

Vengono sostanzialmente confermate le misure delle indisponibilità previste nei precedenti contratti. La somma complessivamente destinata a questo istituto sono pari ad € 700,00.

Art. 8- Somme destinate ad indennità specifiche responsabilità – Art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018 e art. 10 del CCI 2019/2021

Per l'anno 2021 sono destinate a questo istituto euro 6.000,00 per compensare le specifiche responsabilità assegnate con atto formale. Per le specifiche responsabilità di nuova istituzione l'indennità spetta dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, pertanto le risorse per l'anno 2021 verranno destinate per euro 800,00 ad incrementare il fondo per le Peo, mentre la quota residua incrementa il fondo per la performance individuale.

Art. 9- Risorse destinate all'attuazione dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016

Le risorse per l'applicazione dell'art. 113 del D.lgs 50/2016 sono stimate per l'anno 2021 in € 6.000,00 (tenuto conto del cronoprogramma delle opere di investimento). Le risorse, indicate al netto dei contributi, saranno ripartite sulla base dei criteri previsti dall'apposito regolamento.

Art. 10- Compensi per specifiche disposizioni di legge (art. 67, comma 3 lettera c CCNL 21.05.2018)

Nel presente contratto sono previste:

- Compensi Istat per € 1.000,00 – trasferimenti Istat

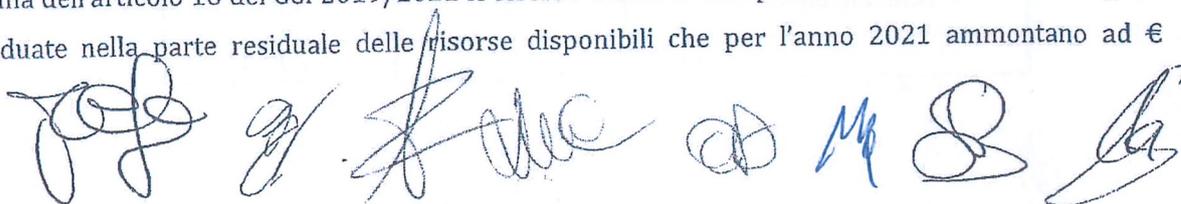
I compensi Istat sono attribuiti al personale facente parte dell'Ufficio comunale di censimento

Art. 11- Determinazione delle somme da destinare alle progressioni orizzontali di cui all'art. 13 del CDI 2019/2021

A norma dell'articolo 13 del CCI 2019/2021 vengono destinate alle progressioni orizzontali € 5.500,00 a cui si aggiungono euro 800,00 derivanti dall'attivazione delle particolari responsabilità alla fine dell'anno. Tale importo è comprensivo della tredicesima mensilità. Le risorse sono ripartite nelle tre categorie in base al valore medio moltiplicato per il contingente di personale presente nelle diverse categorie, ad eccezione delle risorse della categoria B per la quale vengono ulteriori 800,00 di cui sopra. Si applicano i criteri di selezione previsti dal medesimo articolo. Le parti procedono alla revisione della scheda di valutazione per la progressione economica mediante rimodulazione del peso attribuito a ciascun elemento di valutazione al fine di armonizzarlo con l'attuale impostazione del contratto privilegiando la valutazione della performance individuale

Art. 12- Determinazione delle somme da destinare alla performance individuale di cui all'art. 16 del CDI 2019/2021

A norma dell'articolo 16 del CCI 2019/2021 le risorse destinate alla performance individuale vengono individuate nella parte residuale delle risorse disponibili che per l'anno 2021 ammontano ad €



Comune di Cava Manara, Prot. N. 0015901 del 10-11-2021 in arrivo
10.143,63 a cui si aggiungono le economie degli altri istituti, nonché le ulteriori economie derivanti dalle particolari responsabilità. Tale importo comprende i risparmi del fondo straordinario 2020 pari ad € 1.924,31 nonché l'importo una tantum di € 328,98 derivante dalle economie dei buoni pasto non erogati al personale in smart working secondo la previsione dell'art. 1 comma 870 legge 178/2020.

Le stesse saranno distribuite in relazione al sistema vigente di valutazione, con attribuzione del 30% in più rispetto al valore medio pro-capite, al dipendente che abbia ottenuto la valutazione migliore.

Art. 13 Disposizione finale

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.