



COMUNE DI CAVA MANARA

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi
(Riepilogo ai sensi dell'art. 20, comma 1 e 2 del D. Lgs. N. 33 del 14.03.2013)

ANNO 2017

Distribuzione al personale non dirigente della produttività sulla base della Delibera della Giunta Comunale n. 58 del 14.06.2010 che prevede le seguenti fasi:

PUNTEGGIO OTTENUTO	FASCIA	QUOTA DI PRODUTTIVITA'
Da 1 a 2	1	0
Da 2,1 a 2,9	2	20% della produttività teorica
Da 3 a 4,3	3	50% della produttività teorica
Da 4,4 a 5	4	100% della produttività teorica

Personale NON DIRIGENTE	N. dipendenti	Fascia di merito	produttività spettante	produttività erogata
Categoria A	0			
Categoria B	1	2,00	20,00%	92,55
	7	3,00	50,00%	231,42
Categoria C	1	2,00	20,00%	92,55
	6	3,00	50,00%	231,42
Categoria D	7	4,00	100,00%	462,84
	1	4,00	100,00%	462,84
	23			

POSIZIONI ORGANIZZATIVE	Punteggio ottenuto sulla base della scheda di valutazione	Indennità di risultato erogabile	Indennità erogata = 25% retribuzione di posizione rapportata al punteggio ottenuto
Posizioni organizzativa 1	100	100	2.154,67
Posizioni organizzativa 2 - 8 mesi	100	100	1.360,91
Posizioni organizzativa 3	88,75	88,75	1.912,27
Posizioni organizzativa 4	88,75	88,75	1.459,64
Posizioni organizzativa 5 - 4 mesi	86,75	86,75	565,03