



ACCORDO ECONOMICO 2023

Art. 1 - Oggetto

Le parti, visto il contratto decentrato integrativo per il triennio 2023/2025 in corso di definizione e sottoscrizione, disciplinante i criteri per la definizione degli istituti contrattuali, sottoscrivono il seguente accordo annuale che regola la parte economica intendendo per tale la destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2023, secondo i criteri indicati nel contratto giuridico.

Art. 2 - Risorse decentrate

In applicazione dell'art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022 l'Amministrazione, con determinazione n. 163 in data 15/12/2023 ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € 81.585,37 di cui € 77.518,21 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € 14.083,40 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, alle quali vanno applicate le decurtazioni pari a € 10.016,24

Non sono oggetto di regolazione del presente accordo i seguenti importi individuati nell'art. 80, comma 1 del CCNL 16.11.2022:

Indennità di comparto	7.020,70
Progressioni orizzontali (art. 8 CDI 2019/2021)	28.579,02
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Finanziamento inquadramento vigili VI qualifica (art. 7 CCNL 01.04.1999)	360,00
Totale	35.959,72

Art. 3 - Destinazione delle risorse

Le risorse oggetto del presente accordo sono pari ad € 45.625,65 (€ 31.542,25, € 14.083,40) e sono destinate al finanziamento degli istituti dettagliati negli articoli seguenti.

Art. 4 - Somme destinate alle indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 11 del CDI 2023/2025

Le risorse sono destinate come stabilito dal CDI 2023/2025:

RISCHIO: corrisposta al personale adibito ad attività tecnico- manutentive, di giardinaggio, di pulizia e di manutenzione stradale, le quali comportano attività esposte a rischio. Quota giornaliera di € 1,40 - Individuate DUE POSIZIONI (operai specializzati) Importo stimato € 700,00

ATTIVITA' DISAGIATE: non sono state individuate figure a cui corrispondere indennità

MANEGGIO VALORI: La misura dell'indennità riferita al maneggio valori è commisurata all'entità media mensile delle somme o di altri valori che sono consegnati all' economo, all'agente contabile o sub agente contabile, come individuato con atto formale dell'ente. Sono individuate le seguenti fasce:

da euro 1.000,00 a € 5.000,00 annui:	€ 1,00/giorno
da euro 5.000,00 a € 10.000,00 annui:	€ 1,40/giorno
da euro 10.000,00 a € 15.000,00 annui:	€ 1,80/giorno
da euro 15.000,00 a € 20.000,00 annui:	€ 2,20/giorno
oltre € 20.000,00 annui:	€ 2,60/giorno

Importo stimato € 1.600,00

Art. 5- Determinazione delle somme destinate all'indennità di turno.

In applicazione dell'art. 30 del CCNL del 16.11.2022 tale indennità è corrisposta al personale della polizia locale dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti. L'importo complessivo stimato è di **€ 3.600,00**

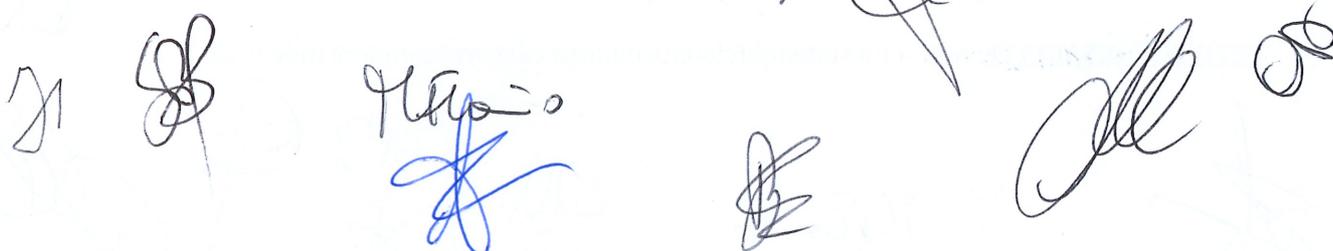
Art. 6 – Somme destinate all'indennità di servizio esterno di cui all'art. 14 del CDI 2023/2025

Ai sensi dell'art. 100 del vigente CCNL, tale indennità è corrisposta al personale della polizia locale adibito in via continuativa al servizio esterno di vigilanza. Il compenso spetta per le giornate di effettivo svolgimento e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni. L'indennità di cui al precedente comma, è quantificata in euro 2,00 per ogni giornata di servizio svolto all'esterno. Importo stimato **€ 1.200,00**

Art. 7- Determinazione delle somme destinate a specifiche responsabilità

Per l'anno 2023 si conferma la destinazione per questo istituto della somma di **€ 6.000,00** per compensare le specifiche responsabilità assegnate con atto formale. Per l'anno 2023 risultano individuate n. 5 posizioni di particolare responsabilità sulla base dei criteri stabiliti all'art. 12 del CDI 2023/2025 (una posizione nel Servizio Territorio e Ambiente, due posizioni nel Servizio Economico Finanziario e due posizioni nel Servizio Affari Generali, Cultura, Scuole e Servizi Sociali).

Inoltre, ai sensi dell'art. 84 del vigente CCNL si propone di stabilire l'importo di **€ 350,00** annui a n. 2 unità di personale con qualifica di Ufficiale di stato civile di anagrafe e **€ 500,00** al Responsabile dell'Ufficio Elettorale, attribuiti su base mensile. Pertanto, per l'anno 2023 la somma complessivamente destinata a questo istituto è pari ad **€ 1.200,00**.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a small 'Z', a stylized signature, a signature that appears to be 'M...o', a signature that looks like 'SPB', a signature that looks like 'Re', a large signature, and a small circular mark.

Art. 10- Determinazione delle somme da destinare alle progressioni orizzontali di cui all'art. 17 del CDI 2023/2025

Le Progressioni orizzontali riconosciute in base ai criteri stabiliti dal CDI 2023/2025 per l'anno 2023 riguarderanno il 50% del personale avente diritto per ogni categoria (n. 1 cat. D € 1.600,00 e n. 2 cat. C € 1.500,00), per un totale di **€ 3.100,00**.

Art. 11- Determinazione delle somme da destinare alla performance individuale di cui all'art. 20 del CDI 2023/2025

A norma dell'articolo 20 del CDI 2023/2025 le risorse destinate alla performance individuale (art. 80, comma 2, lettera b CCNL 16/11/2022) vengono individuate nella parte residuale delle risorse disponibili che per l'anno 2023 ammontano ad **€ 21.027,65** a cui si aggiungono le economie degli altri istituti.

Le stesse saranno distribuite in relazione al sistema vigente di valutazione. È prevista l'attribuzione di una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite delle valutazioni della performance individuale per una posizione. Tale importo riduce in parti uguali le quote da assegnare agli altri dipendenti. In caso di parità di punteggio, la quota di maggiorazione del 30% riferita ad una posizione verrà ripartita in parti uguali tra tutti i dipendenti interessati.

Art. 12 Disposizione finale

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Cava Manara, 18/12/2023

LA DELEGAZIONE SINDACALE

FP CGIL rappresentata da: Stefania De Biase 
UIL FPL rappresentata da: Lorena Tredici 
CSA RAL rappresentata da: Antonio Cassinari 

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Bellomo Salvatrice Segretario Comunale 
Olivetti Donatella Responsabile Servizio Economico Finanziario Personale 
Moro Federico Responsabile Servizio Affari Generali, Cultura, Scuole e Servizi Sociali 





I RAPPRESENTANTI DELLE RSU:

F.P. GCIL: Michela Florio



F.P. GCIL: Gianluca Novarini

F.P. GCIL: Franco Zacconati



UIL FPL: Erica Bruno



Florio

