



COMUNE DI CAVA MANARA

Provincia di Pavia

Via L. Manara, 7 – 27051 Cava Manara (PV) – Tel. 0382/5575 – Fax 0382/554110 – Partita IVA 00467120184
e- mail info@comune.cavamanara.pv.it – URL www.comune.cavamanara.pv.it

Alla Giunta e al Segretario Comunale
del Comune di Cava Manara

Verbale 2/2023 – DOCUMENTO DI VALIDAZIONE SULLA RELAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2022

Con decreto sindacale 2/2022 sono stati nominati il DOTT. ALBERTO SCHEDEA e il DOTT. WALTER LAGHI componenti dell'Organismo di Valutazione del Comune di Cava Manara.

L'organismo di Valutazione

Richiamata la deliberazione n. 69 del 22/10/2022 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022/2024 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D. L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021" all'interno del quale è ricompreso il Piano della performance anno 2022;

Richiamato il proprio verbale in data 14/12/2022 con il quale è stato espresso parere favorevole al suddetto documento di programmazione;

Richiamato il proprio precedente verbale 1/2020 con il quale, preso atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 17.05.2019 di conferma del sistema di pesatura delle posizioni organizzative e dell'attuale sistema di definizione degli obiettivi, è stato proposto il seguente sistema di erogazione dell'indennità di risultato:

- Conferma della scheda di valutazione esistente che prevede una pesatura del 45% al raggiungimento degli obiettivi (performance organizzativa) e una pesatura del 55% della performance individuale
- Suddivisione dell'importo destinato all'indennità di risultato come determinato annualmente dalla Giunta Comunale in due quote:
 - 45% alla performance organizzativa da attribuire in relazione al raggiungimento dell'obiettivo come valutata dal nucleo di valutazione. Le quote non distribuite a seguito dal mancato raggiungimento di risultato costituiscono economia di bilancio;
 - 55% alla performance individuale da attribuire in relazione ai punteggi ottenuti nella scheda di valutazione, secondo la valutazione effettuata dal segretario comunale con determinazione del valore punto rispetto al totale delle risorse disponibili

Preso in esame, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, la relazione sul raggiungimento degli obiettivi e la proposta di *Relazione sulla performance 2022* presentata dal Segretario Comunale DOTT.SSA SALVATRICE BELLOMO ai fini della successiva approvazione da parte della Giunta Comunale

Esaminate le relazioni relative al raggiungimento degli obiettivi che definiscono l'entità della performance organizzativa da erogare alle posizioni organizzative e al segretario comunale;

Considerato che la proposta si compone di due sezioni:

1. RELAZIONE SUL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI E RELAZIONE DI SINTESI FINALE RIEPILOGATIVO DEGLI OBIETTIVI.
2. SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Esamine le relazioni relative al raggiungimento degli obiettivi che definiscono l'entità della performance organizzativa da erogare alle posizioni organizzative e al Segretario Comunale e il documento di sintesi finale riepilogativo degli obiettivi.

Vista la valutazione della performance individuale delle posizioni organizzative effettuata dal Segretario Comunale;

Considerato che a seguito di tali valutazioni la misura dell'indennità di risultato da corrispondere alle posizioni organizzative sono così determinate:

SERVIZIO	Performance organizzativa 45%	Performance individuale 55%	Votazione complessiva
SERVIZIO 1	93,21% - punti 41,95/45	45/55	86,95
SERVIZIO 2	82,50% - punti 37,12/45	26,25/55	63,37
SERVIZIO 3	36,66% - punti 16,49/45	13,75/55	30,24
SERVIZIO 4	93,33% - punti 42/45	51,25/55	93,25

Dato atto che è stata condivisa la valutazione da attribuire al Responsabile del Servizio 1 Affari Generali, Cultura, Scuole e Servizi Sociali per l'incarico *ad interim* di Responsabile del Servizio 2 Economico Finanziario Personale **tenuto conto del punteggio complessivo conseguito nella valutazione della performance individuale secondo il sistema di valutazione vigente riportato nella relativa scheda individuale di valutazione che dà luogo alla seguente percentuale:**

MAGGIORAZIONE PER INTERIM ANNO 2022	
% prevista	25%
Retribuzione di posizione Servizio Economico Finanziario	8.620,08
maggiorazione interim (€ 1.365,64)	15,84%

Preso atto e condiviso la valutazione effettuata dal Sindaco relativamente all'attività svolta dal Segretario Comunale che prevede una erogazione dell'indennità di risultato pari al 100% dell'importo spettante (10% monte salari);

Tutto ciò premesso

PROCEDE

- Alla validazione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi ai fini della determinazione della performance organizzativa dei Responsabili di Servizio e del Segretario Comunale;
- Alla validazione della relazione sulla performance 2022;
- Ad esprimere nulla osta all'erogazione dell'indennità di risultato alle posizioni organizzative e al Segretario Comunale nelle % indicate e secondo la suddivisione, per quanto concerne le posizioni organizzative, fra performance organizzativa e performance individuale;
- A trasmettere il presente verbale alla Giunta per l'approvazione definitiva della relazione sulla performance 2022.

Cava Manara, 17 novembre 2023

LAGHI WALTER
SCHEDE ALBERTO