



COMUNE DI CAVA MANARA

Provincia di Pavia

N. 85
del 19-09-2013



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO : MODIFICA PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2013-2015 E PIANO OCCUPAZIONALE 2013

Richiamata la propria deliberazione n. 51 in data 5.06.2013 con la quale si aggiornava il programma triennale del fabbisogno di personale 2013/2015 e il piano occupazionale per l'anno 2013;

Richiamata inoltre la propria deliberazione n. 63 del 06.07.2013 con la quale, nell'ambito delle direttive in materia di personale si provvedeva alla contestuale rideterminazione della dotazione organica dell'ente;

Considerato che l'ente è stato oggetto dal 2010 ad oggi di una consistente riduzione del personale in servizio (da 31 unità a 27 unità) e che tale variazione ha interessato in particolar modo il personale esterno, che risulta costituito oggi da due sole unità di personale;

Ravvisata l'opportunità di stanziare in bilancio le risorse necessarie al ricorso a forme flessibili di lavoro al fine di fronteggiare eventuali situazioni contingenti e imprevedibili che richiedono un intervento immediato e alle quali non è possibile far fronte con il personale in servizio, in particolar modo nei servizio tecnico manutentivo e nel settore culturale;

Visto l'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come da ultimo modificato dall'articolo 4-ter, comma 12, del decreto legge 2 marzo 2012, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge 26 aprile 2012, n. 44, il quale prevede che a decorrere dall'anno 2011 gli enti possono:

- avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009
- avvalersi di contratti di formazione lavoro o altri rapporti formativi, di somministrazione lavoro nonché di lavoro accessorio nel limite del 50% della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009.

Preso atto che vengono stabiliti due distinti limiti di spesa per forme flessibili di lavoro;

Richiamata la delibera n. 11/2012 della Corte dei Conti Sezioni Riunite che ha evidenziato come negli enti di piccole dimensioni, quando l'applicazione diretta di tale norma impedisca l'assolvimento delle funzioni fondamentali, sia possibile attraverso un atto normativo dell'ente procedere all'adattamento del vincolo a condizione che vengano raggiunti gli obiettivi di fondo della disciplina, ovvero il contenimento della spesa pubblica e della spesa di personale;

Richiamata in particolare la possibilità prevista in tale delibera di considerare il limite di spesa, che l'art. 9 comma 28 modula distintamente, in un unico coacervo, ampliando le possibilità di azione dell'ente;

Considerato che nell'anno 2009, come da quantificazione effettuata dal responsabile del servizio finanziario con atto organizzativo n. 11 del 31.05.2013, sono state sostenute spese € 15.640,00 per contratti di lavoro a tempo determinato mentre non sono state sostenute spese per altre forme di lavoro flessibile;

Ravvisata la necessità, al fine di consentire all'ente di ampliare le proprie possibilità di azione, nel rispetto in ogni caso di tutti i limiti di spesa, di determinare un tetto unico di spesa per l'attivazione di eventuale lavoro flessibile, da scegliere secondo la forma maggiormente consona per l'ente:

	SPESA 2009
CONTRATTI DETERMINATI	15.620,00
CONVENZIONI	0
CO.CO.CO	0
FORMAZIONE LAVORO	0
SOMMINISTRAZIONE LAVORO	0
VOUCHER	0
TOTALE SPESA 2009	15.620,00
LIMITE DI SPESA 2013 = 50%	7.820,00

Dato atto che lo stanziamento di tale spesa nel bilancio di previsione risulta compatibile con il rispetto della riduzione della spesa di personale rispetto all'anno precedente di cui al comma 557, articolo 1, della Legge 296/2006 come di seguito evidenziato:

Spese di personale 2012	€ 883.912,35
Spese di personale 2013 (comprensivo della quota destinata al lavoro flessibile)	€ 866.304,17

Acquisito il parere favorevole del revisore dei conti, Dott. Massimo Mustarelli, espresso con verbale n.13/2013;

Visto il parere dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario e Personale circa la regolarità tecnica e contabile dell'atto ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali";

CON VOTO UNANIME FAVOREVOLE, reso palesemente

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa e qui integralmente richiamate ed approvate:

1. di dare atto che, secondo le indicazioni fornite dalla Corte dei Conti Sezioni Riunite con delibera 11/2012, il tetto di spesa per il lavoro flessibile, indicato nell'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 in due limiti distinti, può essere considerato un unico coacervo al fine di ampliare le possibilità di azione degli enti di piccole dimensioni;
2. di integrare il piano triennale di fabbisogno di personale ed il piano occupazionale per l'anno 2013, approvati con deliberazione n.51 in data 05.06.2013, prevedendo la possibilità di ricorrere a forme flessibili di lavoro nel limite di spesa di € 7.820,00, pari al 50% delle spesa complessivamente sostenuta nel 2009 per forme di lavoro flessibili;
3. di dare atto viene rispettato il limite della spesa di personale previsto dall'articolo 1, comma 557 della legge 296/2006;
4. di demandare al responsabile del servizio finanziario gli adempimenti connessi allo stanziamento in bilancio delle opportune risorse;

Successivamente, ritenuta l'urgenza, con separata votazione unanime resa in forma palese

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs 267/2000

COMUNE DI CAVA MANARA

Provincia di Pavia

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AD

OGGETTO:

**MODIFICA PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2013-2015 E PIANO OCCUPAZIONALE 2013**

=====

Si attesta la Regolarita' tecnica dell'atto, ai sensi dell'art. 49 comma 1° del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

Cava Manara,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 2°
ECONOMICO, FINANZIARIO E PERSONALE
DOTT.SSA GATTI MONICA