



COMUNE DI CAVA MANARA
Provincia di Pavia

N. 286 Reg. Gen.

COPIA

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO FINANZIARIO-PERSONALE**

N. 102

del 25-07-2025

Responsabile del Servizio : ANTONELLA ARMETTI

OGGETTO:

LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE ANNO 2024.

VISTO il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 recante "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

VISTO lo Statuto Comunale, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 20.03.2000 e n. 34 del 23.05.2000;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 06.02.2004 con la quale é stato approvato il Regolamento di Organizzazione;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale con la quale vengono individuate le posizioni organizzative;

VISTO il Decreto Sindacale n. 18/2024 di nomina della sottoscritta quale funzionario responsabile del Servizio Economico Finanziario-Personale;

ATTESO che per il presente provvedimento la sottoscritta non si trova in condizioni di conflitto di interessi, neanche potenziale;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di contabilità;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 25/09/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2025/2027;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 18/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al DUP 2025/2027;
- la Deliberazione del Consiglio comunale n.47 del 18/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 07/01/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025 (PEG);
- la propria determinazione n. 166 del 31/12/2024, ad oggetto: *“Assunzione impegno di spesa per contratto decentrato anno 2024”*;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 19 del 15.04.2024 *“Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026 ai sensi dell'art. 6 del d. l. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021”*;

RICHIAMATO il contratto decentrato 2023/2025 firmato in data 28/12/2023 ed in particolare l'articolo 20 *“Premi correlati alla performance”* che testualmente recita:

1. *“Le risorse destinate ai premi correlati alla performance rappresentano ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli del fondo per il salario accessorio.*
2. *La valutazione della performance del personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato avviene in base alle modalità previste dal sistema di valutazione della performance, che lega in modo diretto e puntuale la valutazione alla premialità corrisposta.*
3. *Le risorse vengono poi suddivise per il numero complessivo dei dipendenti in servizio nell'anno di competenza del presente CCDI con esclusione dei titolari di posizione organizzativa e vengono distribuite sulla base del sistema di distribuzione della performance vigente.*
4. *La maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite delle valutazioni della performance individuale come indicato al comma precedente è determinata per una posizione. Tale importo riduce in parti uguali le quote da assegnare agli altri dipendenti. In caso di parità di punteggio, la quota di maggiorazione del 30% riferita ad una posizione verrà ripartita in parti uguali tra tutti i dipendenti interessati.*
5. *Al personale in servizio a tempo parziale, nonché agli assunti e cessati dal servizio in corso d'anno, l'erogazione delle risorse di cui al presente articolo sono corrisposte in misura proporzionale in relazione rispettivamente alla durata del contratto part-time e ai mesi di servizio prestati”.*

RICHIAMATO l'accordo economico per l'anno 2024 che all'art. 9 individua in € 16.567.59 la somma da destinare alla produttività individuale da erogare sulla base del punteggio ottenuto nella scheda, cui si devono aggiungere € 1.634,18 quali economie degli altri istituti, per un totale di € **18.201,77**;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 18.12.2019 con la quale è stato previsto di erogare la produttività seguendo la seguente metodologia: *Viene determinato il valore punto dividendo l'importo destinato alla produttività per la somma dei punteggi ottenuti dai dipendenti. Il valore punto viene moltiplicato per il punteggio ottenuto da ogni dipendente*;

CONSIDERATO che al dipendente che ha ottenuto la maggiore valutazione spetta una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite e tale maggiorazione riduce in parti uguali le quote da assegnare agli altri dipendenti;

DATO ATTO che ogni responsabile ha provveduto a consegnare ai propri collaboratori le schede di valutazione relative all'anno 2024 e che non vi sono state contestazioni;

VISTA la relazione sulla performance 2024 del 30.06.2025 approvata con delibera di Giunta n. 49 del 30.06.2025;

VISTO il verbale dell'Organismo di valutazione n. 2 del 30.06.2025 di nulla osta alla liquidazione, acquisito agli atti;

DETERMINA

1. DI APPROVARE l'allegata ripartizione della produttività individuale dell'anno 2024 di cui all'allegato prospetto tenuto agli atti;

2. DI DARE ATTO che la spesa in oggetto trova copertura i seguenti impegni di spesa:

PRODUTTIVITA' € 18.201,77 Capitolo 472_14

CONTRIBUTI CPDEL € 4.332,02 Capitolo 28_1

IRAP € 1.547,15 Capitolo 36_1

3. DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

4. DI DARE ATTO che la presente determina diventa esecutiva con l'apposizione del proprio visto, in conformità al D. Lgs 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to ANTONELLA ARMETTI

PUBBLICAZIONE ALBO WEB

La presente determinazione é pubblicata all'Albo Web di questo Comune al progressivo n. 463, per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, a partire dal giorno 25-07-2025

Cava Manara, li 25-07-2025

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Cava Manara, li 25-07-2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to (ANTONELLA ARMETTI)