



COMUNE DI CAVA MANARA

Provincia di Pavia

Via L. Manara, 7 – 27051 Cava Manara (PV) – Tel. 0382/557501 – Fax 0382/554110 – Partita IVA
00467120184

e- mail info@comune.cavamanara.pv.it - URL www.comune.cavamanara.pv.it

***Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2017
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165
del 2001)***

Oggetto: Richiesta controllo ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs 165/2001 della preintesa del contratto decentrato integrativo del Comune di Cava Manara per l'annualità economica 2017 e richiesta certificazione della Relazione tecnico-finanziaria

Premessa

L'art. 40 del D.lgs. 165 /2001 comma 3, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40bis, c.1 stesso decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze d'intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con circolare n.25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

In data 15.12.2017_la delegazione trattante, come da verbale n. 1 in pari data, ha concluso la pre – intesa relativa alla contrattazione decentrata integrativa 2017.

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria è redatta ai fini del controllo della compatibilità dei costi del CCDI 2017 del personale non dirigente con i vincoli di bilancio e delle norme di legge, nonché ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, 3 comma del CCNL del 22/1/2004 dei dipendenti degli enti locali.

La stessa illustra la costituzione del fondo della retribuzione accessoria e la preintesa del contratto decentrato in oggetto (allegato alla relazione illustrativa), al fine di consentire il predetto controllo e di ottenere la certificazione dal Revisore dei Conti; adempimenti previsti dall'art. 40 (comma 3-sexies) e 40 bis (comma 1) del D. Lgs 165/2001.

Preliminarmente si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 29/7/2012 della Ragioneria Generale dello Stato opportunamente aggiornato per recepire le modifiche apportate dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013.

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Data di sottoscrizione della pre-intesa : 24 novembre 2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Bellomo Salvatrice (Segretario Comunale) – Gatti Monica (Responsabile Servizio Finanziario) – Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL – UIL FPL – CUB – CISL FP PAVIA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Art. 1 – Oggetto e durata del contratto : L'articolo dispone il campo di applicazione del contratto b) Art. 2 – Risorse decentrate: l'articolo riporta la quantificazione del fondo, diviso fra risorse stabili e risorse variabili c) Art. 3 – Utilizzo delle risorse decentrate: l'articolo riporta l'utilizzazione del fondo evidenziando le voci di parte fissa e le voci di parte variabili. Vengono riportate in dettaglio le varie voci che costituiscono l'utilizzazione variabile del fondo. d) Art. 4 – Criteri per la progressione orizzontale e) Art. 5 – Disposizioni finali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo interno Revisore dei Conti
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera di giunta n. 40 del 10.07.2017 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera di giunta n. 26 del 04.04.2017 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: Nel sito internet del Comune di Cava Manara alla voce TRASPARENZA VALUTAZIONE E MERITO sono pubblicate tutte le informazioni richieste dall'art. 11 del D.Lgs 150/2009 La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'organismo di valutazione ha validato il piano delle performance/peg/pdo con verbale n. 1 del 05.07.2017. La Relazione della Performance per l'anno 2017 sarà validata a consuntivo
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 – Oggetto e durata del contratto: L'articolo prevede l'applicazione del contratto a tutto il personale dipendente del Comune di Cava Manara e l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017

Art. 2 – Risorse decentrate: l'articolo riporta la quantificazione del fondo, diviso fra risorse stabili e risorse variabili

Art. 3 – Utilizzo delle risorse decentrate: l'articolo riporta l'utilizzazione del fondo evidenziando le voci di parte fissa e le voci di parte variabili. Vengono riportate in dettaglio le varie voci che costituiscono l'utilizzazione variabile del fondo.

Art. 4 – Criteri per la progressione orizzontale: vengono confermati i criteri per le progressioni orizzontali in essere

Art. 5 – Disposizioni finali: prevede la riserva di riaprire il confronto in caso di nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del contratto.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': RISCHIO

- *descrizione: indennità di rischio*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 660,00 (massimo € 30 mensili)*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 37 CCNL 14.09.2000 e art. 41 CCNL 22.01.2004*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 3 comma 2, lettera A) 1^ punto*
- *criteri di attribuzione: attribuita al personale con profilo professionale esposto a rischio. Erogata in base all'effettiva presenza e quindi esposizione al rischio*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare le prestazioni lavorative comportanti lo svolgimento di mansioni ad elevata probabilità d'infortunio*

INDENNITA': MANEGGIO VALORI

- *descrizione: maneggio valori*
- *Importo massimo previsto nel fondo € € 800,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 36 CCNL del 14.09.2000*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 3 comma 2, lettera A – 2^ punto*
- *criteri di attribuzione: corrisposta al personale che, in via continuativa è adibito a servizi che comportano maneggio di valori di cassa (agenti contabili, economo). E' corrisposta solo per l'effettiva presenza in servizio*

ed è proporzionale al valore medio mensile dei valori maneggiati, sono stabilite delle fasce dei valori maneggiati. L'indennità è corrisposta a consuntivo.

- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare le attività che comportano rischi collegati al maneggio valori*

INDENNITA' DI TURNO E MAGGIORAZIONE PER LAVORO NOTTURNO O IN GIORNO FESTIVO

- *descrizione: indennità di turno e maggiorazione per lavoro notturno o festivo*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 5.400,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: artt. 22 e 24 del CCNL 14.09.2000 e art. 14 del CCNL del 05.10.2001*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 3 comma 2, lettera A) – 3^a punto*
- *criteri di attribuzione: indennità corrisposta al personale della polizia locale in base agli effettivi servizi svolti*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: assicurare il servizio di polizia locale dalle ore 7.00 alle ore 18.00 e remunerare le prestazioni collegate alla turnazione*

INDENNITA' ART. 17 COMMA 2 LETTERA i) CCNL 01.04.1999

- *descrizione: indennità per responsabile anagrafe stato civile elettorale*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 lettera i) CCNL 01.04.1999*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 3 comma 2, lettera B)*
- *criteri di attribuzione: attribuite al personale di categoria B e C, individuate con atto formale dell'ente, responsabile di ufficiale di anagrafe, stato civile, ufficiale elettorale*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare la particolare responsabilità connessa all'ufficiale di anagrafe, stato civile, elettorale*

INDENNITA' ART. 17 COMMA 2 LETTERA f) CCNL 01.04.1999 –PERSONALE DI CATEGORIA D

- *descrizione: indennità per particolari responsabilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.032,96*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 01.04.1999*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 3 comma 2, lettera C)*
- *criteri di attribuzione: attribuite al personale di categoria D non incaricato di posizione organizzativa, individuati con atto formale dell'ente, a cui sono affidati compiti che richiedono una rilevante autonomia nell'attività istruttoria e a cui sono richieste competenze specialistiche non omogenee con la restante attività o complessità e delicatezza di rapporti con utenti esterni*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare la particolare responsabilità connesse a tale tipologia di attività*

INDENNITA' ART. 17 COMMA 2 LETTERA f) CCNL 01.04.1999 –PERSONALE DI CATEGORIA B,C

- *descrizione: indennità per particolari responsabilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.065,92*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 01.04.1999*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 3 comma 2, lettera C)*
- *criteri di attribuzione: attribuite al personale di categoria B e C a cui sono attribuiti, con atto formale dell'ente, compiti specifici di responsabilità di struttura (responsabile d'ufficio, responsabile coordinamento nido, personale a cui sono attribuiti compiti di particolare responsabilità e rilevanza ai fini contabili di bilancio)*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare la particolare responsabilità connesse a tale tipologia di attività*

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Progetto "COMUNICAZIONI SERVIZIO NECROSCOPICO IN GIORNATE FESTIVE"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Assicurare che anche nelle giornate festive si possa procedere all'attivazione del medico necroscopo, mediante la messa a disposizione dei cittadini di un apposito numero telefonico. In questo modo la possibilità degli avvisi di decesso copre tutta la settimana e consente di effettuare le denunce di morte nel termine di legge delle 24 ore dal decesso.
- *Importo € 500,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 3 comma 2, lettera D)*
- *criterio di remunerazione: In base all'effettiva partecipazione al progetto*

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

- *descrizione e criteri di remunerazione:* le rimanenti risorse disponibili a cui si aggiungeranno le economie a consuntivo degli altri istituti verranno erogate ai dipendenti sulla base del sistema di valutazione a fasce attualmente in vigore Giunta Comunale n. 56 del 14.06.2010.
- *Importo € 3.822,30 più economie a consuntivo negli altri istituti*
- *Riferimento alla norma del CDI: art. 3 comma 2, lettera E)*

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Regolamento per la disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 04.04.2011 in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCDI conferma i criteri per le progressioni economiche attualmente in vigore improntati al principio della selettività e basati sui seguenti criteri:

- sulla prestazione resa (determinata in base alla scheda di valutazione)
- livello di professionalità e partecipazione ai processi di miglioramento

In ogni caso, il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI 2017 sono descritti nel Piano della Performance del Comune di Cava Manara che è stato approvato con delibera della Giunta n. 40 del 10.07.2017

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Gli indirizzi per la contrattazione decentrata sono stati definiti con la delibera di Giunta n. 59 del 03.10.2017

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo stabile per le risorse decentrate per l'anno 2017, è stato costituito con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 19 del 16.02.2017 per un totale di Euro 55.237,06, mentre non sono state previste risorse variabili (delibera Giunta 59 del 03.10.2017):

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	55.237,06
TOTALE	59.537,06

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 55.237,06 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	49.433,50

art 14 c4	Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 14 – disciplina dello straordinario	354,5
art 15 c1 lett a)	Fondo art. 31 CCNL 6/7/95 lettere b) c) d) ed e) e quota parte risorse straordinario personale incaricato di posizione organizzative	29.438,97
art 15 c1 lett b)	Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 ccnl 16/7/96	2.674,56
art 15 c1 lett c)	Economie di Gestione art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 ccnl 16/7/96	0
art 15 c1 lett g)	Risorse destinate al pagamento Led anno 1998	6.147,90
art 15 c1 lett h)	Somme destinate indennità di funzione 8 ^a q.f.	774,69
art 15 c1 lett j)	0.52% Monte salari 97	2.131,34
art 15 c1 lett l)	trattamento accessorio personale trasferito all'ente	0,00
art 15 c5	Risorse aggiuntive correlate aumenti organico	0,00
CCNL 5,10,2001		
art. 4 c1	incremento 1,1 del monte salari 1999	5.053,22
art. 4 c2	recupero RIA ed assegni ad personam	2.858,32

TOTALE QUOTA CONSOLIDATA	49.433,50
---------------------------------	------------------

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	3.325,64
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	2.681,97
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	2.947,79
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	4.053,13
TOTALE	13.008,53

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	1.670,15
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
TOTALE	1.670,15

- Rettifiche

Descrizione	Importo
Riduzione fondo per personale ATA trasferito	-258,23
Rettifica per risparmio Indennità di funzione ex 8 qualifica	-774,69
Rettifica per risparmio quota parte indennità personale educativo che torna a carico del bilancio	-681,84
Totale rettifiche	- 1.714,76

TOTALE RISORSE STABILI	62.397,42
-------------------------------	------------------

Sezione II - Risorse variabili

Non sono previste risorse variabili

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

L'art. 23 del D.Lgs 75/2017 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto

legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, risultando al contempo abrogato l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208; In applicazione di quanto previsto dal comma 236 della legge 208/2015 la costituzione del fondo 2016 è avvenuto nel rispetto del limite del 2015 sul quale era stata applicata una riduzione delle risorse stabili, determinata in relazione al personale cessato di € 7.160,36. Tale riduzione ha reso strutturali i risparmi di spesa applicati nel 2011/2014.

Il fondo 2016 rappresenta pertanto il nuovo limite che non può essere superato.

FONDO	2016	2017
RISORSE STABILI	55.237,06	55.237,06
RISORSE VARIABILI	4.300,00	0,00
TOTALE	59.537,06	55.237,06
VOCI NON SOGGETTO AL VINCOLO (progettazione Istat)	3.300,00	0,00
TOTALE DEPURATO DALLE VOCI NON SOGGETTO AL VINCOLO	56.237,06	55.237,06

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	55.237,06
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	0,00
TOTALE	55.237,06

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.649,32
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	30.646,56
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	360,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	6.860,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	3.098,88
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	300,00

TOTALE	50.914,76
--------	-----------

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999) da distribuire in base alla valutazione ottenuta e alle fasce di merito	3.822,30
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) – INCENTIVI PROGETTAZIONE ART. 92 D.LGS 163/2006	
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) – INCENTIVI ICI	
Progetto “COMUNICAZIONI SERVIZIO NECROSCOPICO IN GIORNATE FESTIVE”	500,00
TOTALE	4.322,30

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	50.914,76
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	4.322,30
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	55.237,06

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 50.914,76 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 55.237,06.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 04.04.2011 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il l'organismo di valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2016	Importo anno 2017	Scostamento
Risorse stabili	55.237,06	55.237,06	0,00
Risorse variabili	4.300,00		-4.300,00
TOTALE	59.537,06	55.237,06	-4.300,00

Destinazione fondo	Importo 2016	Importo anno 2017	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	51.777,88	50.914,76	-863,12
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	7.759,18	4.322,30	-.3436,88
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	59.537,06	59.537,06	-.4300,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Codice bilancio	Capitolo	Articolo	Descrizione	Stanz.Ass.Risorse 1^ 2017
01.02.1.01.01.01.000	472	0	FONDO PRODUTTIVITA' PERSONALE SEGRETERIA	5.198,00
01.03.1.01.01.01.000	472	1	FONDO PRODUTTIVITA' PERSONALE SERVIZIO FINANZIARIO	6.369,00
01.06.1.01.01.01.000	472	2	FONDO PRODUTTIVITA' UFFICIO TECNICO	5.939,00
01.07.1.01.01.01.000	472	3	FONDO PRODUTTIVITA' SERVIZI DEMOGRAFICI	5.237,00
03.01.1.01.01.01.000	472	6	FONDO PRODUTTIVITA' PERSONALE POLIZIA LOCALE	13.991,00
05.02.1.01.01.01.000	472	7	FONDO PRODUTTIVITA' PERSONALE BIBLIOTECA	3.519,00
10.05.1.01.01.01.000	472	9	FONDO PRODUTTIVITA' CANTONIERI	856
09.03.1.01.01.01.000	472	10	FONDO PRODUTTIVITA' PERSONALE NETTEZZA URBANA	856
04.06.1.01.01.01.000	472	11	FONDO PRODUTTIVITA' PERSONALE SERVIZI AUSILIARI ALL'ISTRUZIONE	5.172,00
01.08.1.01.01.01.000	472	15	FONDO PRODUTTIVITA' PERSONALE STATISTICA E SERVIZI INFORMATIVI	48
12.04.1.01.01.01.000	472	16	PERSONALE SERVIZI SOCIALI: FONDO PRODUTTIVITA'	2.639,00
12.09.1.01.01.01.000	472	17	PERSONALE SERVIZI CIMITERIALI: FONDO PRODUTTIVITA'	788
09.02.1.01.01.01.000	472	19	FONDO PRODUTTIVITA' PERSONALE ADDETTO AL VERDE PUBBLICO	736
01.10.1.10.02.01.000	472	87	F.P.V. QUOTA FONDO PRODUTTIVITA' DA DESTINARE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA	5.000,00
	0	0	TOTALE GENERALE	56.348,00

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano le "economie contrattuali del Fondo" in quanto il contratto decentrato per l'anno 2016 aveva previsto di destinare tutte le eventuali economie nei diversi istituti (ad eccezione naturalmente di quelli derivanti dalla trattenuta della malattia) alla produttività individuale da distribuire in base alla valutazione ottenuta e alle fasce di merito attualmente in vigore.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Come già indicato alla sezione I il fondo trova copertura nei seguenti interventi di spesa:

Codice bilancio	Capitolo	Articolo	Descrizione	Stanz.Ass.Risorse 1^ 2017
01.02.1.01.01.01.000	472	0	FONDO PRODUTTIVITA' PERSONALE SEGRETERIA	5.198,00
01.03.1.01.01.01.000	472	1	FONDO PRODUTTIVITA' PERSONALE SERVIZIO FINANZIARIO	6.369,00
01.06.1.01.01.01.000	472	2	FONDO PRODUTTIVITA' UFFICIO TECNICO	5.939,00
01.07.1.01.01.01.000	472	3	FONDO PRODUTTIVITA' SERVIZI DEMOGRAFICI	5.237,00
03.01.1.01.01.01.000	472	6	FONDO PRODUTTIVITA' PERSONALE POLIZIA LOCALE	13.991,00
05.02.1.01.01.01.000	472	7	FONDO PRODUTTIVITA' PERSONALE BIBLIOTECA	3.519,00
10.05.1.01.01.01.000	472	9	FONDO PRODUTTIVITA' CANTONIERI	856
09.03.1.01.01.01.000	472	10	FONDO PRODUTTIVITA' PERSONALE NETTEZZA URBANA	856
04.06.1.01.01.01.000	472	11	FONDO PRODUTTIVITA' PERSONALE SERVIZI AUSILIARI ALL'ISTRUZIONE	5.172,00
01.08.1.01.01.01.000	472	15	FONDO PRODUTTIVITA' PERSONALE STATISTICA E SERVIZI INFORMATIVI	48
12.04.1.01.01.01.000	472	16	PERSONALE SERVIZI SOCIALI: FONDO PRODUTTIVITA'	2.639,00
12.09.1.01.01.01.000	472	17	PERSONALE SERVIZI CIMITERIALI: FONDO PRODUTTIVITA'	788
09.02.1.01.01.01.000	472	19	FONDO PRODUTTIVITA' PERSONALE ADDETTO AL VERDE PUBBLICO	736
01.10.1.10.02.01.000	472	87	F.P.V. QUOTA FONDO PRODUTTIVITA' DA DESTINARE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA	5.000,00

	0	0	TOTALE GENERALE	56.348,00
--	---	---	-----------------	-----------

Al macroaggregato Reddito da lavoro dipendente – Contributi sociali a carico dell’ente delle diverse missioni e programmi per gli oneri Cpdel pari 13.410,82

Al macroaggregato Imposte e tasse a carico dell’ente – Irap delle diverse missioni e programmi per gli oneri Irap pari 4.789,58

A corredo della relazione si allega:

- delibera della Giunta Comunale n. 59 del 03.10.2017 – Direttive alla delegazione trattante per la costituzione ed utilizzazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2017

- pre – intesa firmata in data 15.12.2017

Si resta in attesa di ricevere il prescritto parere sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e delle norme di legge per poter concludere la procedura di esecutività del contratto decentrato integrativo.

Si chiede inoltre la certificazione della presente relazione ai sensi dell’art. 40 (comma 3-sestie) della legge 165/2001.

Si resta a disposizione per qualsiasi chiarimento.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO

(Dott.ssa Monica Gatti)

Cava Manara, 15 DICEMBRE 2017