

## ORGANISMO DI VALUTAZIONE COMUNE DI CAVA MANARA

### VERBALE 6 DEL 19 dicembre 2016

Il giorno 19 dicembre 2016 l'organismo di valutazione così composto:

- Dott. Walter Laghi (nominato con decreto sindacale n. 9/2015)
- Dott. Alberto Scheda (nominato con decreto sindacale n. 9/2015)

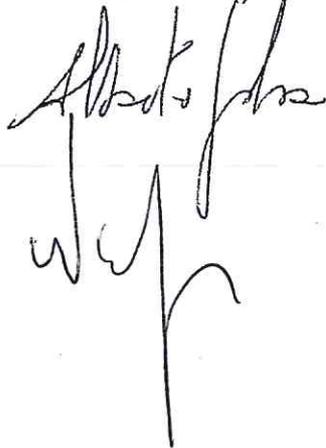
Esamina la documentazione per l'attestazione in ordine alla liquidazione dell'indennità di risultato dei responsabili di servizio e del segretario comunale.

L'Organismo di valutazione

- esaminato quanto previsto nella deliberazione n. 53 del 23.06.2015;
- esaminati gli obiettivi trasversali ai servizi e al segretario comunale e gli obiettivi settoriali
- esaminate le relazioni dei responsabili di servizio e del segretario comunale relative al raggiungimento degli obiettivi settoriali;
- esaminate le schede di valutazione della prestazione 2015 redatte dal segretario comunale relative ai responsabili di servizio e la relativa proposta di erogazione dell'indennità di risultato;
- esamina la scheda di valutazione della prestazione 2015 relativa al segretario comunale e le relative proposte di erogazione dell'indennità di risultato del Sindaco.
- esaminata la relazione sulla performance redatta dal segretario comunale ai sensi del D.Lgs 150/2009

- APPROVA la relazione sulla performance redatta dal segretario comunale ai sensi del D.Lgs 150/2009
- ATTESTA il raggiungimento degli obiettivi nella misura indicata nella stessa
- CONVALIDA le schede di valutazione dei responsabili di servizio e del segretario comunale e la relativa erogazione dell'indennità di risultato conseguente

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE



## ORGANISMO DI VALUTAZIONE COMUNE DI CAVA MANARA

### DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2015

- A. L'organismo di valutazione del Comune di Cava Manara, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D.lgs 150/2009 ha preso in esame, in data 19 dicembre 2016, la Relazione sulla performance anno 2015 del Comune di Cava Manara.
- B. L'organismo di valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati emersi da:
- Il monitoraggio della ex – Civit sul Piano delle performance e sul programma triennale per la trasparenza e l'integrità
  - Documentazione relativa al raggiungimento degli obiettivi inviata dal responsabile del servizio finanziario

Complessivamente questo organismo, tenuto conto del processo di misurazione e delle valutazioni attribuite al personale ritiene che il sistema abbia efficacemente realizzato gli obiettivi prefissati dalla normativa e dal sistema stesso.

Segnala inoltre la necessità di una maggiore coerenza nei tempi di approvazione dei documenti di programmazione/valutazione/rendicontazione rispetto a quanto previsto dalla normativa. In particolare la tempestività con cui si approva il pdo/piano performance deve essere coerente con una tempistica che permetta una effettiva realizzazione degli obiettivi come sottolineato recentemente anche da alcuni pronunciamenti dalle Corti dei Conti

Tutto ciò premesso l'Oiv valida la relazione sulla performance 2015.

19 dicembre 2016

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

