

**RISCHIO:** corrisposta al personale adibito ad attività tecnico- manutentive, di giardinaggio, di pulizia e di manutenzione stradale, le quali comportano attività esposte a rischio. Quota giornaliera di € 1,40 - Individuate DUE POSIZIONI (operai specializzati) Importo stimato **€ 700,00**

**ATTIVITA' DISAGIATE:** non sono state individuate figure a cui corrispondere indennità

**MANEGGIO VALORI:** La misura dell'indennità riferita al maneggio valori è commisurata all'entità media mensile delle somme o di altri valori che sono consegnati all' economo, all'agente contabile o sub agente contabile, come individuato con atto formale dell'ente. Sono individuate le seguenti fasce:

da euro 1.000,00 a € 5.000,00 annui:	€ 1,00/giorno
da euro 5.000,00 a € 10.000,00 annui:	€ 1,40/giorno
da euro 10.000,00 a € 15.000,00 annui:	€ 1,80/giorno
da euro 15.000,00 a € 20.000,00 annui:	€ 2,20/giorno
oltre € 20.000,00 annui:	€ 2,60/giorno

**Importo stimato € 1.600,00**

**Art. 5- Somme destinate all'indennità di turno e maggiorazione per lavoro notturno od in giorno festivo**

In applicazione degli artt. 22 e 24 del CCNL del 14.09.2000 e dell'art. 14 del CCNL del 05.10.2001 tale indennità sono corrisposte al personale della polizia locale dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti. L'importo complessivo stimato è di **€ 3.600,00**

**Art. 6 - Somme destinate all'indennità di servizio esterno di cui all'art.11 del CDI 2019/2021**

A norma dell'art. 11 del contratto decentrato 2019/2021 tale indennità è corrisposta al personale della polizia locale adibito in via continuativa al servizio esterno di vigilanza. Il compenso spetta per le giornate di effettivo svolgimento e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni. L'indennità di cui al precedente comma, è quantificata in euro 2,00 per ogni giornata di servizio svolto all'esterno. Importo stimato **€ 1.200,00**

**Art. 7- Somme destinate ad indennità specifiche responsabilità - Art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018 e art. 10 del CDI 2019/2021**

Per l'anno 2022 vengono compensate le seguenti specifiche responsabilità del personale di categoria B, C attribuite con atto formale degli enti secondo gli importi riportati nell'articolo 10 del CDI 2019/2021

Descrizione della specifica responsabilità	N° dipendenti	Indennità annua
Ufficiale di stato civile	1	€ 175,00
Ufficiale di anagrafe	1	€ 175,00
Ufficiale elettorale	1	€ 350,00
Totale		€ 700,00

*[Handwritten signatures and initials in blue ink are present at the bottom of the page, including names like 'Gino...', 'P...', and others.]*

Vengono sostanzialmente confermate le misure delle indennità previste nei precedenti contratti. La somma complessivamente destinata a questo istituto sono pari ad € 700,00.

**Art. 8- Somme destinate ad indennità specifiche responsabilità – Art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018 e art. 10 del CDI 2019/2021**

Per l'anno 2022 si conferma la destinazione per questo istituto della somma di € 6.000,00 per compensare le specifiche responsabilità assegnate con atto formale. Per l'anno 2022 risultano individuate n. 5 posizioni di particolare responsabilità sulla base dei criteri stabiliti all'art. 10 del CDI 2019/2021 (una posizione nel Servizio Territorio e Ambiente, due posizioni nel Servizio Economico Finanziario e due posizioni nel Servizio Affari Generali, Cultura, Scuole e Servizi Sociali).

**Art. 9- Risorse destinate all'attuazione dell'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016**

Le risorse per l'applicazione dell'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 sono stimate per l'anno 2022 in € 3.600,00 (tenuto conto del cronoprogramma delle opere di investimento). Le risorse, indicate al netto dei contributi, saranno ripartite sulla base dei criteri previsti dall'apposito regolamento.

**Art. 10- Determinazione delle somme da destinare alle progressioni orizzontali di cui all'art. 13 del CDI 2019/2021**

A norma dell'articolo 13 del CDI 2019/2021 viene destinata a nuove progressioni orizzontali la somma di € 3.500,00. Tale importo è comprensivo della tredicesima mensilità. Le risorse sono state determinate tenuto conto del contingente di personale in servizio al 31 dicembre 2021 (art. 13, comma 4 del CDI 2019/2021 – n. 12 unità). Le predette risorse sono ripartite tra le diverse categorie in base al valore medio moltiplicato per il contingente degli aventi diritto, presente nelle diverse categorie. In applicazione di quanto previsto all'art. 13, comma 3 del CDI 2019/2021, la ripartizione delle risorse assicura l'attivazione per l'anno 2022 delle seguenti nuove progressioni: n. 1 progressione in categoria D e n. 3 progressioni in categoria C.

**Art. 11- Determinazione delle somme da destinare alla performance individuale di cui all'art. 16 del CDI 2019/2021**

A norma dell'articolo 16 del CDI 2019/2021 le risorse destinate alla performance individuale vengono individuate nella parte residuale delle risorse disponibili che per l'anno 2022 ammontano ad € 9.882,42 a cui si aggiungono le economie degli altri istituti.

Le stesse saranno distribuite in relazione al sistema vigente di valutazione, con attribuzione del 30% in più rispetto al valore medio pro-capite, al dipendente che abbia ottenuto la valutazione migliore. Si precisa che a parità di punteggio prevale l'anzianità di servizio nell'Ente e in caso di ulteriore parità, l'anzianità anagrafica.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. On the far right, there is a vertical signature that reads 'L. Rossi'. Below it, there is a signature that appears to be 'B'. To the left of these, there are several other illegible signatures. On the far left, there is a signature that appears to be 'G. Rossi'.