



COMUNE DI CAVA MANARA

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi
(Riepilogo ai sensi dell'art. 20, comma 1 e 2 del D. Lgs. N. 33 del 14.03.2013)

ANNO 2019

Distribuzione al personale non dirigente della produttività sulla base della Delibera della Giunta Comunale n. 118 del 18.12.2020 che prevede

- determinazione del valore punto dividendo l'importo destinato alla produttività per la somma dei punteggi ottenuti dai dipendenti
- moltiplicazione del valore punto per il punteggio ottenuto da ogni dipendente
- Al dipendente che ha ottenuto la maggiore valutazione spetta una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite e tale maggiorazione riduce in parti uguali le quote da assegnare agli altri dipendenti

Personale NON DIRIGENTE	N. dipendenti	punteggio		produttività erogata
Categoria A	0			
Categoria B	1	2,33		405,32
	2	3,00		523,85
	2	3,30		577,19
	1	3,70		648,31
	1	3,80		666,08
Categoria C	3	3,00		523,85
	1	3,50		612,75
	1	3,70		648,31
	1	3,75		657,20
	1	3,80		666,08
	2	4,40		772,76
	1	4,58		1.015,05
	1	4,60		808,32
	2	4,70		826,10
	1	4,90		861,66
Categoria D	1	4,80		716,46
totale	22			

La retribuzione di risultato viene ripartita per il 45% sulla base della performance organizzativa e per il 55% sulla base delle performance individuale

POSIZIONI ORGANIZZATIVE	Performance organizzativa	Performance individuale		Indennità erogata
Posizioni organizzativa 1	100	47,5		2.007,71
Posizioni organizzativa 2 -	100	47,5		2.007,71
Posizioni organizzativa 3	90	55		2.306,44
Posizioni organizzativa 4 per 5,5 mesi	95	55		980,10
Posizioni organizzativa 5 per 3,5 mesi	95	41,25		353,61