



COMUNE DI CAVA MANARA

Provincia di Pavia

N. 483 Reg. Gen.

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO-PERSONALE

N. 159 del 14-12-2020

Responsabile del Servizio : DOTT.SSA Monica Gatti

OGGETTO:
LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE ANNO 2019

VISTO il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 recante "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

VISTO lo Statuto Comunale, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 20.03.2000 e n. 34 del 23.05.2000;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 06.02.2004 con la quale é stato approvato il Regolamento di Organizzazione;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale con la quale vengono individuate le posizioni organizzative;

Richiamato il contratto decentrato 2019/2021 firmato in data 16/12/2019 ed in particolare l'articolo 16 "Premi correlati alla performance" che testualmente recita:

1. Le risorse destinate ai premi correlati alla performance rappresentano ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli del fondo per il salario accessorio.
2. La valutazione della performance del personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato avviene in base alle modalità previste dal sistema di valutazione della performance, che lega in modo diretto e puntuale la valutazione alla premialità corrisposta.
3. Le risorse vengono poi suddivise per il numero complessivo dei dipendenti in servizio nell'anno di competenza del presente CCDI con esclusione dei titolari di posizione organizzativa e vengono distribuite sulla base del sistema di distribuzione della performance vigente
4. La maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite delle valutazioni della performance individuale come indicato al comma precedente è attribuita a 1 dipendente. Tale importo riduce in parti uguali le quote da assegnare agli altri dipendenti.
5. Al personale in servizio a tempo parziale, nonché agli assunti e cessati dal servizio in corso d'anno, l'erogazione delle risorse di cui al presente articolo sono corrisposte in misura proporzionale in relazione rispettivamente alla durata del contratto part-time e ai mesi di servizio prestati.

Richiamato l'accordo economico per l'anno 2019 che all'art. 9 individua in € 14.457,59 la somma da destinare alla produttività individuale da erogare sulla base del punteggio ottenuto nella scheda;

Richiamato il proprio atto organizzativo 16/2020, con il quale, ai sensi dell'articolo 7 del CDI 2019/2021, è stato determinato in € 14.676,84 l'importo da distribuire ai dipendenti;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 18.12.2019 con la quale è stato previsto di erogare la produttività seguendo la seguente metodologia: *Viene determinato il valore punto dividendo l'importo destinato alla produttività per la somma dei punteggi ottenuti dai dipendenti. Il valore punto viene moltiplicato per il punteggio ottenuto da ogni dipendente;*

Considerato che al dipendente che ha ottenuto la maggiore valutazione spetta una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite e tale maggiorazione riduce in parti uguali le quote da assegnare agli altri dipendenti;

Dato atto che ogni responsabile ha provveduto a consegnare ai propri collaboratori le schede di valutazione relative all'anno 2019 e che non vi sono state contestazioni;

Visto il verbale dell'organismo di valutazione n. 2/2020 di nulla osta alla liquidazione;

Vista la relazione sulla performance approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 11.12.2020;

Visto il decreto 2/2020 di nomina del sottoscritto funzionario responsabile;

DETERMINA

1. Di approvare l'allegata ripartizione della produttività individuale dell'anno 2020;
2. Di dare atto che i nominativi sono omessi ai sensi del vigente Gdpr 2016/679;
3. Di dare atto che la spesa in oggetto trova copertura i seguenti impegni di spesa:
 - Impegno 617/2019 capitolo 472_14 € 14.676,84
 - Impegno 618/2019 capitolo 28_1 € 3.493,08
 - Impegno 619/2019 capitolo 36_1 € 796,38 Irap
 - Impegno 624/2019 capitolo 36 € 261,11 Irap
 - Impegno 625/2019 capitolo 903 € 190,04 Irap

4. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

5. di dare atto che la presente determina:
 - diventa esecutiva con l'apposizione del proprio visto, in conformità al D.Lgs 267/2000;
 - va inserita nel fascicolo delle determinazioni, tenuto presso il Servizio Segreteria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to DOTT.SSA Monica Gatti

Determina n. 159 del 14-12-2020
ECONOMICO FINANZIARIO-PERSONALE

Si attesta la regolarità contabile dell'atto ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Gatti Monica

14-12-2020

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili:

Impegno	Data	Importo	Capitolo	Esercizio
---------	------	---------	----------	-----------

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Gatti Monica

14-12-2020

Con l'apposizione del visto di regolarità contabile di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo.

PUBBLICAZIONE ALBO WEB

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Web di questo Comune al progressivo n. 761, per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, a partire dal giorno 14-12-2020

Cava Manara, li 14-12-2020

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Cava Manara, li 14-12-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to (DOTT.SSA Monica Gatti)