



COMUNE DI CAVA MANARA

Provincia di Pavia

Via L. Manara, 7 – 27051 Cava Manara (PV) – Tel. 0382/5575 – Fax 0382/554110 – Partita IVA 00467120184
e- mail info@comune.cavamanara.pv.it – URL www.comune.cavamanara.pv.it

Alla Giunta e al Segretario Comunale
Del Comune di Cava Manara

Verbale 1/2023 – DOCUMENTO DI VALIDAZIONE SULLA RELAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2021

Con decreto sindacale 2/2022 sono stati nominati il DOTT. ALBERTO SCHEDEA e il DOTT. WALTER LAGHI componenti dell'organismo di valutazione del Comune di Cava Manara.

L'organismo di Valutazione

Richiamata la deliberazione n. 68 dell'04/08/2021 avente ad oggetto "Approvazione del Piano esecutivo di gestione (art. 169 D. Lgs. 267/2000) documento coordinato piano della performance e piano degli obiettivi anno 2021";

Richiamato il proprio precedente verbale 1/2020 con il quale, preso atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 17.05.2019 di conferma del sistema di pesatura delle posizioni organizzative e dell'attuale sistema di definizione degli obiettivi, è stato proposto il seguente sistema di erogazione dell'indennità di risultato:

- Conferma della scheda di valutazione esistente che prevede una pesatura del 45% al raggiungimento degli obiettivi (performance organizzativa) e una pesatura del 55% della performance individuale
- Suddivisione dell'importo destinato all'indennità di risultato come determinato annualmente dalla Giunta Comunale in due quote:
 - 45% alla performance organizzativa da attribuire in relazione al raggiungimento dell'obiettivo come valutata dal nucleo di valutazione. Le quote non distribuite a seguito dal mancato raggiungimento di risultato costituiscono economia di bilancio
 - 55% alla performance individuale da attribuire in relazione ai punteggi ottenuti nella scheda di valutazione, secondo la valutazione effettuata del segretario comunale con determinazione del valore punto rispetto al totale delle risorse disponibili.

Preso in esame, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, la relazione sul raggiungimento degli obiettivi e la proposta di *Relazione sulla performance 2021* effettuata dal segretario comunale DOTT.SSA SALVATRICE BELLOMO ai fini della successiva approvazione da parte della Giunta Comunale trasmessa a codesto Nucleo di valutazione in data 17/03/2023

Preso atto della premessa contenuta nella suddetta relazione performance in cui il Segretario Comunale Dott.ssa Bellomo illustra le ragioni del ritardo di comunicazione della relazione performance 2021 non dovute a responsabilità individuali degli apicali né dell'organo esecutivo ma alla eccezionale situazione di difficoltà organizzativa dell'ente e degli strascichi degli effetti della pandemica da Covid19.

Esaminata la proposta di raggiungimento di risultati effettuate dal Segretario Generale Dott.ssa Bellomo sulla base delle relazioni relative al raggiungimento degli obiettivi;

Considerato che la proposta si compone di due sezioni:

1. RELAZIONE SUL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI
2. SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Esaminate le relazioni relative al raggiungimento degli obiettivi che definiscono l'entità della performance organizzativa da erogare alle posizioni organizzative e al Segretario Comunale e il documento di sintesi finale riepilogativo degli obiettivi.

Vista la valutazione della performance individuale delle posizioni organizzative effettuata dal Segretario Comunale;

Considerato che a seguito di tali valutazioni la misura dell'indennità di risultato da corrispondere alle posizioni organizzative risultano così:

SERVIZIO	Performance organizzativa 45%	Performance individuale 55%	Votazione complessiva
SERVIZIO 1	81,67% - punti 36,75/45	45/55	81,75
SERVIZIO 2	98,75% - punti 44,44/45	55/55	99,44
SERVIZIO 3	72,50% - punti 32,63/45	47,50/55	80,13
SERVIZIO 4	93,33% - punti 42,00/45	51,25/55	93,25

Dato atto che è stata condivisa la % da attribuire al Responsabile del Servizio 1 Affari Generali, Cultura, Scuole e Servizi Sociali per l'incarico ad interim di Responsabile del Servizio Economico Finanziario Personale e la stessa è stata così determinata:

MAGGIORAZIONE PER INTERIM	
% prevista	25%
Retribuzione di posizione affari generali	8.620,08
maggiorazione interim 23,5%	2.155,02
maggiorazione rapportata periodo INTERIM 1 mese	165,77

Preso atto e condiviso la valutazione effettuata dal Sindaco relativamente all'attività svolta dal Segretario Comunale che prevede una erogazione dell'indennità di risultato pari al 100% dell'importo spettante (10% monte salari);

preso atto della proposta di erogazione della produttività individuale al personale dipendente predisposta dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario Personale trasmessa in data 15/03/2023.

Tutto ciò premesso

- Procede alla validazione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi effettuata dal Segretario Generale ai fini della determinazione della performance organizzativa dei Responsabili di Servizio
- Da atto della proposta di valutazione del Risultato effettuata dal Sindaco per il Segretario Comunale;
- Valida la relazione sulla performance 2021 con le seguenti prescrizioni:
 - o Si raccomanda il rispetto dei tempi di legge per l'approvazione della Relazione Performance;
 - o La relazione performance deve contenere indicazioni in merito: alla situazione dei controlli interni, all'attività della CUG, alle misure per la prevenzione della corruzione e i costi dei servizi.

- Esprime il nulla osta all'erogazione dell'indennità di risultato alle posizioni organizzative e al Segretario Comunale nelle % indicate e secondo la suddivisione, per quanto concerne le posizioni organizzative, fra performance organizzativa e performance individuale;
- trasmette il presente verbale alla Giunta per l'approvazione definitiva della relazione sulla performance 2021

Imola, 20 marzo 2023

LAGHI WALTER

SCHEDE ALBERTO
(firmato digitalmente)