

COMUNE DI CAVA MANARA

PROVINCIA DI PAVIA

Data 26.10.2021

Relazione illustrativa accordo economico 2021

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione della pre-intesa : 21 ottobre 2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021 - Accordo economico
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Bellomo Salvatrice (Segretario Comunale) - Gatti Monica (Responsabile Servizio Finanziario) - Olivetti Donatella (Responsabile Servizio Affari generali) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL - UIL FPL - CISL FP PAVIA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL - UIL FPL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate	Destinazione delle risorse per l'anno 2021
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo interno Revisore dei Conti relativa alla costituzione e alla destinazione delle risorse

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il piano della performance/peg/pdo anno 2021 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 04.08.2021</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera di Giunta n. 15 del 30.03.2021</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: Nel sito internet del Comune di Cava Manara alla voce TRASPARENZA VALUTAZIONE E MERITO sono pubblicate tutte le informazioni richieste dall'art. 11 del D.Lgs 150/2009</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>L'organismo di valutazione ha validato il piano delle performance/peg/pdo anno 2019 con verbale n. 2 del 10.12.2020. La Relazione della Performance per l'anno 2020 deve ancora essere validata</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>	

Modulo 2

A. Illustrazione dell'articolato dell'accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Art. 1- Oggetto : E' definito l'oggetto dell'accordo economico

Art. 2 - Risorse decentrate - Sono individuate le risorse decentrate per l'anno 2020 e la definizione delle risorse non oggetto di regolazione in quanto relativi agli importi stabili di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018

Art. 3 - Destinazione delle risorse - Sono individuate le risorse oggetto dell'accordo

Art. 4 - Somme destinate alle indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 8 del CDI 2019/2021 - sono individuate le figure e gli importi previsti per tale fattispecie

Art. 5 - Somme destinate all'indennità di turno e maggiorazione per lavoro notturno o in giorno festivo - è individuato l'importo destinato a tale istituto

Art. 6 - Somme destinate all'indennità di servizio esterno di cui all'art. 11 del CDI 2019/2021 - è individuato l'importo destinato a tale istituto

Art. 7 - Somme destinate ad indennità per specifiche responsabilità - art 70 quinquies comma 2 - sono individuate le figure e l'entità delle risorse destinate a tale istituto

Art. 8 - Somme destinate ad indennità per specifiche responsabilità - art 70 quinquies comma 1 - sono individuate le risorse destinate a tale istituto tenuto conto delle specifiche responsabilità di nuova istituzione

Art. 9- Risorse destinate all'attuazione dell'art. 113 del D.Lgs 50/2016 : sono individuate le risorse stimate per l'anno 2021 destinate a finanziare tale istituto e da ripartire in relazione ai criteri previsti nell'apposito regolamento

Art. 10- Compensi per specifiche disposizioni di legge: sono individuate le risorse per l'anno 2021 destinate a finanziare i compensi Istat

Art. 11- Determinazione delle somme da destinare alle progressioni orizzontali di cui all'art. 13 del CDI 2019/2019: sono individuate le risorse destinate all'attivazione delle progressioni orizzontali

Art. 12 - Determinazione delle somme da destinare alla performance individuale di cui all'art. 16 : è individuata la quota da destinare a tale istituto

B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2021 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - ARTICOLO 70 BIS CCNL 21.05.2018 - ARTICOLO 8 CDI 2019/2021 E ARTICOLO 4 ACCORDO ECONOMICO 2021

A norma dell'art 70 bis, comma 5, del CCNL 21.05.2018 la disciplina delle indennità per le condizioni di lavoro trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipula del CCNL del 21.05.2018. Si applicano i valori economici, così come disciplinati dall'art. 8 del contratto decentrato 2019/2021:

RISCHIO: corrisposta al personale adibito ad attività tecnico- manutentive, di giardinaggio, di pulizia e di manutenzione stradale, le quali comportano attività esposte a rischio. Quota giornaliera di € 1,40 - Individuate DUE POSIZIONI (operai specializzati) **Importo stimato € 700,00**

ATTIVITA' DISAGIATE: non sono state individuate figure a cui corrispondere indennità

MANEGGIO VALORI: La misura dell'indennità riferita al maneggio valori è commisurata all'entità media mensile delle somme o di altri valori che sono consegnati all' economo, all'agente contabile o sub agente contabile, come individuato con atto formale dell'ente. Sono individuate le seguenti fasce:

da euro 1.000,00 a € 5.000,00 annui:	€ 1,00/giorno
da euro 5.000,00 a € 10.000,00 annui:	€ 1,40/giorno
da euro 10.000,00 a € 15.000,00 annui:	€ 1,80/giorno
da euro 15.000,00 a € 20.000,00 annui:	€ 2,20/giorno
oltre € 20.000,00 annui:	€ 2,60/giorno

Importo stimato € 1.600,00

INDENNITA' DI TURNO E MAGGIORAZIONE PER LAVORO NOTTURNO O IN GIORNO FESTIVO - ART. 5 ACCORDO ECONOMICO 2021

L'indennità remunera lavorativa su turni secondo le previsioni degli artt. 22 e 24 del CCNL 14.09.2000 e art. 14 del CCNL del 05.10.2001. L'indennità è corrisposta in base agli effettivi servizi svolti. **Importo complessivo stimato € 3.600,00**

INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO -ART. 56 QUINQUES CCNL 21.05.2018 -ART. 11 CDI 2019/2021 E ART. 6 ACCORDO ECONOMICO 2021: A norma dell'art. 11 del contratto decentrato 2019/2021 tale indennità è corrisposta al personale della polizia locale adibito in via continuativa al servizio esterno di vigilanza. Il compenso spetta per le giornate di effettivo svolgimento e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni. L'indennità di cui al precedente comma, è quantificata in euro 2,00 per ogni giornata di servizio svolto all'esterno. **Importo stimato € 720,00**

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'-ART. 70 QUINQUES COMMA 2 CCNL 21.05.2018 - ART. 10 CDI 2019/2021 E ART. 7 ACCORDO ECONOMICO 2021: L'indennità remunera le specifiche responsabilità assegnate ai dipendenti con atto formale derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di anagrafe e stato civile e Ufficiale elettorale.

Sono previsti i seguenti importi:

Ufficiale di stato civile: € 175,00

Ufficiale di anagrafe: € 175,00

Ufficiale elettorale: € 350,00

Totale somme previste € 700,00

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'-ART. 70 QUINQUES COMMA 1 CCNL 21.05.2018 - ART. 9 CDI 2019/2021 E ART. 8 ACCORDO ECONOMICO 2021: Per l'anno 2021 sono destinate a tale istituto € 6.000,00 per remunerare:

- specifica responsabilità di personale di categoria C già assegnata con atto formale
- specifica responsabilità di nuova istituzione da assegnare con atto formale.

Considerato che l'attivazione delle specifiche responsabilità di nuova istituzione avviene alla fine dell'anno le economie registrate nel presente istituto vengono destinate per € 800,00 alle progressioni economiche e per la differenza alla performance individuale

RISORSE DESTINATE ALL'ATTUAZIONE DELL'ART. 113 DEL D.LGS N. 50/2016 - ART. 9 ACCORDO ECONOMICO 2021 : Sono previste risorse relative ad incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 per complessive € 6.000,00. Le risorse saranno ripartire sulla base di quanto previsto dall'apposito regolamento.

RISORSE DESTINATE A COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ART. 10 ACCORDO ECONOMICO 2021 : Nel presente contratto sono previste:

- Compensi Istat per € 1.000,00 - trasferimenti Istat

I compensi Istat sono attribuiti al personale facente parte dell'Ufficio comunale di censimento

RISORSE DESTINATE ALLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DI CUI ALL'ART. 13 DEL CDI 2019/2021

Nel presente contratto sono destinate alle progressioni orizzontale € 5.500,00 a cui si aggiungono € 800,00 derivanti dalle economie delle specifiche responsabilità a seguito dell'attivazione di nuove posizioni alla fine dell'anno.

Le risorse saranno ripartite nelle tre categorie B, C, D in base al valore medio (totale risorse/n° di dipendenti in servizio) moltiplicato per il contingente presente in ciascuna categoria. Per la categoria B all'importo così calcolato si aggiungono € 800,00

RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ARTT. 16 CDI 2019/2021 E ART. 11

ACCORDO ECONOMICO 2021: sono la parte residuale delle risorse disponibili e per l'anno 2021 ammontano ad € 10.143,63. A tale importo si aggiungono le economie degli altri istituti, nonché le ulteriori economie derivanti dalle particolari responsabilità. Tale importo comprende i risparmi del fondo straordinario 2020 pari ad € 1.924,31 nonché l'importo una tantum di € 328,98 derivante dalle economie dei buoni pasto non erogati al personale in smart working. Le risorse saranno distribuite in relazione al sistema di valutazione vigente per l'anno 2021. Il 30% in più del valore medio pro capite sarà corrisposto in aggiunta al dipendente che avrà ottenuto la valutazione migliore.

C. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Regolamento per la disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 04.04.2011 in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CDI 2019/2021 conferma i criteri per le progressioni economiche attualmente in vigore improntati al principio della selettività e basati sui seguenti criteri:

- sulla prestazione resa nel triennio che precede l'anno in cui si attivano le nuove progressioni (determinata in base alla scheda di valutazione)
- livello di professionalità e partecipazione ai processi di miglioramento

In sede di accordo economico 2021 si è provveduto alla revisione della scheda di valutazione per la progressione economica mediante rimodulazione del peso attribuito a ciascun elemento di valutazione al fine di armonizzarlo con l'attuale impostazione del contratto 2016_2018 che privilegia la valutazione della performance individuale.

E. Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Gli indirizzi per la contrattazione decentrata sono stati definiti con la delibera di Giunta n. 51 del 08.07.2021