



COMUNE DI CAVA MANARA

PROVINCIA DI PAVIA

OGGETTO: Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ANNO 2010. Art. 40 e 41 D.Lgs 165/2001

Al Revisore dei conti

PREMESSA

L' art. 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con deliberazione n. 52 del 17/05/2010 la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) e ha dato gli indirizzi per l'impiego di alcune voci variabili che vanno a comporre il fondo incentivante per l'anno 2010.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data 02/07/2010 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo delle risorse.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09 per l'importo complessivo di **82.887,69**.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La Giunta comunale con la predetta deliberazione ha messo a disposizione per l'incremento del fondo 2010 i seguenti importi:

1) ccnl 01/04/1999 - art. 15 comma 2 - risorse integrative

1,2% monte salari 1997 esclusa la dirigenza € 4.918,45

2) ccnl 01/04/1999 - art. 15 comma 1 lettera d) - sponsorizzazioni € 2.000,00

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo e che vengono finanziate da fondi di bilancio ammontano a € 67.396,98 e sono così determinate

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE FISSE		
Unico importo consolidato CCNL 22/01/2004 art. 31 comma 2	Risorse stabili al 22/01/2004	46.575,18
CCNL 22/01/2004 art. 31 comma 1	0,62% monte salari 2001	3.325,64
CCNL 22/01/2004 art. 31 comma 2	0,50% monte salari 2001	2.681,97
CCNL 09/05/2006 art. 4 comma 1	0,50% monte salari 2003	2.947,79
CCNL 11/04/2008 art. 8 comma 2	0,60% monte salari 2005	4.053,13
Anzianità e assegni ad personam cessati (CCNL 05/10/2001 art. 4 c.2)		2.858,32
Riduzione fondo per trasferimento personale ATA		-258,23
Indennità di comparto carico bilancio - art. 33 comma 4 lettera A		3.542,98
Progressioni orizzontali carico bilancio - CCNL 09/05/2006 dichiarazione congiunta		1.670,20
TOTALE		67.396,98

DESTINAZIONE FONDO RISORSE STABILI STORICHE		
Indennità di comparto	art. 33 ccnl 22/01/2004	15.537,98
Progressioni orizzontali	art. 15 ccnl 01/04/1999 lettera b	33.361,43
Reinquadramento ccnl 31/3/1999		360,00
Indennità di personale asilo nido	art. 6 ccnl 05/10/2001	1.930,00
Indennità ex 8^ qualifica		774,69
Indennità di rischio	art. 15 ccnl 01/04/1999 lettera d	720,00
Indennità di disagio	art. 15 ccnl 01/04/1999 lettera e	990,00
Indennità turno	art. 15 ccnl 01/04/1999 lettera d	5.400,00
Indennità maneggio valori	art. 15 ccnl 01/04/1999 lettera e	800,00
Indennità specifiche responsabilità lettera i	ccnl 22/01/2004 art. 36	900,00
Indennità specifiche responsabilità lettera f	ccnl 09/05/2006 art. 7 comma 1	2.065,92
TOTALE DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE		62.840,02

Le risorse variabili che costituiscono il fondo ammontano a € 15.490,71 e sono così determinate

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO		
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 1 lettera k)	Specifiche disposizioni di legge progettazione	3.500,00
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 1 lettera k)	Specifiche disposizioni di legge Ici	2.500,00
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 1 lettera k)	Specifiche disposizioni di legge Istat	1.000,00
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 1 lettera d)	sponsorizzazioni	2.000,00
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 2	1,2 monte salari 1997	4.918,45
CCNL 1/4/1999 art. 17 c. 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	1.572,26
TOTALE		15.490,71
RISORSE STABILI ANCORA DISPONIBILI		4.556,96
TOTALE RISORSE DA DESTINARE ALLA PARTE VARIABILE		20.047,67

Si specifica che il risparmio sul fondo 2009 è stato calcolato tenendo conto delle disposizioni di cui all'articolo 71 del D.L. 112/2008 detraendo pertanto la quota dei compensi accessori non erogati a seguito della decurtazione per malattia (€ 187,78)

che finanziano

UTILIZZO DELLA PARTE VARIABILE + DISPONIBILITA' DELLA STABILE		
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 1 lettera k)	Specifiche disposizioni di legge progettazione	3.500,00
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 1 lettera k)	Specifiche disposizioni di legge Ici	2.500,00
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 1 lettera k)	Specifiche disposizioni di legge Istat	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità lettera f	ccnl 09/05/2009 art. 7 comma 1	1.841,98
Produttività e miglioramento servizi	progetti piani attività	4.760,00
Produttività e miglioramento servizi	produttività generale	6.445,69
TOTALE		20.047,67

Il fondo trova finanziamento all'intervento 01 del bilancio di previsione 2010 per quanto concerne le competenze e i relativi contributi previdenziali mentre trova finanziamento all'intervento 07 per quanto riguarda le competenze Irap

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni le scelte dell'Amministrazione, in accordo con l'RSU, sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

In sintesi gli obiettivi principali stabiliti dalla Giunta sono:

- 1) perseguire obiettivi specifici collegati a ben determinati piani attività
- 2) individuare le posizioni a cui sono attribuite specifiche responsabilità e che pertanto richiedono una remunerazione in termini di indennità ex art. 17 lettera f ccnl 01/04/1999
- 3) destinare le risorse collegate alle sponsorizzazioni alla remunerazione della produttività generale la cui quota è stata fortemente penalizzata, legando alla valutazione della performance del singolo dipendente. Questo anche al fine di introdurre in prima applicazione le norme del D.lgs 150/2009
- 4) prevedere lo stanziamento delle risorse collegate alla progettazione, agli incentivi Ici
- 5) prevedere che le risorse "libere" siano destinate alle progressioni orizzontali e alla produttività generale in quote da stabilirsi in sede di contrattazione decentrata

Le parti hanno scelto di destinare una quota rilevante del fondo, € 4.619,80, alle progressioni (da sottolineare che le risorse si sono rese disponibili a seguito del passaggio ad altra amministrazione di un dipendente inquadrato in categoria D3 e di un dipendente inquadrato in categoria C2) e la rimanente quota alla produttività generale

La contrattazione per la stipula del contratto ha visto le parti incontrarsi n. 2 volte

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI

INDENNITA'

Indennità per specifiche responsabilità art. 17 lettera f

descrizione : Personale di categoria D non incaricato di posizione organizzativa a cui siano affidati compiti che richiedono una rilevante autonomia nell'attività istruttoria e a cui sono richieste competenze specialistiche non omogenee con la restante attività o complessità e delicatezza di rapporti con utenti esterni

Importo massimo previsto nel fondo € 722,02

Riferimento alla norma del CCNL : art. 17 lettera f) ccnl 01/04/1999 e art. 7 ccnl

09/05/2006

riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 3 comma 2 lettera d

Indennità per specifiche responsabilità art. 17 lettera f

descrizione : *Personale di categoria C a cui siano affidati compiti specifici di responsabilità di struttura (responsabile d'ufficio, responsabile coordinamento asilo nido, e personale a cui sono attribuiti compiti di particolari responsabilità e rilevanza ai fini contabili di bilancio)*

Importo massimo previsto nel fondo € 2.669,40

Riferimento alla norma del CCNL : art. 17 lettera f) ccnl 01/04/1999 e art. 7 ccnl 09/05/2006

riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 3 comma 2 lettera d

Indennità per specifiche responsabilità art. 17 lettera f

descrizione : *Personale a cui è attribuito, con specifico provvedimento del responsabile che dettaglia e articola le attività relative ai servizi invernali (sgombero neve, sabbia e sale ecc), il coordinamento del personale e dei mezzi*

Importo massimo previsto nel fondo € 516,48 - l'erogazione è prevista per il periodo invernale

Riferimento alla norma del CCNL : art. 17 lettera f) ccnl 01/04/1999 e art. 7 ccnl 09/05/2006

riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 3 comma 2 lettera d

Indennità per specifiche responsabilità art. 17 lettera i

descrizione : *personale delle categorie B, C e Da cui sono attribuite con atto formale degli enti le qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale personale addetto ai servizi di protezione civile*

Importo massimo previsto nel fondo € 900,00

Riferimento alla norma del CCNL : art. 17 lettera i) ccnl 01/04/1999 e art. 36 ccnl 22/01/2004

riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 3 comma 2 lettera c

PROGETTI INCENTIVANTI - PIANI DI ATTIVITA'

ATTIVITA' ASILO NIDO LUGLIO 2010

descrizione : *proseguire l'attività socio/educativa a favore dei bambini frequentanti il nido comunale anche per tre settimane nel mese di luglio mediante la presenza del personale educativo dipendente del Comune e con l'utilizzo della previsione di cui all'art. 31 comma 5 del ccnl 14/9/2000*

Obiettivo *Garantire anche durante il mese di luglio la presenza dello stesso personale che ha seguito durante l'anno il percorso socio - educativo del bambino instaurando un rapporto di fiducia e intercomunicazione fondamentali nella gestione del servizio*

Importo massimo previsto nel fondo € 1.760,00

Modalità di erogazione : *sulla base della partecipazione al progetto*

Riferimento alla norma del CCNL : *art. 17 comma 1 ccnl 01/04/1999*

riferimento all'articolo del CCDI aziendale: *art. 3 comma 2 lettera f*

COMUNICAZIONI SERVIZIO NECROSCOPICO IN GIORNATE FESTIVE

descrizione :*garantire per almeno 1 ora nelle giornate festive un servizio telefonico a cui rivolgersi per la denuncia dei decessi da parte dei cittadini,*

L'incaricato del comune provvede a segnalare il decesso al medico necroscopo per gli adempimenti di competenza

Obiettivo *Assicurare che anche nelle giornate festive si possa procedere all'attivazione del medico necroscopo, mediante la messa a disposizione dei cittadini di un apposito numero telefonico. In questo modo la possibilità degli avvisi di decesso copre tutta la settimana e consente di effettuare le denunce di morte nel termine di legge delle 24 ore dal decesso*

Importo massimo previsto nel fondo € 500,00

Modalità di erogazione : *secondo la partecipazione al progetto*

Riferimento alla norma del CCNL : *art. 17 comma 1 ccnl 01/04/1999*

riferimento all'articolo del CCDI aziendale: *art. 3 comma 2 lettera f*

EMERGENZE STAGIONE INVERNALE

descrizione *Durante il periodo invernale da inizio novembre fino alla fine di marzo il personale garantirà la disponibilità ad intervenire in occasione di nevicata o di formazione di ghiaccio, nelle giornate festive, nelle ore pomeridiane o notturne, secondo un calendario concordato con il Servizio Territorio ed Ambiente e la Polizia locale. Il personale interessato assicura la propria disponibilità ad entrare in servizio entro 1 ora dalla chiamata (attivata dal personale dell'ufficio tecnico).*

Obiettivo *ripristino delle condizioni di sicurezza per la circolazione stradale e per la tutela dei pedoni nelle aree di maggior passaggio (es. scuole).*

L'esperienza degli anni scorsi ha reso necessaria la previsione di un ampliamento del periodo coperto da tale piano

Importo massimo previsto nel fondo € 2.500,00

Modalità di erogazione : *in base alla partecipazione al progetto*

Riferimento alla norma del CCNL : *art. 17 comma 1 ccnl 01/04/1999*

riferimento all'articolo del CCDI aziendale: *art. 3 comma 2 lettera f*

PRODUTTIVITA' GENERALE

descrizione: Ad ogni responsabile vengono attribuite risorse in proporzione al numero dei propri collaboratori, prevedendo a livello teorico una egual misura per ogni dipendente. L'erogazione avverrà sulla base della valutazione della performance che determinerà la fascia di merito nella quale ogni collaboratore verrà collocato e la corrispondente percentuale di produttività spettante

Obiettivo: remunerare la performance individuale dando attuazione a quanto previsto dal D.lgs 150/2009

Importo massimo previsto nel fondo € 6.445,69

Modalità di erogazione : in base alle fasce stabilite con deliberazione n. 58 del 14/06/2010

Riferimento alla norma del CCNL : art. 17 comma 1 ccnl 01/04/1999

riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 3 comma 2 lettera g

ALTRE DESTINAZIONI

INCENTIVI ICI - PROGETTAZIONE - COMPENSI ISTAT

descrizione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali

Importo massimo previsto nel fondo € 7.000,00

Riferimento alla norma del CCNL : art. 17 lettera g ccnl 01/04/1999

riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 3 comma 2 lettera g

CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- la preintesa sottoscritta dalle parti
- il fondo delle risorse decentrate stabili e variabili
- la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Dott.ssa Gatti Monica

Cava Manara, 03/07/2010