



# COMUNE DI CAVA MANARA

*Provincia di Pavia*

**N. 1 Reg. Del.  
del 19-01-2013**

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO** : AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2012.

L'anno **duemilatredici**, addì **diciannove**, del mese di **gennaio**, alle ore **09:20**, nella sala delle adunanze si é riunita la Giunta Comunale regolarmente convocata nei modi e termini di legge.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr. As.
Montagna Claudia Sandra	SINDACO	Presente
Pancotti Andrea	VICE SINDACO	Presente
MAZZA GIAN CARLO	ASSESSORE	Assente
AGATTI MARIO	ASSESSORE	Presente
Prestigiovanni Valentina	ASSESSORE	Presente
Lombardi Gianluca	ASSESSORE	Presente
Callegari Agnese	ASSESSORE	Presente
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>1</b>

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale DOTT.SSA SALVATRICE BELLOMO.

La Signora Claudia Sandra Montagna nella sua qualità di Sindaco assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

## **DELIBERA G.C. N. 1 DEL 19-01-2013**

**OGGETTO:** AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2012.

### **LA GIUNTA COMUNALE**

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 71 del 15.12.2012 con la quale sono state fornite alla delegazione trattante di parte pubblica le indicazioni e le direttive per la definizione dell'accordo decentrato annuale per la costituzione e ripartizione delle risorse decentrate anno 2012;

VISTA l'ipotesi d'accordo e lo schema di contratto decentrato integrativo per la costituzione e l'utilizzo delle risorse economiche del fondo per il miglioramento della produttività, efficienza dei servizi risorse decentrate anno 2012 definito dalla delegazione trattante in data 19.12.2012 nel testo allegato al presente atto;

RILEVATO, pertanto di dover autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione dell'accordo di contrattazione annuale secondo la pre-intesa e l'ipotesi di contratto definito in data 19.12.2012 secondo lo schema allegato al presente atto;

DATO ATTO che risulta certificata, ai sensi degli artt. 40 (comma 3-sexies) e 40 bis (comma 1) del D.Lgs 165/2001 e dell'art. 4, comma 3 del CCNL del 22/01/2004, dal Revisore dei Conti, per quanto di competenza, la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con la capacità finanziaria, i vincoli del bilancio e i vincoli derivanti dal C.C.N.L.,

DATO ATTO che la definizione del fondo per il miglioramento della produttività, efficienza dei servizi consente il rispetto del principio di invarianza della spesa destinata alla contrattazione decentrata rispetto all'anno 2010, secondo le vigenti disposizioni normative.

VISTO il parere espresso dal Responsabile del Servizio 2° - Economico, Finanziario e Personale - in ordine alla regolarità tecnica e contabile dell'atto, ai sensi dell'art. 49 comma 1° del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Con votazione unanime palesemente espressa

### **DELIBERA**

Per le motivazioni esposte in premessa e qui integralmente richiamate ed approvate:

- 1) Di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione dell'accordo decentrato annuale per la costituzione e ripartizione delle risorse economiche del fondo per il miglioramento della produttività,

efficienza ed efficacia dei servizi per l'anno 2012 nel testo allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale che riproduce gli accordi sottoscritti in sede di preintesa dalla delegazione in data 19/12/2012.

- 2) Di dare atto della compatibilità dei costi con la capacità finanziaria, con i vincoli di bilancio e con i vincoli del C.C.N.L. attestata dal Revisore dei Conti come da parere espresso in data in data 08.01.2013 e che la spesa trova imputazione nei pertinenti interventi del bilancio di previsione, dove le relative somme sono state conservate per vincolo di destinazione.
- 3) Di dare atto che la definizione del fondo per il miglioramento della produttività, efficienza dei servizi consente il rispetto del principio di invarianza della spesa destinata alla contrattazione decentrata rispetto all'anno 2010, secondo le vigenti disposizioni normative.

Successivamente, ritenuta l'urgenza, con separata votazione unanime resa in forma palese

### **DELIBERA**

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000

# COMUNE DI CAVA MANARA

Provincia di Pavia

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 1 DEL 19-01-2013

=====

Si attesta la Regolarita' tecnica dell'atto, ai sensi dell'art. 49 comma 1° del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

Cava Manara, 17-01-2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 2°  
ECONOMICO, FINANZIARIO E PERSONALE  
F.to DOTT.SSA GATTI MONICA

=====

Si attesta la Regolarita' contabile dell'atto, ai sensi dell'art. 49 comma 1° del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

Cava Manara, 17-01-2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 2°  
ECONOMICO, FINANZIARIO E PERSONALE  
F.to DOTT.SSA GATTI MONICA

Letto, confermato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**  
( F.to Claudia Sandra Montagna)

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
( F.to DOTT.SSA SALVATRICE  
BELLOMO)

---

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Ai sensi dell'art. 124 comma 1°, del D.lgs 267/2000 viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio Web per 15 giorni consecutivi.

E' stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125, comma 1°, del D.lgs 267/2000  
Cava Manara, lì

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
( F.to DOTT.SSA SALVATRICE BELLOMO)

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

**Divenuta esecutiva in data**

per scadenza del termine di dieci giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Cava Manara, lì

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
( F.to DOTT.SSA SALVATRICE BELLOMO)

---

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Cava Manara, lì \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
( DOTT.SSA SALVATRICE BELLOMO)



# COMUNE DI CAVA MANARA

PROVINCIA DI PAVIA

## Accordo annuale per la destinazione delle risorse decentrate anno 2012

### Art. 1 - Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

1- Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Cava Manara ed ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2012

### Art. 2 - Risorse decentrate

1- In applicazione dell'art.31 comma 1 del C.C.N.L. del 22.01.2004 il fondo per l'anno 2012 è stato quantificato complessivamente in € 63.217,27 di cui € 56.815,63 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € 5.913,36 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (allegato A). Tra le risorse variabili risultano € 1.511,72 che derivano dai piani di razionalizzazione di cui all'art. 16 del D.L 98/2011, che saranno resi disponibili solo a consuntivo a seguito della certificazione del revisore dei conti. L'importo previsto del 50% dei risparmi, pari a € 2.000,00 è stata decurtato della quota necessario al pagamento di contributi e Irap, in armonia con quanto previsto per gli incentivi Ici e gli incentivi delle progettazioni.

### Art. 3 - Utilizzo delle risorse decentrate

1- Le risorse decentrate per l'anno 2012 sono quantificate complessivamente pari a € **62.728,99** e vengono così utilizzate :

UTILIZZO PARTE STABILE	
Reinquadramento VIGILI CCNL 31,3,99	360,00
Progressioni orizzontali in essere	29.551,46
Indennità di comparto	9.861,72
Indennità personale asilo nido	1.731,50
<b>TOTALE DESTINAZIONI STABILI</b>	<b>41.504,68</b>

RISORSE STABILI ANCORA DISPONIBILI	15.310,95
RISORSE VARIABILI COME DA COSTITUZIONE FONDO ALLEGATO "A"	5.913,36
<b>RISORSE UTILIZZABILI PER LA PARTE VARIABILI</b>	<b>21.224,31</b>

UTILIZZO PARTE VARIABILE	
Indennità di turno	5.220,00
Indennità maneggio valori	650,00
Indennità di rischio	480,00
Orario disagiato	670,00
Indennità art. 17 lettera i) ccnl 01/04/1999 - individuata 1 posizione	300,00
Indennità art. 17 lettera f) ccnl 01/04/1999 – individuate 4 posizioni	4.131,40
Ici (al netto dei contributi)	901,64
Incentivi progettazione opere pubbliche (art. 92 comma 5 D.Lgs 163/2006) (al netto dei contributi)	3.500,00
piano attività apertura nido mese di luglio: presenza personale comunale oltre le 42 settimane previste da contratto	1.760,00
Piano attività: Comunicazioni servizio necroscopico in giornate festive	500,00
Produttività individuale da ripartire in base al sistema di valutazione a fasce attualmente in vigore	€3.111,27
<b>TOTALE DESTINAZIONE VARIABILE</b>	<b>21.224,31</b>

2- Le risorse di cui alla precedente tabella vengono così individuate:

**A) Indennità di rischio, di maneggio valori, di turno, disagio**

Le risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio, maneggio valori, turno e disagio ammontano complessivamente ad €7.020,00

- i) *l'indennità di rischio*, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti lo svolgimento di mansioni ad elevata probabilità d'infortunio:

Area attività	n. addetti e profili professionali	Tipologia di rischio
Cucina nido comunale	1 ( Cuoco – operatore servizi ausiliari)	Rischio di tagli, rischio di bruciature
Servizi manutentivi	1 (Operaio specializzato)	Rischio di tagli, rischio di incidenti stradali per utilizzo automezzi, rischio di investimento per lavori eseguiti in strade con elevato traffico
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	

- è quantificata in complessive €30 mensili (art. 41 del 22.1.2004) e compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;
- ii) *l'indennità di maneggio valori*, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:
  - al personale che, in via continuativa, è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa (nominati agenti contabili) per un importo giornaliero di €0,52;

- all'economista comunale per un importo giornaliero di €1,03
- solo per le giornate di assegnazione a servizi che abbiano le caratteristiche indicate;
- iii) indennità di turno e maggiorazione per lavoro notturno od in giorno festivo, in applicazione degli artt. 22 e 24 del CCNL del 14.09.2000 e dell'art. 14 del CCNL del 05.10.2001  
Le indennità sono corrisposte al personale della polizia locale con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti
- iv) Indennità di disagio: in applicazione della disciplina di cui all'art. 7 comma 2 lettera e) del CCNL 01.04.1999 l'indennità di disagio, quantificata in € 30,00 mensili è corrisposta solo per i giorni di effettiva presenza a:

Area attività	n. addetti e profili professionali	Tipologia di disagio
Guida scuolabus/	2 ( Autista scuolabus – operaio specializzato cat. B3)	Stante l'esigenza di garantire la continuità dei servizi il personale deve rispettare una particolare articolazione dell'orario di lavoro differente da quella adottata per la generalità dei dipendenti .

- B) **Indennità art. 17 lettera i) ccnl 01/04/1999** In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono compensate le seguenti specifiche responsabilità del personale delle categorie B,C,D attribuite con atto formale degli enti :

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità mensile	N° dipendenti
Responsabile stato civile anagrafe – responsabili elettorale indennità annua € 300,00	€25,00	1
Totale annuo previsto	€300,00	

- C) **Indennità art. 17 lettera f) ccnl 01/04/1999** In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL del 09.05.2006 sono compensate le seguenti specifiche responsabilità del personale delle categorie B,C,D attribuite con atto formale degli enti

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità mensile	N° dipendenti	Somma prevista)
a) Personale di categoria D non incaricato di posizione organizzativa a cui siano affidati compiti che richiedono una rilevante autonomia nell'attività istruttoria e a cui sono richieste competenze specialistiche non omogenee con la restante attività o complessità e delicatezza di rapporti con utenti esterni	€86,08	1	1.032,82
b) Personale di categoria C a cui siano affidati compiti specifici di responsabilità di struttura (responsabile d'ufficio, responsabile coordinamento asilo nido, e personale a cui sono attribuiti compiti di particolari responsabilità e rilevanza ai fini contabili di bilancio )	€86,08	3	3.098,46
			4.129,68

D) **Compensi art. 15 comma 1 lettera K): Merloni, Ici (importi stimati)**

I compensi sono stati stimati sulla base delle previsioni di bilancio e sono indicati per un importo già depurato dagli oneri riflessi. Gli oneri accessori trovano comunque copertura a carico delle somme accantonate ai sensi rispettivamente dell' ex articolo 18 della legge 109/94 (per un importo

massimo del 2 %) , dell'art. 12 del Regolamento per l'applicazione dell'ICI (per un importo pari al 5 % ).

Attività	Somma prevista
Incentivi previsti Legge Merloni opere pubbliche	3.500,00
Compensi recupero evasione ICI	1.000,00

**E) I compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi. (art. 17 lettera a) CCNL 1999**

Le risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ammontano complessivamente ad €2.260,00

L'Amministrazione comunale ha individuato per l'anno 2011 prioritariamente i seguenti 3 progetti d'intervento (le cui modalità realizzate sono descritte nelle schede depositate agli atti):

Progetto finalizzato "Attività asilo nido luglio 2012"

Progetto finalizzato " Comunicazioni servizio necroscopico in giornate festive"

L'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo nell'anno 2012 previa valutazione degli effettivi risultati raggiunti e della partecipazione al progetto

**F) I compensi per la produttività individuale (art. 17 lettera a) CCNL 1999**

Le risorse destinate ad incentivare la produttività ammontano complessivamente ad €3.111,27. Tale quota è così costituita:

- €1.599,95 residuo risorse stabili disponibili
- €1.511,72 previsione 50% piani di razionalizzazione.

A tale quota saranno comunque destinati tutte le eventuali economie negli altri istituti.

L'importo effettivo dei piani di razionalizzazione sarà reso disponibile solo a consuntivo a seguito di apposita certificazione del revisore dei risparmi effettivamente realizzati.

L'erogazione di tale risorse, così come quantificate a consuntivo, avverrà sulla base della scheda di valutazione attualmente in vigore che il responsabile dovrà compilare relativamente ad ogni proprio dipendente. Ad ogni responsabile saranno attribuite risorse proporzionali al numero dei suoi collaboratori. L'erogazione avverrà sulla base della fascia di merito nella quale si viene collocati come previsto dalla delibera della giunta n. 58 del 14/06/2010.

**Art. 4 - Criteri per la progressione orizzontale**

1. Si confermano i criteri per la valutazione dei dipendenti e per la progressione economica disciplinati nei precedenti contratti collettivi così come integrati

## **Art. 5 - Disposizioni finali**

1. Il presente contratto è valido fino alla stipula del nuovo C.C.D.I. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Cava Manara, \_\_\_\_\_

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE



# COMUNE DI CAVA MANARA

Provincia di Pavia

Via L. Manara, 7 – 27051 Cava Manara (PV) – Tel. 0382/557501 – Fax 0382/554110 – Partita IVA 00467120184  
e-mail info@comune.cavamanara.pv.it - URL www.comune.cavamanara.pv.it

SERVIZIO 2° - ECONOMICO FINANZIARIO PERSONALE

OGGETTO: Costituzione fondo contrattazione decentrata anno 2012

RISORSE STABILI		
ART 31 COMMA 2 CCNL 22/01/2004	QUOTA CONSOLIDATA*	49.433,50
ART. 32 COMMA 1 CCNL 22/01/2004	incremento 0,62% monte salari 2001	3.325,64
ART. 32 COMMA 2 CCNL 22/01/2004	incremento 0,50 monte salari 2001	2.681,97
ART 4 CCNL 09/05/2006	incremento 0,50 monte salari 2003	2.947,79
ART 8 CCNL 11/04/2008	incremento 0,6 monte salari 2005	4.053,13
RETTIFICHE	Riduzione fondo per personale ATA trasferito	-258,23
	Rideterminazione progressioni economiche	1.670,15
	Rettifica per risparmio Indennità di funzione ex 8 qualifica	-774,69
	Rettifica per risparmio quota parte indennità personale educativo che torna a carico del bilancio	-65,56
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>63.013,70</b>

\*

art 14 c4	Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 14 – disciplina dello straordinario	354,5
art 15 c1 lett a)	Fondo art. 31 CCNL 6/7/95 lettere b) c) d) ed e) e quota parte risorse straordinario personale incaricato di posizione organizzative	29.438,97
art 15 c1 lett b)	Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 ccnl 16/7/96	2.674,56
art 15 c1 lett c)	Economie di Gestione art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 ccnl 16/7/96	0
art 15 c1 lett g)	Risorse destinate al pagamento Led anno 1998	6.147,90
art 15 c1 lett h)	Somme destinate indennità di funzione 8 <sup>a</sup> q.f.	774,69
art 15 c1 lett j)	0.52% Monte salari 97	2.131,34
art 15 c1 lett l)	trattamento accessorio personale trasferito all'ente	0,00
art 15 c5	Risorse aggiuntive correlate aumenti organico	0,00
<b>CCNL 5,10,2001</b>		
art. 4 c1	incremento 1,1 del monte salari 1999	5.053,22
art. 4 c2	recupero RIA ed assegni ad personam	2.858,32
<b>TOTALE QUOTA CONSOLIDATA</b>		<b>49.433,50</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>		
art 15 c1 lett k)	Recupero evasione ICI valore stimato al netto di contributi	1.000,00
art 15 c1 lett k)	Incentivi Merloni valore stimato al netto di contributi	3.500,00
	risparmi fondo 2011 **	0,00
Art. 16 D.L 98/2011	50% Piani di razionalizzazione ***	€1.511,72
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>6.500,00</b>

\*\*Non si rilevano risparmi sul fondo 2011 in quanto in sede di contrattazione si era deciso di destinare i risparmi di tutti gli istituti alla produttività da ripartire in base alla valutazione e alle fasce

\*\*\* Tali risparmi stimati in €2.000,00 sono riassunti nel prospetto seguente:

<b>PROGETTO</b>	<b>IMPORTO ANNO 2012</b>
Progetto 1 – Razionalizzazione spese postali	250,00
Progetto 2 – Razionalizzazione uso fax e stampanti	1.500,00
Progetto 3 – Dematerializzazione di procedure interne	250,00
	<b>2.000,00</b>
Oneri Cpdel e Irap a detrarre	<b>488,28</b>
Risorse disponibili	<b>1.511,72</b>

Il fondo così costituito ammonta a €

RISORSE STABILI	€63.013,70
RISORSE VARIABILI	€ 6.011,72
<b>TOTALE FONDO 2012</b>	<b>€69.025,42</b>

1^ FASE– CONFRONTO FONDO 2010 / FONDO 2012 OPPORTUNAMENTE STERILIZZATI COME DA DELIBERA SEZIONI RIUNITE 51/2011

		FONDO 2010	FONDO 2012
	<b>RISORSE STABILI</b>	63.854,00	63.013,70
	<b>RISORSE VARIABILI</b>	15.490,71	6.011,72
	<b>Totale fondo</b>	<b>79.344,71</b>	<b>69.025,42</b>
Importi da sterilizzare ex Delibera 51/2011 Sezioni Riunite	Progettazione opere pubbliche ART. 92 COMMA 5	0,00	3.500,00
	Progettazione urbanistica pubbliche ART. 92 COMMA 6	3.500,00	0,00
	Avvocatura interna	0,00	0,00
	Compensi Istat	1.000,00	0,00
	risparmi anno precedente	1.572,26	0,00

Altri importi da sterilizzare	Piani di razionalizzazione		1.511,72
Importo dei fondi da confrontare		<b>73.272,45</b>	<b>64.013,70</b>

Da tale confronto emerge il rispetto della prima parte dell'articolo 9 comma 2 bis del D.L 78/2010 relativamente al tetto di spesa 2010.

2^ FASE – RIDUZIONE DEL FONDO IN PROPORZIONE AL PERSONALE CESSATO (applicazione formula Circolare RGS 12/2011):

ANNO 2010		ANNO 2012	
PERSONALE IN SERVIZIO		PERSONALE IN SERVIZIO	
1° GENN.	31 DIC.	1° GENN.	31 DIC.
30	31	28	27
SEMISOMMA (A):	30,5	SEMISOMMA (B):	27,5
RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (C=A-B):		3	
VARIAZIONE PERCENTUALE (D=C/A*100)		9,836065574	
TOTALE FONDO 2012 (E):		64.013,70	
<b>RIDUZIONE (E*D/100):</b>		<b>6.296,43</b>	

RISORSE STABILI	63.013,70
RIDUZIONE RISORSE STABILI	<b>6.198,07</b>

RISORSE VARIABILI SOGGETTE A RIDUZIONE	1.000,00
RIDUZIONE RISORSE VARIABILI	<b>98,36</b>

Pertanto il fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2012 risulta così costituito:

RISORSE STABILI	€63.013,70
RIDUZIONE RISORSE STABILI	€6.198,07
<b>TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI</b>	<b>€56.815,63</b>

RISORSE VARIABILI	€6.011,72
RIDUZIONE RISORSE VARIABILI	€98,36
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI</b>	<b>€5.913,36</b>

<b>TOTALE FONDO 2012 DISPONIBILE</b>	<b>€62.728,99</b>
--------------------------------------	-------------------

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
ECONOMICO FINANZIARIO PERSONALE  
(Dott.ssa Monica Gatti)