



COMUNE DI CAVA MANARA

C.A.P. 27051

PROVINCIA DI PAVIA

CONFERENZA DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO VERBALE N. 1/2011 DEL 27/04/2011

Il giorno 27 aprile 2011 alle ore 12.00 presso l'ufficio del Direttore Generale si è tenuta la conferenza dei responsabili di servizio del Comune di Cava Manara avente per oggetto **"Progressioni economiche all'interno della categoria"**.

Sono presenti:

Direttore Generale - Dott.ssa Leone Maria Teresa

Responsabile del servizio Affari generali - Raina Claudio

Responsabile del servizio Polizia Locale - Milani Enrico

Responsabile del servizio Territorio ed Ambiente - Zoccarato Davide

Responsabile del servizio Finanziario - Gatti Monica

Si richiama il contratto decentrato per l'anno 2010 ed in particolare le risorse previste per le progressioni orizzontali per l'anno 2010 che ammontano a € 33.634,24.

Si da atto che le risorse attualmente utilizzate sono pari a € 28.741,63 e che pertanto risultano disponibili € 4.619,80 per ulteriori progressioni.

Si da atto che risultano confermati i criteri per le progressioni orizzontali che pertanto vengono determinate sulla base di una scheda che valuta la prestazione resa (parte A) e il livello di professionalità raggiunto (parte B)

Si da atto che ogni responsabile ha provveduto a consegnare al proprio personale le schede di valutazione per l'anno 2010 e che il segretario comunale ha provveduto a consegnare ai responsabili di servizio le medesime schede di valutazione.

Alla luce del dl 78/2010 che ha bloccato le progressioni per il triennio 2011/2013 si evidenziano i fattori che consentono le progressioni con decorrenza 2010:

- Esistenza di un sistema di valutazione antecedente al 2010 che prevede i criteri per effettuare le progressioni orizzontali
- Contrattazione del fondo dell'anno 2010 nel 2010. In tale sede la contrattazione integrativa ha destinato parte del salario accessorio all'istituto delle progressioni nel rispetto dei principi conosciuti: finanziamento con parte stabile del fondo, accesso solo a coloro che hanno almeno due anni nella posizione economica precedente, rispetto dei criteri già definiti in precedenza.
- Comunicazione delle conclusioni della contrattazione ai dipendenti che sono stati informati che l'attività lavorativa dell'anno 2010 avrebbe portato a procedura selettiva ai fini dell'erogazione della progressione orizzontale
- Valutazione dei dipendenti sulla base del sistema vigente.
- Attribuzione sulla base delle valutazioni e dei principi di selettività individuati delle progressioni orizzontale con decorrenza 01.01.2010

Si procede alla determinazione della classifica distinta per categoria a seguito delle valutazioni date

Categoria B1	Categoria B3	Categoria C	Categoria D1	Categoria D3
24	73	11	12	14
111	290	8	95	
20	102	104	110	
	5	23	7	
	324	86		
	335	27		
		101		
		106		
		19		
		103		
		292		
		297		
		323		
		309		
		15		
		118		
		310		

Dato atto che la progressione economica di carriera per i primi classificati di ciascuna categoria con decorrenza 01.01.2010 comporta la seguente spesa:

24 da b3 a b4	288,91
73 da b5 a b6	362,69
11 da c3 a c4	701,45
12 da d2 a d3	2.312,10
14 da d4 a d5	1.227,53
Totale	4.892,68

superiore di € 272,88 al fondo disponibile.

Ritenuto opportuno, per consentire il passaggio dei primi classificati di ciascuna categoria, fra i quali difficilmente sarebbe possibile effettuare una ulteriore selezione, posticipare la decorrenza delle progressioni al 01.02.2010;

Dato atto inoltre che tale scelta risulta assolutamente compatibile con le risorse stabili previste per il 2011 in quanto a partire dal 01.05.2011 una dipendente di categoria C posizione economica C5, passerà tramite mobilità ad altra amministrazione e pertanto si liberano risorse destinate alle progressioni;

Visto che con tale decorrenza il costo del passaggio risulta essere il seguente:

24 da b3 a b4	266,69
73 da b5 a b6	334,79
11 da c3 a c4	647,49
12 da d2 a d3	2.134,25
14 da d4 a d5	1.133,10
	4.516,32

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, ed in particolare l'articolo 11 riguardante la trasparenza e il merito che rende necessaria la pubblicazione di tutti gli atti e i provvedimenti collegati alla contrattazione decentrata e quindi anche il presente;

VISTA la deliberazione in data 02/03/2011 del Garante per la Protezione dei Dati Personali, recante "*Linee Guida in materia di trattamento di dati personali contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato da soggetti pubblici per finalità di pubblicazione e diffusione sul web*";

Ritenuto per questo e per tutti gli atti che devono essere pubblicati, nel rispetto della citata norma, di procedere alla pubblicazione web sostituendo al numero del dipendente il numero di matricola corrispondente;

SI STABILISCE

1. La progressione orizzontale dei seguenti dipendenti, sulla base della classifica di sopra riportata, con decorrenza 01.02.2010
 - a. CATEGORIA B1 - 24 PROGRESSIONE DA B3 A B4
 - b. CATEGORIA B3 - 73 PROGRESSIONE DA B5 A B6
 - c. CATEGORIA C - 11 PROGRESSIONE DA C3 A C4
 - d. CATEGORIA D1 - 12 PROGRESSIONE DA D2 A D3
 - e. CATEGORIA D3 - 14 PROGRESSIONE DA D4 A D5
2. Di dare comunicazione a tutti i dipendenti tramite invio della presente per posta elettronica (oppure consegna a mano per i dipendenti sprovvisti di indirizzo email)
3. Di procedere alla pubblicazione sul sito web del comune nella sezione "Trasparenza e merito" sostituendo il nome del dipendente con il corrispondente numero di matricola".

IL DIRETTORE GENERALE

I RESPONSABILI DI SERVIZIO