05.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si è proceduto alla conferma della vigente metodologia di pesatura e graduazione delle Posizioni Organizzative e alla conferma, in assenza di modifiche organizzative, della pesatura e della graduazione vigente come effettuata dal nucleo di valutazione;

RICORDATO:

- che a norma del vigente regolamento di organizzazione il Sindaco procede con decreto motivato alla nomina dei Responsabili di Servizio secondo criteri di professionalità, in relazione agli obiettivi definiti dai programmi dell'Amministrazione;
- che l'affidamento dell'incarico tiene conto della formazione culturale adeguata alle funzioni, della attitudine e capacità professionale, nonché della valutazione dei risultati ottenuti e può prescindere da precedenti assegnazioni di funzione di direzione, anche a seguito di inquadramento professionale;
- che con proprio precedente decreto n. 1 del 02.01.2023 è stata effettuata la nomina dei Responsabili di Servizio, nonché il conferimento degli incarichi di direzione dei Servizi a personale dipendente inquadrato nella Cat. D, con durata fino a un mese dopo la scadenza dell'attuale mandato;
- che, a seguito delle dimissioni dal Comune di Cava Manara della Dott.ssa Monica Gatti, con propri precedenti decreti (da ultimo con decreto n. 10 del 30.06.2023) è stato conferito *ad interim* l'incarico di Responsabile del Servizio Economico Finanziario Personale alla Dott.ssa Donatella Olivetti, già Responsabile del Servizio Affari generali, Cultura, Scuole e Servizi sociali, in possesso dei requisiti e delle capacità professionali necessarie, con durata fino al 31.07.2023;

RITENUTO opportuno, per una migliore efficacia e efficienza dell'azione amministrativa, apportare modifiche organizzative alla situazione in essere, conferendo al Dott. Federico Moro l'incarico di Responsabile del Servizio Affari generali, Cultura, Scuole e Servizi sociali, alla Dott.ssa Donatella Olivetti l'incarico di Responsabile del Servizio Economico Finanziario Personale e al Comandante Enrico Milani l'incarico di Responsabile del Servizio Polizia locale (tutti quanti dipendenti del Comune appartenenti all'Area Funzionari e in possesso dei requisiti e delle capacità professionali necessarie);

PRECISATO che, quanto al Servizio Territorio ed Ambiente, resta fermo quanto stabilito col proprio decreto n. 6 del 15.03.2023;

DATO ATTO che la nomina di Responsabile di servizio comporta l'attribuzione dei compiti e delle connesse responsabilità come delineate dagli artt. 107 e 109 del TUEL (D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i.) e dalle disposizioni del vigente regolamento di organizzazione nonché dagli strumenti di programmazione dell'attività operativa e gestionale dell'Ente;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.;

RICHIAMATE le disposizioni del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 30.01.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state definite le risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'articolo 15 del CCNL del 21.05.2018 per l'anno 2020;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate ed approvate:

1. **DI NOMINARE** Responsabili di Servizio dell'Ente, conferendo agli stessi l'incarico di Responsabilità e Direzione dei Servizi come confermati con delibera della G.C. n. 59 del 17.05.2019, i seguenti dipendenti dell'Ente:

Dott. Federico Moro	Istruttore Direttivo – Area funzionari Tempo indeterminato e pieno 36 ore	SERVIZIO N. 1 – AFFARI GENERALI, CULTURA, SCUOLE E SERVIZI SOCIALI
Dott.ssa Donatella Olivetti	Istruttore Direttivo – Area funzionari Tempo indeterminato e pieno 36 ore	SERVIZIO N. 2 – ECONOMICO FINANZIARIO PERSONALE
Comandante Enrico Milani	Istruttore Direttivo – Area funzionari Tempo indeterminato e pieno 36 ore	SERVIZIO N. 4 – POLIZIA LOCALE

2. **DI DARE ATTO** che gli incarichi di cui al presente provvedimento decorrono dal 01.08.2023 e hanno durata fino al 31.12.2024, fermo restando la possibilità di revoca dell'incarico a seguito di valutazioni negative dei risultati dell'attività del Responsabile di Servizio o in seguito a modifiche organizzative e/o convenzionamento con altri Enti, nonché per altre cause di cessazione del rapporto di lavoro;
3. **DI DARE ATTO** che al dipendente incaricato dovranno essere corrisposte la Retribuzione di Posizione e la Retribuzione di Risultato con le modalità e nelle misure definite con deliberazione della G.C n. 60 del 17.05.2019, come confermate con deliberazione n. 16 del 30.01.2020, nonché nell'osservanza delle previsioni del vigente CCNL e delle previsioni normative nazionali e regolamentari comunali;
4. **DI DISPORRE** che l'incarico deve essere svolto nell'osservanza di quanto previsto dalla legge, dallo Statuto comunale vigente, dal C.C.N.L., dal vigente Regolamento di organizzazione e dagli strumenti di programmazione dell'attività operativa e gestionale dell'Ente;
5. **DI DISPORRE** che copia del presente provvedimento sia trasmessa agli interessati, al Servizio Personale per gli adempimenti di competenza e pubblicata sul sito istituzionale nella Sezione Amministrazione Trasparente.

Cava Manara, 29/07/2023



IL SINDACO
(Michele Pini)