



# COMUNE DI CAVA MANARA

PROVINCIA DI PAVIA

## **ESTRATTO CONTRATTO DECENTRATO 2016 – AMMONTARE PREMI PREVISTI**

### **D) Compensi art. 15 comma 1 lettera K): progettazione, Ici , Istat (importi stimati)**

I compensi sono stati stimati sulla base delle previsioni di bilancio e sono indicati per un importo già depurato dagli oneri riflessi. Tali compensi e gli oneri riflessi trovano copertura a carico delle somme accantonate ai sensi:

- Dell'articolo 113 del D.lgs 50/2016: l'effettiva liquidazione e ripartizione avverrà sulla base delle percentuali e dei criteri previsti nell'apposito regolamento
- dell'art. 12 del Regolamento per l'applicazione dell'ICI .

Attività	Somma prevista
Incentivi previsti Legge Merloni opere pubbliche	3.300,00
Compensi recupero evasione ICI	1.000,00

### **E) I compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi. (art. 17 lettera a) CCNL 1999**

Le risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ammontano complessivamente ad € 500,00

L'Amministrazione comunale ha individuato per l'anno 2016 prioritariamente il seguente progetto d'intervento (le cui modalità realizzate sono descritte nelle schede depositate agli atti):

Progetto finalizzato “ Comunicazioni servizio necroscopico in giornate festive”

L'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo nell'anno 2016 previa valutazione degli effettivi risultati raggiunti e della partecipazione al progetto

### **F) I compensi per la produttività individuale (art. 17 lettera a) CCNL 1999**

Le risorse da destinare alla produttività individuale corrispondono alla quota residuale del fondo, oggi pari ad € 2.959,18, alla quale si aggiungeranno le economie di altri istituti del fondo di parte variabile determinate a consuntivo.

L'erogazione di tale risorse, così come quantificate a consuntivo, avverrà sulla base della scheda di valutazione attualmente in vigore che il responsabile dovrà compilare relativamente ad ogni proprio dipendente. Ad ogni responsabile saranno attribuite risorse proporzionali al numero dei suoi collaboratori. L'erogazione avverrà sulla base della fascia di merito nella quale si viene collocati come previsto dalla delibera della giunta n. 58 del 14/06/2010.

