

D) I compensi per la performance organizzativa (art. 68 comma 2 lettera a) CCNL 21.05.2018

Le risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ammontano complessivamente ad € 500,00

L'Amministrazione comunale ha individuato per l'anno 2018 prioritariamente il seguente progetto d'intervento (le cui modalità realizzate sono descritte nelle schede depositate agli atti):

Progetto finalizzato "Comunicazioni servizio necroscopico in giornate festive"

L'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo previa valutazione degli effettivi risultati raggiunti e della partecipazione al progetto

E) I compensi per la performance individuale (art. 68 comma 2 lettera b) CCNL 21.05.2018

Le risorse da destinare alla performance individuale corrispondono alla quota residuale del fondo, oggi pari ad € 13.035,39.

L'erogazione di tale risorse, così come quantificate a consuntivo, avverrà sulla base della scheda di valutazione attualmente in vigore che il responsabile dovrà compilare relativamente ad ogni proprio dipendente. Ad ogni responsabile saranno attribuite risorse proporzionali al numero dei suoi collaboratori. L'erogazione avverrà sulla base della fascia di merito nella quale si viene collocati come previsto dalla delibera della giunta n. 58 del 14/06/2010. l'applicazione della differenziazione contenuta in tale deliberazione assicura la corresponsione ai più meritevoli della maggiorazione del 30% rispetto alla media.

Art. 4 - Criteri per la progressione orizzontale

1. Si confermano i criteri per la valutazione dei dipendenti e per la progressione economica disciplinati nei precedenti contratti collettivi.

Art. 5 - Disposizioni finali

1. Il presente contratto è valido fino alla stipula del nuovo C.C.D.I. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Cava Manara, _____

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE