

Delibera G.C. n. 33 del 29.04.2008

OGGETTO: Direttive alla delegazione trattante per sottoscrizione contratto integrativo decentrato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che in data 22.01.2004 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del personale del comparto Regioni e Autonomie locali per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il biennio economico 2002/2003;

CHE in data 09.05.2006 è stato sottoscritto il CCNL relativo al biennio economico 2004/2005;

CHE in data 11.01.2007 è stati firmato il CCNL relativo al biennio economico 2006/2007;

DATO ATTO che la Giunta deve formulare alla delegazione trattante le direttive utili per definire obiettivi e vincoli ed in particolare gli interventi ritenuti prioritari per la realizzazione degli obiettivi di PEG e le scelte di bilancio, nonché le scelte prioritarie per la utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;

VISTO che l'ufficio personale ha quantificato le risorse stabili come previsto dal contratto in € 58.169,77 come da prospetto allegato alla presente;

CONSIDERATO che il fondo per la parte stabile viene utilizzato per il pagamento di progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità personale asilo nido e reinquadramenti previsti dal CCNL del 31.03.1999, mentre la parte variabile retribuisce le indennità varie nonchè progetti di produttività;

RILEVATO che al fine di mantenere il livello dei servizi esistenti risulta indispensabile prevedere un aumento delle spese relative al personale dipendente come esplicitato nella relazione allegata al presente provvedimento;

DATO ATTO che il Comune di Cava Manara assicura il rispetto di tutte le condizioni previste per adottare delle deroghe al principio della riduzione delle spese di personale ed in particolare:

- a) ha rispettato il patto di stabilità nell'ultimo triennio (ed anche il bilancio di previsione 2008 è improntato al rispetto del patto di stabilità)
- b) il volume complessivo della spesa di personale in servizio è pari al 30 % (il limite per i Comuni da 3000 a 59.999 abitanti è del 46%)
- c) il rapporto medio dipendenti/abitanti è pari a 1 su 212 (a fronte di un rapporto medio di 1 su 126)

RITENUTO pertanto opportuno prevedere la quantificazione delle risorse variabili in € 27.945,02 come da prospetto allegato;

CHE per quanto riguarda la destinazione della parte variabile e della quota residua delle risorse stabili (dopo il pagamento dei compensi sopra menzionati) si indicano le seguenti scelte prioritarie:

€ 16.120,00	Da destinare al pagamento di indennità varie (quali turno, rischio, maneggio valori, reperibilità, orario festivo); ai compensi per attività disagiate; ai compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 17 lettera f) del CCNL del 01.04.1999; ai compensi per responsabilità di cui all'art. 36 c2 del CCNL del 22.01.2004
€ 9.970,00	Da destinare al pagamento di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il

	miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 lettera a) del CCNL del 01.04.1999 (piani di attività)
€ 13.600,00	Da destinare al pagamento di incentivi legati alle specifiche prestazioni correlati all'utilizzazione delle risorse di cui all'art. 15 comma 1 lettera K (incentivi legge Merloni, compensi ISTAT, compensi attività recupero evasione ICI. Gli importi sono stati stimati sulla base delle previsioni di bilancio e saranno erogate solo previa verifica della effettiva realizzazione delle attività o conseguimento degli incassi)

VISTE le attestazioni del Responsabile del Servizio 2° - Servizio Economico – Finanziario – Personale – circa la regolarità tecnica e contabile dell'atto, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI, resi palesemente

DELIBERA

1) DI STABILIRE che la delegazione trattante di parte pubblica dovrà, nell'ambito delle trattative, perseguire le seguenti finalità:

- aumentare il livello di responsabilizzazione individuale ed il grado di coinvolgimento nei processi di miglioramento dell'ente assumendo il riconoscimento delle competenze professionali dei dipendenti quale valore irrinunciabile con la consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dall'Amministrazione è in larga misura determinata dalla qualità delle prestazioni dei dipendenti;
- coniugare le esigenze di valorizzazione delle persone ed il miglioramento dei risultati per l'Ente

2) DI APPROVARE i piani di attività allegati al presente provvedimento quali utili strumenti ai fini del perseguimento degli obiettivi dell'Ente;

3) DI APPROVARE la ripartizione di massima delle risorse indicate in premessa dando atto che la delegazione trattante potrà comunque apportare delle modificazioni alla stessa in corso di trattativa;

4) DI DISPORRE che la presente deliberazione venga pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per giorni 15 consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

5) DI DISPORRE che la presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, sia trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari e che il relativo testo sia messo a disposizione degli stessi, ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

6) DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4° del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali".

COMUNE DI CAVA MANARA

Provincia di Pavia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 33 DEL 29.04.2008

=====

Si attesta la REGOLARITA' TECNICA dell'atto, ai sensi dell'art. 49 comma 1° del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

Cava Manara, 29.04.2008

F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 2°
ECONOMICO, FINANZIARIO E PERSONALE
Dott.ssa Giuseppina Bottioli

=====

Si attesta la REGOLARITA' CONTABILE dell'atto, ai sensi dell'art. 49 comma 1° del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

Cava Manara, 29.04.2008

F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 2°
ECONOMICO, FINANZIARIO E PERSONALE
Dott.ssa Giuseppina Bottioli

=====