



COMUNE DI CAVA MANARA  
*Provincia di Pavia*

N. 58 Reg. Del.  
del 14/06/2010

ORIGINALE

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO :** APPROVAZIONE FASCE DI MERITO PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITÀ.

L'anno **duemiladieci**, addì **quattordici**, del mese di **giugno**, alle ore **21** e minuti **30**, nella sala delle adunanze si é riunita la Giunta Comunale regolarmente convocata nei modi e termini di legge.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
<b>MONTAGNA Claudia</b>	Sindaco	P	
<b>PANCOTTI Andrea</b>	Vice Sindaco	P	
<b>MAZZA Gian Carlo</b>	Assessore	P	
<b>AGATTI Mario</b>	Assessore	P	
<b>LOMBARDI Gianluca</b>	Assessore	P	
<b>PRESTIGIOVANNI Valentina</b>	Assessore	P	
<b>CALLEGARI Agnese</b>	Assessore	P	
	<b>Totale</b>	7	

Assiste all'adunanza il Segretario Generale Signor Dott.ssa Maria Teresa LEONE.

La Signora MONTAGNA Claudia nella sua qualità di Sindaco assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

DELIBERA G.C. n. 58 del 14.6.2010

OGGETTO: Approvazione fasce di merito per l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività.

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Considerato che in sede di trattativa per la stipula del contratto decentrato integrativo per i dipendenti comunali è stato concordato che la c.d. "produttività individuale" verrà attribuita al personale sulla base della vigente scheda di valutazione individuale e il relativo compenso sarà liquidato sulla base di fasce di merito;

Considerato che è necessario provvedere alla determinazione delle predette fasce di merito;

Visto l'allegato documento predisposto dal Direttore generale che illustra brevemente l'articolazione delle fasce di merito;

Dato atto che lo stesso appare congruo e adeguato alla situazione di questo comune;

Ritenuto, pertanto, di provvedere in merito;

VISTA la attestazione resa dal Direttore Generale in ordine alla regolarità tecnica dell'atto, ai sensi dell'art. 49 comma 1° del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Con voto unanime

### **DELIBERA**

- 1.** di approvare l'allegata relazione del Direttore Generale;
- 2.** di attribuire la "produttività generale" ai dipendenti aventi diritto sulla base di quattro fasce di merito, da 1 a 4;
- 3.** di stabilire che i punteggi delle fasce, da 1 a 5, si riferiscono a quelli che ciascun dipendente consegue nella scheda di valutazione in esercizio, scheda che, per completezza, si allega a questo atto;
- 4.** di stabilire che le risorse saranno liquidate ai dipendenti nel modo che segue:
  - a.** le risorse disponibili saranno divise per il numero dei dipendenti e assegnate ai singoli settori di attività in modo proporzionale al numero degli addetti;
  - b.** a conclusione del procedimento di valutazione i compensi da riconoscere saranno così attribuiti:
    - i. ai dipendenti che saranno inseriti nella fascia 1 non verrà assegnato nessun compenso;
    - ii. ai dipendenti che saranno inseriti nella fascia 2 verrà assegnato un compenso pari al 20% di quello "teorico";
    - iii. ai dipendenti che saranno inseriti nella fascia 3 verrà assegnato un compenso pari al 50% di quello "teorico";
    - iv. ai dipendenti che saranno inseriti nella fascia 4 verrà assegnato un compenso pari al 100%;
    - v. le somme residue saranno, poi, riassegnate ai dipendenti delle fasce 2, 3 e 4 con le stesse percentuali di cui prima.
- 5.** di rendere la presente, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile.



# COMUNE DI CAVA MANARA

Provincia di Pavia

Via L. Manara, 7 – 27051 Cava Manara (PV) – Tel. 0382/5575 – Fax 0382/554110 – Partita IVA 00467120184  
e-mail info@comune.cavamanara.pv.it – URL www.comune.cavamanara.pv.it

*Direttore generale*

Alla Giunta comunale

SEDE

OGGETTO: fasce di merito per l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività.

Il decreto legislativo 150/09, noto come "Decreto Brunetta" ha sancito norme finalizzate alla valorizzazione e premiazione del merito del personale; le trattative sindacali e il conseguente contratto decentrato sono stati improntati all'applicazione effettiva delle norme previste dalla legge.

Il contratto decentrato, fra l'altro, prevede che la c.d. "produttività generale" venga attribuita ai dipendenti sulla base di fasce di merito e, per dare esecuzione a tale clausola, la sottoscritta, insieme con la Conferenza dei Responsabili ha messo a punto il sistema premiale di seguito descritto.

Abbiamo esaminato la scheda di valutazione in esercizio e l'abbiamo ritenuta valida e adatta a Cava, per cui i punteggi in cui articolare le fasce sono quelli della scheda; il sistema premiale prevede l'articolazione di quattro fasce, così declinate:

nella fascia 1 saranno inseriti i dipendenti che hanno conseguito un punteggio di valutazione fra 1 e 2;

nella fascia 2 saranno inseriti i dipendenti che hanno conseguito un punteggio di valutazione fra 2,1 e 2,9;

nella fascia 3 saranno inseriti i dipendenti che hanno conseguito un punteggio di valutazione fra 3 e 4,3;

nella fascia 4 saranno inseriti i dipendenti che hanno conseguito un punteggio di valutazione fra 4,4 e 5.

Le risorse per la "produttività generale" saranno poi attribuite e, successivamente liquidate al personale nel modo che si va a descrivere.

Le risorse disponibili saranno divise per il numero dei dipendenti e assegnate ai singoli settori di attività in modo proporzionale al numero degli addetti; a conclusione del procedimento di valutazione i compensi da riconoscere saranno così attribuiti:

ai dipendenti che saranno inseriti nella fascia 1 non verrà assegnato nessun compenso;

ai dipendenti che saranno inseriti nella fascia 2 verrà assegnato un compenso pari al 20% di quello "teorico";

ai dipendenti che saranno inseriti nella fascia 3 verrà assegnato un compenso pari al 50% di quello "teorico";

ai dipendenti che saranno inseriti nella fascia 4 verrà assegnato un compenso pari al 100%;

le somme residue saranno, poi, riassegnate ai dipendenti delle fasce 2, 3 e 4 con le stesse percentuali di cui prima.

Mi corre l'obbligo di chiarire che abbiamo effettuato qualche simulazione sulla base dei punteggi assegnati negli anni scorsi, allo scopo di verificare il buon funzionamento del sistema e abbiamo rilevato che esso realizza la notevole differenziazione fra dipendenti prevista dalla legge.

**IL DIRETTORE GENERALE**

dr. Maria Teresa Leone

# COMUNE DI CAVA MANARA

Provincia di Pavia

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 58 DEL 14.6.2010

=====

Si attesta la REGOLARITA' TECNICA dell'atto, ai sensi dell'art. 49 comma 1° del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

Cava Manara, 14.6.2010

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Maria Teresa Leone

=====

Letto, confermato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**  
( MONTAGNA Claudia)

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
( Dott.ssa Maria Teresa LEONE)

---

**DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che copia della presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio di questo comune per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 c.1 del D.lgs 267/2000, a partire dal giorno 27/09/2010.

Cava Manara, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
( Dott.ssa Maria Teresa LEONE)

---

**TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

Contestualmente all'affissione all'albo, copia del presente verbale è trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari e messa a disposizione dei Consiglieri tramite gli stessi Capigruppo.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
( Dott.ssa Maria Teresa LEONE)

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

**Divenuta esecutiva in data 14/06/2010**

per scadenza del termine di dieci giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

per intervenuta dichiarazione di immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Cava Manara, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
( Dott.ssa Maria Teresa LEONE)

---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio dal giorno \_\_\_\_\_ al giorno \_\_\_\_\_ e che contro la stessa non sono pervenuti reclami e opposizioni.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
( Dott.ssa Maria Teresa LEONE)

---