



COMUNE DI CAVA MANARA

Provincia di Pavia

Via L. Manara, 7 – 27051 Cava Manara (PV) – Tel. 0382/5575 – Fax 0382/554110 – Partita IVA 00467120184
e- mail info@comune.cavamanara.pv.it - URL www.comune.cavamanara.pv.it

Alla Giunta e al Segretario Comunale
Del Comune di Cava Manara

Verbale 2/2021 – DOCUMENTO DI VALIDAZIONE SULLA RELAZIONE DELLA PERFORMANCE 2020

Con decreto sindacale 1/2020 sono stati nominati il DOTT. ALBERTO SCHEDEA e il DOTT. WALTER LAGHI componenti dell'organismo di valutazione del Comune di Cava Manara.

L'organismo di Valutazione

Richiamato il proprio precedente verbale 1/2020 con il quale, preso atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 17.05.2019 di conferma del sistema di pesatura delle posizioni organizzative e dell'attuale sistema di definizione degli obiettivi, è stato proposto il seguente sistema di erogazione dell'indennità di risultato:

- Conferma della scheda di valutazione esistente che prevede una pesatura del 45% al raggiungimento degli obiettivi (performance organizzativa) e una pesatura del 55% della performance individuale
- Suddivisione dell'importo destinato all'indennità di risultato come determinato annualmente dalla Giunta Comunale in due quote:
 - 45% alla performance organizzativo da attribuire in relazione al raggiungimento dell'obiettivo come valutata dal nucleo di valutazione. Le quote non distribuite a seguito dal mancato raggiungimento di risultato costituiscono economia di bilancio
 - 55% alla performance individuale da attribuire in relazione ai punteggi ottenuti nella scheda di valutazione, secondo la valutazione effettuata del segretario comunale con determinazione del valore punto rispetto al totale delle risorse disponibili

Preso in esame, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, la relazione sul raggiungimento degli obiettivi e la proposta di *Relazione sulla performance 2020* trasmessa dal segretario comunale DOTT.SSA SALVATRICE BELLOMO ai fini della successiva approvazione da parte della Giunta Comunale

Considerato che la proposta si compone di due sezioni:

1. RELAZIONE SUL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI
2. SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Esaminate le relazioni relative al raggiungimento degli obiettivi che definiscono l'entità della performance organizzativa da erogare alle posizioni organizzative e al segretario comunale e il documento di sintesi finale riepilogativo degli obiettivi

Vista la valutazione della performance individuale delle posizioni organizzative effettuata dal segretario comunale;

Considerato che a seguito di tali valutazioni la misura dell'indennità di risultato da corrispondere alle posizioni organizzative sono così determinate:

Responsabili di servizio	Performance organizzativa	Performance individuale	Votazione complessiva
	98,75% - punti 44,44	Punti 55	Punti 99,44
	71,11% - punti 32	Punti 47,50	Punti 79,50
	98 % - punti 44,10	Punti 45	Punti 89,10
	92,5 % - punti 41,63	Punti 47,50	Punti 89,13

Preso atto e condiviso la valutazione effettuata dal Sindaco relativamente all'attività svolta dal segretario comunale che prevede una erogazione dell'indennità di risultato pari al 100% dell'importo spettante (10% monte salari);

Richiamata la proposta di erogazione della produttività individuale al personale dipendente predisposta dal responsabile del servizio finanziario trasmessa in data 23/11/2021

Tutto ciò premesso

PROCEDE

- Alla validazione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi ai fini della determinazione della performance organizzativa dei responsabili di servizio e del segretario comunale
- Alla validazione della relazione sulla performance 2020
- Ad esprimere nulla osta all'erogazione dell'indennità di risultato alle posizioni organizzative e al segretario comunale nelle % indicate e secondo la suddivisione, per quanto concerne le posizioni organizzative, fra performance organizzativa e performance individuale;
- Ad esprimere nulla osta all'erogazione del salario accessorio ai dipendenti comunali
- A trasmettere il presente verbale alla Giunta per l'approvazione definitiva della relazione sulla performance 2020

Cava Manara, 26 novembre 2021

LAGHI WALTER
SCHEDE ALBERTO