



COMUNE DI CAVA MANARA

Provincia di Pavia

Via L. Manara, 7 – 27051 Cava Manara (PV) – Tel. 0382/5575 – Fax 0382/554110 – Partita IVA 00467120184
e- mail info@comune.cavamanara.pv.it – URL www.comune.cavamanara.pv.it

Alla Giunta e al Segretario Comunale
Del Comune di Cava Manara

Verbale 2/2024

Con decreto sindacale 6 del 06.04.2024 è stato nominato il nucleo di valutazione del Comune di Cava Manara in composizione monocratica nella persona del Dott. Walter Laghi per gli anni 2024-2025.

L'organo di Valutazione

Richiamato il precedente verbale dell'organo di valutazione 1/2020 con il quale, preso atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 17.05.2019 di conferma del sistema di pesatura delle posizioni organizzative e dell'attuale sistema di definizione degli obiettivi, è stato proposto il seguente sistema di erogazione dell'indennità di risultato:

- Conferma della scheda di valutazione esistente che prevede una pesatura del 45% al raggiungimento degli obiettivi (performance organizzativa) e una pesatura del 55% della performance individuale
- Suddivisione dell'importo destinato all'indennità di risultato come determinato annualmente dalla Giunta Comunale in due quote:
 - **45% alla performance organizzativa** da attribuire in relazione al raggiungimento dell'obiettivo come valutata dal nucleo di valutazione. Le quote non distribuite a seguito dal mancato raggiungimento di risultato costituiscono economia di bilancio
 - **55% alla performance individuale** da attribuire in relazione ai punteggi ottenuti nella scheda di valutazione, secondo la valutazione effettuata del segretario comunale con determinazione del valore punto rispetto al totale delle risorse disponibili

Preso in esame, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, la *Relazione sulla performance 2023* trasmessa dal segretario comunale DOTT.SSA SALVATRICE BELLOMO ai fini della successiva approvazione da parte della Giunta Comunale

Esaminate le relazioni relative al raggiungimento degli obiettivi che definiscono l'entità della performance organizzativa da erogare alle posizioni organizzative e al Segretario comunale;

Vista la valutazione della performance individuale delle posizioni organizzative effettuata dal Segretario comunale e che sulla base di tali valutazioni vengono determinate le seguenti misure dell'indennità di risultato da corrispondere alle posizioni organizzativa come riepilogate nella tabella che segue:

SERVIZIO	Performance organizzativa	Performance individuale PESO 55	Votazione complessiva
----------	---------------------------	---------------------------------	-----------------------

	PESO 45			
SERVIZIO 1 AFFARI GENERALI	DIPENDENTE Matr.360 01.01.2023 31.07.2023 95% (42,75)	DIPENDENTE Matr.360 01.01.2023 31.07.2023 48,75	DIPENDENTE Matr.360 01.01.2023 31.07.2023 91,50	
	DIPENDENTE Matr.357 01.08.2023- 31.12.2023 95% (42,75)	DIPENDENTE Matr.357 01.08.2023- 31.12.2023 37,50	DIPENDENTE Matr.357 01.08.2023- 31.12.2023 80,25	
SERVIZIO 2	DIPENDENTE Matr.360 01.01.2023 – 31.07.2023 interim 01.08.2023 – 31.12.2023 titolare 90% (40,05)	DIPENDENTE Matr.360 01.01.2023 – 31.07.2023 interim 01.08.2023 – 31.12.2023 titolare 41,25	DIPENDENTE Matr.360 01.01.202331.07.2023 interim 01.08.2023 31.12.2023 titolare 81,30	
SERVIZIO 3	DIPENDENTE Matr.360 01.02.2023 – 15.03.2023 83,75% (37,68)	DIPENDENTE Matr.360 01.02.223 – 15.03.2023 incarico di breve periodo n.v.	DIPENDENTE Matr.360 01.02.2023 – 15.03.2023 83,75	
	DIPENDENTE Matr.332 16.03.2023 – 31.12.2023 83,75% (37,68)	DIPENDENTE Matr.332 16.03.2023 – 31.12.2023 41,25	DIPENDENTE Matr.332 16.03.2023 – 31.12.2023 78,93	
SERVIZIO 4	DIPENDENTE Matr.360 01.01.2023 – 31.12.203 82,22% (37,00)	DIPENDENTE Matr.360 01.01.2023 – 31.12.203 51,25	DIPENDENTE Matr.360 01.01.2023 – 31.12.203 88,25	

Dato atto che nella osta, visto il range previsto dal CCNL, circa la % da attribuire al Responsabile del servizio affari generali per l'incarico ad interim di Responsabile del servizio Finanziario dal 01.01.2023 al 31.07.2023; la stessa tenuto conto delle complessità dell'incarico, della durata e del grado di raggiungimento degli obiettivi è stata così determinata:

MAGGIORAZIONE PER INTERIM	
% prevista	21,87%
Retribuzione di posizione servizio finanziario	8.620,08
maggiorazione interim 21,87%	1.885,20
maggiorazione rapportata periodo INTERIM (7 mesi)	1.099,87

Dato atto che nella osta, visto il range previsto dal CCNL ,circa la % da attribuire al Responsabile del Polizia Locale per l'incarico ad interim di responsabile del servizio Territorio e Ambiente dal 01.02.2023 al 15.03.2023; la stessa tenuto conto delle complessità dell'incarico, della durata e del grado di raggiungimento degli obiettivi è stata così così determinata:

MAGGIORAZIONE PER INTERIM	
% prevista	8,70%
Retribuzione di posizione Servizio Territorio e Ambiente	8.620,08
maggiorazione interim 8,70%	749,95
maggiorazione rapportata periodo INTERIM (2 mesi)	125,07

Preso atto della valutazione effettuata dal Sindaco relativamente all'attività svolta dal segretario comunale che prevede una erogazione dell'indennità di risultato pari al 100% dell'importo spettante (10% monte salari);

SEGRETARIO GENERALE	ATTUAZIONE OBIETTIVI 100% (45,00)	PERORMANCE INDIVIDUALE 55,00	VALUTAZIONE COMPLESSIVA 100,00

Richiamata la proposta di erogazione della produttività individuale al personale dipendente predisposta dal responsabile del servizio finanziario

Visto il parere dell'Organo di revisione, verbale n.5/24 Relazione Rendiconto 2023 che sottolinea il ritardo dei pagamenti pari a giorni 2 ma allo stesso tempo specifica di avere “*verificato ai sensi di quanto previsto dal comma 2 dell'art.4-bis del decreto legge 24 febbraio 2023 n.13, convertito, con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023 n.41 che l'Ente **non ha** assegnato gli obiettivi annuali ai dirigenti sui termini di pagamento delle fatture commerciali a tutti i dirigenti responsabili, nonché a quelli apicali delle rispettive strutture, con integrazione dei rispettivi contratti individuali tali per cui in caso di non rispetto dei tempi di pagamento sia prevista una applicazione di una penalità sulla retribuzione di risultato, per una quota della stessa avente un peso non inferiore al 30%. Lo ha fatto a partire dall'anno 2024.*”

Tutto ciò premesso

PROCEDE

- Alla validazione della relazione sulla performance 2023
- Ad esprimere nulla osta, considerato il parere dell'organo di revisione e quindi la non applicabilità della trattenuta prevista dalla legge,, all'erogazione del salario accessorio alle posizioni organizzative e al segretario comunale nelle misure esposti in premessa
- Ad esprimere nulla osta all'erogazione del salario accessorio ai dipendenti comunali
- A trasmettere il presente verbale alla Giunta per l'approvazione definitiva della relazione sulla performance 2023

Cava Manara, 6 giugno 2024

LAGHI WALTER

