



# COMUNE DI CAVA MANARA

Provincia di Pavia

Via L. Manara, 7 – 27051 Cava Manara (PV) – Tel. 0382/5575 – Fax 0382/554110 – Partita IVA 00467120184  
e- mail info@comune.cavamanara.pv.it - URL www.comune.cavamanara.pv.it

---

Alla Giunta e al Segretario Comunale  
Del Comune di Cava Manara

## Verbale 2/2020

Con decreto sindacale 1/20120 sono stati nominati il DOTT. ALBERTO SCHEDEA e il DOTT. WALTER LAGHI componenti dell'organismo di valutazione del Comune di Cava Manara .

**In data 10 dicembre 2020, ore 16.00 tramite piattaforma Googlemeet, si tiene l'incontro con l'organismo di valutazione ai fini della validazione della relazione sulla performance del Comune di Cava Manara anno 2019**

### L'organismo di Valutazione

Richiamato il proprio precedente verbale 1/2020 con il quale, preso atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 17.05.2019 di conferma del sistema di pesatura delle posizioni organizzative e dell'attuale sistema di definizione degli obiettivi, è stato proposto il seguente sistema di erogazione dell'indennità di risultato:

- Conferma della scheda di valutazione esistente che prevede una pesatura del 45% al raggiungimento degli obiettivi (performance organizzativa) e una pesatura del 55% della performance individuale
- Suddivisione dell'importo destinato all'indennità di risultato come determinato annualmente dalla Giunta Comunale in due quote:
  - 45% alla performance organizzativo da attribuire in relazione al raggiungimento dell'obiettivo come valutata dal nucleo di valutazione. Le quote non distribuite a seguito dal mancato raggiungimento di risultato costituiscono economia di bilancio
  - 55% alla performance individuale da attribuire in relazione ai punteggi ottenuti nella scheda di valutazione, secondo la valutazione effettuata del segretario comunale con determinazione del valore punto rispetto al totale delle risorse disponibili

Preso in esame, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, la *Relazione sulla performance 2019* trasmessa dal segretario comunale DOTT.SSA SALVATRICE BELLOMO ai fini della successiva approvazione da parte della Giunta Comunale

Esaminate le relazioni relative al raggiungimento degli obiettivi che definiscono l'entità della performance organizzativa da erogare alle posizioni organizzative e al segretario comunale;

Vista la valutazione della performance individuale delle posizioni organizzative effettuata dal segretario comunale;

Considerato che a seguito di tali valutazioni si propongono le seguenti misure dell'indennità di risultato da corrispondere alle posizioni organizzativa

|  |                  |                         |  |                           |                               |                                     |          |
|--|------------------|-------------------------|--|---------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|----------|
| INDENNITA' DI RISULTATO  | 7.966,25         |                         |  |                           |                               |                                     |          |
| PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 45%  | 3.584,81         |                         |  |                           |                               |                                     |          |
| PERFORMANCE INDIVIDUALE 55%  | 4.381,44         |                         |  |                           |                               |                                     |          |
| <b>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA -</b>                                   | <b>3.584,81</b>  |                         | Valore PUNTO                             | <b>8,96</b>               | Responsabili interessati      | Performance organizzativa spettante |          |
| sulla base del punteggio raggiunto negli obiettivi come da relazione |                  |                         |  |                           |                               |                                     | 0        |
| Servizio territorio ed ambiente                                      | 100              |                         |  | 896,20                    | PO 1                          | 896,20                              | 896,20   |
| Servizio polizia locale  | 100              |                         |  | 896,20                    | PO 2                          | 896,20                              | 896,20   |
| Servizio finanziario   | 90               |                         |  | 806,58                    | PO 3                          | 806,58                              | 806,58   |
| Servizio affari generali   | 95               |                         |  | 851,39                    | PO 4                          | 390,22                              | 390,22   |
|  |                  |                         |  |                           | PO 5 dal 16/06/19 al 14/09/19 | 212,85                              | 212,85   |
|  |                  |                         |  |                           | PO 6 dal 14/09/19 al 31/12/19 | 248,32                              | 248,32   |
|  | 385              |                         |  |                           |                               |                                     | 3.450,38 |
| Punteggio massimo possibile  | 400              |                         | economia CHE DEVE RITORNARE SUL FONDO    |                           |                               |                                     | 134,43   |
| <b>PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>                                       | <b>4.381,44</b>  |                         | Valore PUNTO                             | <b>23,40</b>              |                               | VALORE PUNTO                        |          |
| sulla base della valutazione effettuata dal segretario comunale      |                  |                         |  |                           |                               |                                     | 0,00     |
|  | Punteggio SCHEDA | Periodo lavorato (mesi) | Punteggio rapportato al periodo lavorato | Importo TEORICO SPETTANTE | Tempo LAVORATO %              | Performance individuale spettante   |          |
| PO 1   | 47,50            | 12                      | 47,50                                    | 1.111,51                  | 100%                          | 1.111,51                            | 1.111,51 |
| PO 2   | 47,50            | 12                      | 47,50                                    | 1.111,51                  | 100%                          | 1.111,51                            | 1.111,51 |
| PO 3   | 55,00            | 12                      | 55,00                                    | 1.287,01                  | 100%                          | 1.287,01                            | 1.287,01 |
| PO 4   | 55,00            | 5,5                     | 25,21                                    | 589,88                    | 100%                          | 589,88                              | 589,88   |
| PO 5   | 41,25            | 3,5                     | 12,03                                    | 281,53                    | 50%                           | 140,77                              | 140,77   |
|  |                  |                         | 187,24                                   | 4.381,44                  |                               |                                     | 4.240,67 |
| economia CHE DEVE RITORNARE SUL FONDO                                |                  |                         |  |                           |                               |                                     | 140,77   |
| <b>TOTALE INDENNITA' DI RISULTATO DA EROGARE</b>                     |                  |                         |  |                           |                               |                                     |          |
| PO 1   |                  |                         |  |                           |                               |                                     | 2.007,71 |
| PO 2   |                  |                         |  |                           |                               |                                     | 2.007,71 |
| PO 3   |                  |                         |  |                           |                               |                                     | 2.306,44 |
| PO 4   |                  |                         |  |                           |                               |                                     | 980,10   |
| PO 5   |                  |                         |  |                           |                               |                                     | 353,61   |
| INDENNITA' RISULTATO EROGATA   |                  |                         |  |                           |                               |                                     | 7.655,58 |
| ECONOMIA BILANCIO  |                  |                         |  |                           |                               |                                     | 310,67   |
| MAGGIORAZIONE PER INTERIM  |                  |                         |  |                           |                               |                                     |          |
|  |                  | % prevista 23,5         |  |                           |                               |                                     |          |
| po affari generali   |                  | 8045,12                 |  |                           |                               |                                     |          |
| maggiorazione interim  |                  | 1.890,60                |  |                           |                               |                                     |          |
| maggiorazione rapportata periodo INTERIM 3 mesi                      |                  | 436,29                  |  |                           |                               |                                     |          |

Dato atto che è stata condivisa la % da attribuire al responsabile del servizio finanziario per l'incarico ad interim di responsabile del servizio Affari Generali e la stessa è stata così determinata:

| MAGGIORAZIONE PER INTERIM                       |          |
|---|----------|
| % prevista                                      | 23,5%    |
| Retribuzione di posizione affari generali       | 8045,12  |
| maggiorazione interim 23,5%                     | 1.890,60 |
| maggiorazione rapportata periodo INTERIM 3 mesi | 436,29   |

Preso atto e condiviso la valutazione effettuata dal Sindaco relativamente all'attività svolta dal segretario comunale che prevede una erogazione dell'indennità di risultato pari al 100% dell'importo spettante (10% monte salari);

Richiamata la proposta di erogazione della produttività individuale al personale dipendente predisposta dal responsabile del servizio finanziario trasmessa in data 5/11/2020

Tutto ciò premesso

#### PROCEDE

- Alla validazione della relazione sulla performance 2019
- Ad esprimere nulla osta all'erogazione del salario accessorio alle posizioni organizzative e al segretario comunale negli importi esposti in premessa
- Ad esprimere nulla osta all'erogazione del salario accessorio ai dipendenti comunali
- A trasmettere il presente verbale alla Giunta per l'approvazione definitiva della relazione sulla performance 2019

Cava Manara, 10 dicembre 2020

LAGHI WALTER  
f.to digitalmente