



# COMUNE DI CAVA MANARA

*Provincia di Pavia*

N. 118 Reg. Del.  
del 18-12-2019

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO** : MODIFICA SISTEMA DI DISTRIBUZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

L'anno **duemiladiciannove**, addì **diciotto**, del mese di **dicembre**, alle ore **23:15**, nella sala delle adunanze si é riunita la Giunta Comunale regolarmente convocata nei modi e termini di legge.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presenti/Assenti
<b>Pini Michele</b>	<b>SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>Montagna Silvia</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>Mezzadra Mauro</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>Cei Pierangela</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>Drisaldi Luca</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Assente</b>
<b>Totale</b>		Presenti 4 Assenti 1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale DOTT.SSA Salvatrice Bellomo.

Il Signor Michele Pini nella sua qualità di Sindaco assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

## **DELIBERA G.C. N. 118 DEL 18-12-2019**

**OGGETTO:** MODIFICA SISTEMA DI DISTRIBUZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamato il Regolamento per la disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 04.04.2011 con il quale è stato definito il sistema di valutazione della performance ed approvate le relative schede per la valutazione del personale;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 14.06.2010 con la quale, in attuazione di quanto previsto dal D.lgs n. 150/2019, sono state definite le fasce di merito per l'erogazione della produttività individuale;

Richiamato il D.lgs n. 74/2017 che ha di fatto introdotto nuove norme in tema di valutazione della performance;

Ritenuto opportuno procedere alla modifica della distribuzione della produttività individuale mantenendo l'erogazione sulla base della valutazione conseguita dal singolo dipendente ma utilizzando in sostituzione delle fasce di merito (che determinano una sorta di appiattimento della valutazione) il valore punto al fine di rendere strettamente proporzionale la produttività erogata alla valutazione conseguita;

Considerato pertanto che ai fini della distribuzione della produttività individuale si procederà nel seguente modo: "La produttività individuale viene ripartita sulla base del punteggio ottenuto nella scheda di valutazione. Viene determinato il valore punto calcolato dividendo l'importo destinato alla produttività per la somma dei punteggi ottenuti dai dipendenti. Il valore punto viene moltiplicato per il punteggio ottenuto da ogni dipendente";

Dato atto che i criteri generali del sistema di valutazione della performance, ai sensi dell'art. 5 comma 2 lettera b), sono oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali e che lo stesso è stato formalizzato con verbale 6/2019 in data 16.12.2019;

VISTO l'allegato parere espresso dal Responsabile del Servizio 2° - Economico, Finanziario e Personale - in ordine alla regolarità tecnica dell'atto, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell'art. 147-bis comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

VISTO l'allegato parere espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile dell'atto, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell'art. 147-bis comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n.267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", trattandosi di provvedimento che comporta riflessi diretti e indiretti sul Bilancio dell'Ente;

Con votazione unanime e favorevole espressa nei modi di legge

## **DELIBERA**

1. di modificare le modalità di distribuzione della produttività individuale mantenendo l'erogazione sulla base della valutazione conseguita dal singolo dipendente ma utilizzando in sostituzione delle fasce di merito di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 14.06.2010 (che determinano una sorta di appiattimento della valutazione) il valore punto al fine di rendere strettamente proporzionale la produttività erogata alla valutazione conseguita;
2. di dare atto pertanto che ai fini della distribuzione della produttività individuale si procederà nel seguente modo: "La produttività individuale viene ripartita sulla base del punteggio ottenuto nella scheda di valutazione. Viene determinato il valore punto calcolato dividendo l'importo destinato alla produttività per la somma dei punteggi ottenuti dai dipendenti. Il valore punto viene moltiplicato per il punteggio ottenuto da ogni dipendente";
3. di dare atto che la presente modifica è stato oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali come risulta dal verbale 6/2019 in data 16.12.2019.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con votazione unanime e favorevole espressa nei modi di legge

## **DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**  
(F.to Michele Pini)

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
(F.to DOTT.SSA Salvatrice Bellomo)

---

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
(DOTT.SSA Salvatrice Bellomo)  
Firmato digitalmente