



COMUNE DI CAVA MANARA
Provincia di Pavia

**N. 73 Reg. Del.
del 4/07/2011**

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO : DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2011.

L'anno **duemilaundici**, addì **quattro**, del mese di **luglio**, alle ore **21** e minuti **00**, nella sala delle adunanze si é riunita la Giunta Comunale regolarmente convocata nei modi e termini di legge.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
MONTAGNA Claudia	Sindaco	P	
PANCOTTI Andrea	Vice Sindaco	P	
MAZZA Gian Carlo	Assessore	P	
AGATTI Mario	Assessore	P	
LOMBARDI Gianluca	Assessore	P	
PRESTIGIOVANNI Valentina	Assessore	P	
CALLEGARI Agnese	Assessore	P	
Totale		7	

Assiste all'adunanza il Segretario Generale Signor Dott.ssa Maria Teresa LEONE.

La Signora MONTAGNA Claudia nella sua qualità di Sindaco assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

Delibera G.C. n. 73 DEL 4.7.2011

OGGETTO: Direttive alla delegazione trattante per sottoscrizione contratto integrativo decentrato anno 2011.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 3 del CCNL del 01/04/1999 prevede una contrattazione decentrata integrativa a livello di singolo ente sulle materie indicate dall'articolo 4 del medesimo contratto;

Richiamati gli artt. 15 e 17 del CCNL del 01/04/1999 che prevedono rispettivamente la quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e l'utilizzo delle stesse;

Dato atto che la Giunta deve formulare alla delegazione trattante le direttive utili per definire obiettivi e vincoli ed in particolare gli interventi ritenuti prioritari per la realizzazione degli obiettivi di PEG e le scelte di bilancio, nonché le scelte prioritarie per la utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;

Richiamati gli articoli 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004 che disciplinano le risorse decentrate e gli incrementi delle stesse;

Richiamati gli incrementi delle risorse decentrate previste dall'articolo 4 del CCNL del 09/05/2006 e dall'art. 8 del CCNL del 11/04/2008;

Visto inoltre l'articolo 9 comma 2 bis del decreto legge 78/2010 convertito nella legge 122/2010 che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Dato, inoltre, atto che in merito alla quantificazione di alcune voci che fanno parte del fondo, si è formata una dottrina non univoca e che anche le diverse sezioni della corte dei conti hanno espresso avvisi diversi in merito a medesime problematiche;

Considerato che, per tale motivazione, appare opportuno che, salve le determinazioni delle sezioni unite della corte dei conti, nella materia oggetto di questa deliberazione, si seguano, in quanto applicabili, i pareri della Sezione Lombardia;

Visto il fondo decentrato per l'anno 2010 così composto:

risorse stabili	€ 63.854,00
risorse variabili	€ 15.490,71 di cui € 3.500,00 per compensi legati all'attività di progettazione (art. 92 d.lgs 163/2006)
per un totale di	€ 79.344,71;

Considerato che i compensi legati all'attività di progettazione non siano da ricomprendere nell'ambito applicativo dell'art. 9 comma 2-bis, in quanto destinati a remunerare prestazioni professionali tipiche che potrebbero essere acquisite attraverso il ricorso all'esterno con costi aggiuntivi per il bilancio dell'ente, e che

pertanto il limite che non deve essere superato per l'anno 2011 è pari al fondo 2010 decurtato degli oneri della progettazione e quindi pari a € 75.844,71

Vista la quantificazione delle risorse stabili (€ 62.066,04) effettuata dal servizio finanziario che tiene conto della riduzione del fondo in misura proporzionale al personale cessato;

Considerato che risulta possibile incrementare il fondo delle seguenti risorse variabili:

- Art. 15 comma 1 lettera d) somme derivanti da sponsorizzazione € 4.000,00 (secondo quanto previsto dall'articolo 7 del regolamento per la disciplina e la gestione delle sponsorizzazioni – sponsorizzazioni già attuate per circa € 16.000 di cui € 6.000,00 in denaro ed il resto tramite fornitura gratuita di arredi)
- Art. 15 comma 1 lettera K) – incentivi Ici € 1.000,00
- Risparmio fondo produttività 2010 € 782,32

Ritenuto di procedere alla riduzione del fondo in misura proporzionale al personale cessato anche per la parte delle risorse variabili (- € 335,74)

Dato atto che il fondo così costituito risulta pari a **€ 67.512,62**, inferiore al 2010, nel rispetto della normativa di cui all'articolo 9 comma 2 bis DL 78/2010;

Considerato che tale importo deve essere incrementato della quota relativa alle risorse di cui all'articolo 92 del D.Lgs 163/2006, che per l'anno 2011, sono state stimate, al netto dei contributi, in € 9.070,00 e che tali risorse, come già meglio specificato, risultano escluse dal limite di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.Lgs 78/2010;

Considerato che la parte stabile del fondo viene utilizzata per il pagamento di

TOTALE RISORSE STABILI	62.066,04	
Destinazione :		
Reinquadramento CCNL 31,3,99		360,00
Progressioni orizzontali in essere		33.634,31
Indennità di comparto		11.175,29
Indennità personale asilo nido		1.930,00
Indennità di funzione ex 8 qualifica		774,69
TOTALE DESTINAZIONI STABILI		47.874,29

Dato atto pertanto che risultano disponibili ancora risorse stabili per € 14.191,75 a cui si aggiungono risorse variabili per € 14.516,06 per un totale da destinare di € 28.707,01

RISORSE STABILI DISPONIBILI		14.191,75
RISORSE VARIABILI		14.516,06
TOTALE RISORSE DA DESTINARE		28.707,01

Ritenuto di individuare la seguente destinazione di tali risorse

€ 6.810,00	turno, rischio, maneggio valori, disagio;
€ 500,00	Indennità articolo 17 lettera i) ccnl 01/04/1999
€ 4.131,40	Indennità articolo 17 lettera f) ccnl 01/04/1999
€ 4.760,00	miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 lettera a) del CCNL del 01.04.1999 (piani di attività)
€ 1.000,00	Art. 15 comma 1 lettera k) Incentivi Ici
€ 9.070,00	Art. 15 comma 1 lettera k) progettazione
€ 2.936,93 – e comunque quota residuale	Produttività da distribuire in base alle schede di valutazione e fasce di merito

Si specifica che i piani di attività che si intendono finanziare sono i seguenti:

- assicurare la presenza del personale educativo dipendente del Comune di Cava Manara per il mese di luglio (le cui settimane rientrano nelle 47 minime di apertura ma superano le 42 previste dal CCNL per le educatrici per l'attività di asilo nido nel mese di luglio)
- garantire la disponibilità ad intervenire in occasione di nevicate o di formazione di ghiaccio, nelle giornate festive, nelle ore pomeridiane o notturne dall'inizio di novembre fino alla fine di marzo
- garantire per almeno 1 ora alla domenica e nella giornate festive un servizio telefonico a cui rivolgersi per la denuncia dei decessi da parte dei cittadini

Relativamente alla quota destinata alle progressioni orizzontali si specifica che una parte di tale risorse risulta libera a seguito di modifiche occupazionali e, vista l'impossibilità di attuare nuove progressioni orizzontali nel triennio 2011/2013, e soprattutto visto il buon risultato della distribuzione della produttività in base alle fasce di merito, si esprime la preferenza dell'amministrazione nel destinare tale quota "libera" alla produttività individuale, pur demandando alla contrattazione decentrata la decisione sull' utilizzo di tale risorse;

Visti inoltre gli allegati piani di attività;

VISTA la attestazione resa dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità tecnica e contabile dell'atto, ai sensi dell'art. 49 comma 1° del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI, resi palesemente

DELIBERA

- 1) DI DARE ATTO che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 il fondo 2011 non potrà essere superiore a € 75.844,71 ovvero al fondo 2010 decurtato della quota destinata a finanziare gli oneri della progettazione;

- 2) DI DARE ATTO che le risorse stabili sono state quantificate in € 62.066,04 e tale importo tiene conto della riduzione proporzionale sulla base del personale cessato;
- 3) DI STANZIARE le seguenti risorse variabili per remunerare il raggiungimento degli specifici obiettivi stabiliti negli allegati piani di attività e per remunerare la produttività individuale:
 - € 4.000,00 come somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L 447/97
 - € 1.000,00 per finanziare gli incentivi Ici (articolo 15 comma 1 lettera K);
 - € 7.090,00 per finanziare la progettazione (articolo 15 comma 1 lettera k)
- 4) DI ASSICURARE il finanziamento degli istituti del salario accessorio previsti obbligatoriamente dai contratti per le varie attività;
- 5) DI APPROVARE i piani di attività allegati al presente provvedimento quali utili strumenti ai fini del perseguimento degli obiettivi dell'Ente;
- 6) DI DARE ATTO che la quantificazione delle risorse da destinare alle progressioni orizzontali e da destinare alla produttività sarà stabilita in sede di contrattazione decentrata;
- 7) DI APPROVARE la ripartizione di massima delle risorse indicate in premessa dando atto che la delegazione trattante potrà comunque apportare delle modificazioni alla stessa in corso di trattativa;
- 8) DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4° del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali".

COMUNE DI CAVA MANARA

C.A.P. 27051

PROVINCIA DI PAVIA

SERVIZIO 1° - AFFARI GENERALI, CULTURA, SCUOLE E SERVIZI SOCIALI

PIANO DI LAVORO/ OBIETTIVO PROGETTO : ATTIVITA' ASILO NIDO LUGLIO 2010

DESCRIZIONE: Il piano consiste nel perseguire l'attività socio/educativa a favore dei bambini frequentanti il nido comunale anche per tre settimane nel mese di luglio mediante la presenza del personale educativo dipendente del Comune e con l'utilizzo della previsione di cui all'art. 31 comma 5 del ccnl del 14/9/2000.

OBIETTIVO:

Garantire anche durante il mese di luglio la presenza dello stesso personale che ha seguito durante l'anno il percorso socio - educativo del bambino instaurando un rapporto di fiducia e intercomunicazione fondamentali nella gestione del servizio.

COMPENSO PREVISTO

Si prevede un compenso globale, aggiuntivo di € 1.760,00 per remunerare lo svolgimento dell'attività delle educatrici oltre le 42 (ma non più di 4) settimane previste dal contratto di lavoro per essere a contatto con i bambini, ai sensi dell'articolato contrattuale prima citato

COMUNE DI CAVA MANARA

C.A.P. 27051

PROVINCIA DI PAVIA

SERVIZIO 1° - AFFARI GENERALI, CULTURA, SCUOLE E SERVIZI SOCIALI

PIANO DI LAVORO/OBIETTIVO : Comunicazioni servizio necroscopico in giornate festive

DESCRIZIONE:

Il piano consiste nel garantire per almeno 1 ora alla domenica e nella giornate festive un servizio telefonico a cui rivolgersi per la denuncia dei decessi da parte dei cittadini. L'incaricato del comune provvede a segnalare il decesso al medico necroscopo per gli adempimenti di competenza

OBIETTIVO:

Assicurare che anche nelle giornate festive si possa procedere all'attivazione del medico necroscopo, mediante la messa a disposizione dei cittadini di un apposito numero telefonico. In questo modo la possibilità degli avvisi di decesso copre tutta la settimana e consente di effettuare le denunce di morte nel termine di legge delle 24 ore del decesso.

INDICATORI DI QUALITA':

Pubblicazione del numero telefonico nelle bacheche comunali presenti sul territorio, sul notiziario comunale insieme con i c.d "numeri utili", sul sito web del Comune; comunicazione dell'attivazione del servizio alla casa di riposo e alle imprese di pompe funebri presenti sul territorio.

N. delle chiamate pervenute

N. delle chiamate del medico necroscopo effettuate dal personale

Confronto delle chiamate dell'anno in corso rispetto a quelle dell'anno precedente allo scopo di verificare l'effettiva incidenza del servizio.

I risultati saranno verificati a consuntivo, mediante verifica del maggior numero di chiamate da parte degli utenti.

COMPENSO PREVISTO

Al piano sono assegnate € 500,00 da liquidarsi in proporzione al grado di partecipazione e al progetto.

COMUNE DI CAVA MANARA

C.A.P. 27051

PROVINCIA DI PAVIA

SERVIZIO 3° TERRITORIO ED AMBIENTE

PIANO DI LAVORO/ OBIETTIVO : EMERGENZE STAGIONE INVERNALE

DESCRIZIONE:

Durante il periodo invernale da inizio novembre fino alla fine di marzo è necessario, in caso di nevicate, governare attentamente il fenomeno mediante più azioni coordinate:

1. costante controllo delle previsioni e delle condizioni meteorologiche
2. opportuna attivazione delle ditte incaricate dei servizi di sgombero della neve con lo scopo di ottimizzare i tempi e i modi del loro intervento;
3. intervento del personale comunale nei servizi a supporto e completamento di quelli svolti dalla ditta appaltatrice.

Nell'ambito del "piano neve" annualmente redatto dal servizio tecnico comunale il personale garantirà la disponibilità ad intervenire in occasione di nevicate o di formazione di ghiaccio, nelle giornate festive, nelle ore pomeridiane o notturne, secondo un calendario concordato con il Servizio Territorio ed Ambiente e la Polizia locale. Il personale interessato assicura la propria disponibilità ad entrare in servizio entro 1 ora dalla chiamata (attivata dal personale dell'ufficio tecnico)

OBIETTIVO:

Il piano ha più obiettivi:

1. ripristinare le condizioni di sicurezza per la circolazione stradale e per la tutela dei pedone nelle aree di maggior passaggio (es. scuole, chiese, ambulatorio ASL, ufficio postale ecc.), nel minor tempo possibile.
2. ottimizzare i tempi di intervento delle ditte incaricate, in modo che la spesa conseguente sia il più possibile ridotta;
3. assicurare che i servizi di supporto garantiti dal personale comunale (spargimento di sabbia e sale, pulizia delle aree antistanti luoghi pubblici) siano effettuati non solo tempestivamente, ma anche in coordinazione con la ditta appaltatrice;
4. pronto intervento sui cortili interni delle scuole comunali con sgombero neve e spargimento di sale e sabbia prima dell'orario di apertura delle stesse

INDICATORI DI QUALITA'

Tempi di intervento degli operatori minori di 1 ora

Tempi di intervento delle ditte incaricate minori di 1 ora (1 ora è il tempo massimo fissato dal contratto con la ditta incaricata)

Lo spargimento tempestivo di sabbia e sale sulle strade comunali impedisce sia il formarsi di ghiaccio sia l'attecchimento della neve; in tale modo si realizzano consistenti risparmi, perché 1 "passaggio" per lo spargimento di sabbia e sale su tutte le

strade comunali, ha un costo di circa € 1.000,00; quindi, ogni intervento tempestivo del personale comunale consente un risparmio stimato in circa € 750,00.

COMPENSO PREVISTO

Al piano di lavoro sono destinate complessivamente € 2.000,00 , che verranno liquidate dal responsabile del servizio sulla base della partecipazione al progetto

COSTITUZIONE FONDO		
RISORSE STABILI		
ART 31 COMMA 2 CCNL 22/01/2004	per la specifica si veda tabella a fianco	49.433,50
ART. 32 COMMA 1 CCNL 22/01/2004	incremento 0,62% monte salari 2001	3.325,64
ART. 32 COMMA 2 CCNL 22/01/2005	incremento 0,50 monte salari 2001	2.681,97
ART 4 CCNL 09/05/2006	incremento 0,50 monte salari 2003	2.947,79
ART 8 CCNL 11/04/2008	incremento 0,6 monte salari 2005	4.053,13
RETTIFICHE	Riduzione fondo per personale ATA trasferito	-258,23
	Rideterminazione progressioni economiche	1.670,15
	Riduzione art. 9 comma 2 bis d.l 78/2010 per personale cessato	-1.787,91
TOTALE RISORSE STABILI		62.066,04
RISORSE VARIABILI		
art 15 c1 lett d)	Somme derivanti attuazione art.43 L.447/97 (contratti di sponsorizzazione, ecc.)	4.000,00
art 15 c1 lett k)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (ISTAT)	

UTILIZZO FONDO	
UTILIZZO PARTE STABILE	
Reinquadramento CCNL 31,3,99	360,00
Progressioni orizzontali in essere	33.634,31
Indennità di comparto	11.175,29
Indennità personale asilo nido	1.930,00
Indennità di funzione ex 8 qualifica	774,69
TOTALE DESTINAZIONI STABILI	47.874,29

RISORSE STABILI ANCORA DISPONIBILI	14.191,75
UTILIZZO PARTE VARIABILE	
Indennità di turno	4.350,00
Indennità maneggio valori	800,00

art 15 c1 lett k)	Recupero evasione ICI valore stimato al netto di contributi	1.000,00
art 15 c1 lett k)	Incentivi Merloni valore stimato al netto di contributi	9.070,00
art 15 c2	1.2% Monte salari 97 per raggiungimento specifici obiettivi	
art 15 c5	Incrementi art. 15 comma 5 ccnl senza increm. dotazione organica	
	risparmi fondo 2010	782,32
	Riduzione parte variabile del fondo per applicazione art. 9 comma 2 bis	-335,74

TOTALE RISORSE VARIABILI	14.516,58
---------------------------------	------------------

TOTALE FONDO 2011	76.582,62
--------------------------	------------------

Indennità di rischio	660,00
Orario discagiato	1.000,00
Indennità art. 17 lettera i) ccnl 01/04/1999 - individuate 2 posizioni	500,00
Indennità art. 17 lettera f) ccnl 01/04/1999 - individuate 3 posizioni	4.288,00
Merloni, Istat, Ici	10.070,00
Piani attività (nido, neve, reperibilità anagrafe)	4.260,00
TOTALE DESTINAZIONE VARIABILE	25.928,00

QUOTA LIBERA DA DESTINARE	2.780,33
----------------------------------	-----------------

COMUNE DI CAVA MANARA

Provincia di Pavia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 73 DEL 4.7.2011

=====

Si attesta la REGOLARITA' TECNICA dell'atto, ai sensi dell'art. 49 comma 1° del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

Cava Manara, 4.7.2011

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 2°
ECONOMICO, FINANZIARIO E PERSONALE
F.to Dott.ssa Monica Gatti

=====

Si attesta la REGOLARITA' CONTABILE dell'atto, ai sensi dell'art. 49 comma 1° del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

Cava Manara, 4.7.2011

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 2°
ECONOMICO, FINANZIARIO E PERSONALE
F.to Dott.ssa Monica Gatti

=====

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to MONTAGNA Claudia

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Maria Teresa LEONE

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che copia della presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio di questo comune per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 c.1 del D.lgs 267/2000, a partire dal giorno 02 NOV. 2011.

Cava Manara, li 02 NOV. 2011

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Maria Teresa LEONE

TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Contestualmente all'affissione all'albo, copia del presente verbale è trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari e messa a disposizione dei Consiglieri tramite gli stessi Capigruppo.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Maria Teresa LEONE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva in data 4/07/2011

per scadenza del termine di dieci giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

per intervenuta dichiarazione di immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Cava Manara, li 02 NOV. 2011

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Maria Teresa LEONE

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Cava Manara, li 02 NOV. 2011



IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott.ssa Maria Teresa LEONE)