

ORGANISMO DI VALUTAZIONE CAVA MANARA

VERBALE n. 2 DEL 22/09/2015

OGGETTO: PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE GESTIONE ASSOCIATA POLIZIA LOCALE TRA I COMUNI DI CAVA MANARA, SAN MARTINO SICCOMARIO, TRAVACO' SICCOMARIO, SOMMO, VILLANOVA D'ARDENGHI, CARBONARA AL TICINO, ZIANSCO, MEZZANA RABATTONE, GROPELLO CAIROLI E ZERBOLO'.

Il 22 settembre 2015 l'organismo convenzionato di valutazione del comune capofila della gestione associata così composto:

- Dott. Walter Laghi (nominato con decreto sindacale n. 15/2014)
- Dott. Alberto Scheda (nominato con decreto sindacale n. 15/2014)

Vista la convenzione di istituzione del servizio associato di polizia locale;

Visto l'art. 10 della suddetta convenzione che prevede che la pesatura delle retribuzioni di posizione sia effettuata dal nucleo di valutazione del comune capofila individuato nel Comune di Cava Manara;

Dato atto che il sistema di pesatura del comune di Cava Manara approvato con delibera G.C. n. 67 del 24.06.2003 prevede i fattori di valutazione e la relativa declinazione come da allegato parte integrante del presente verbale

Ritenuto pertanto:

- Di utilizzare il sistema di pesatura del comune capofila;
- Di dare atto che l'attribuzione della indennità dovrà restare nell'ambito dei limiti economici previsti dal CCNL per le gestioni associate;
- La pesatura del Comandante Milani dovrà considerare la presenza di una seconda posizione organizzativa di tipo specialistica che si occuperà, come previsto in convenzione di attività professionali inerenti l'ambiente ed il codice della strada e quindi di parte della complessità gestionale e relazionale nelle funzioni attribuite (parti che evidentemente risulteranno incrementali della misura base dell'indennità di posizione organizzativa della seconda figura presente al fine di evitare duplicazioni e sovrapposizioni);
- Di dare atto che in data 14 marzo 2009 la posizione del comandante Milani risulta già determinata in punti 76,33/100 e che tale pesatura dovrà essere rapportata alla misura economica prevista per un apicale di una gestione associata (senza riconoscimento di incarichi aggiuntivi);

Preso atto che si deve procedere con immediatezza all'attribuzione della pesatura dei ruoli individuati vista la necessità di attivazione immediata del servizio associato

Nelle more di una eventuale futura predisposizione di un sistema di valutazione appositamente dedicato alla gestione associata si utilizza la scheda vigente con le seguenti modalità:

PESATURA DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA RESPONSABILE DEL SERVIZIO CONVENZIONATO sig. Milani:

FATTORI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	PESO RELATIVO
------------------------	-------------	----------------------	---------------

		DA 1 A 3	DEL FATTORE
Professionalità	Competenze di natura tecnica, giuridica richieste da valutare in relazione al grado di applicazione	2 (13,33)	20%
Complessità direzionale	Complessità tecnica, gestionale e relazionale delle funzioni attribuite, da valutare in relazione al contesto di riferimento all'interno dell'ente	2 (20)	30%
Responsabilità	Responsabilità formali e sostanziali aggiuntive rispetto a quanto normalmente valido per tutte le posizioni e grado di rischio assunto in relazione a tale responsabilità	3 (20)	20%
Strategicità	Rilevanza strategica nell'attuazione dei programmi annuali e di medio periodo dell'amministrazione	2,3 (23)	30%
	TOTALE	76,33	

Proposta importo economico : €16.000/100*76,33 = 12.212,80

Quota a carico Gestione associate: € 5.634,16

Quota a carico Cava Manara: € 6.578,64

Quota incrementale PO specialistica prevista dall'articolo 10 comma 3 della convenzione: p. 23,67
 pari ad €: €16.000/100*23,67 = 3.787,20

Quota PO specialistica (quota base CCNL + quota incrementale): € 5.164,56 + 3.787,20 = 8.951,76

La quota della posizione organizzativa sarà posta a carico dell'ente di provenienza in relazione alle attività effettivamente svolte assegnate dal Comune originario e dalla convenzione.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE
 LAGHI WALTER
 SCHEDA ALBERTO

