

## ORGANISMO DI VALUTAZIONE COMUNE DI CAVA MANARA

### VERBALE 1 DEL 23/05/2019

Il giorno 23 maggio 2019 l'organismo di valutazione così composto:

- Dott. Walter Laghi (nominato con decreto sindacale n. 1/2018)
- Dott. Alberto Scheda (nominato con decreto sindacale n. 1/2018)

Esamina la documentazione per l'attestazione in ordine alla liquidazione dell'indennità di risultato dei responsabili di servizio e del segretario comunale.

L'Organismo di valutazione

- esaminato quanto previsto nella deliberazione n. 50 del 17.07.2017 sulla quale era stato espresso parere con verbale 1/2017
- esaminati gli obiettivi trasversali ai servizi e al segretario comunale e gli obiettivi settoriali
- esaminate la relazione illustrativa dello stato di attuazione degli obiettivi predisposta dal segretario comunale di concerto con i responsabili di servizio;
- esaminate le schede di valutazione della prestazione 2017 redatte dal segretario comunale relative ai responsabili di servizio e la relativa proposta di erogazione dell'indennità di risultato;
- esamina la scheda di valutazione della prestazione 2017 relativa al segretario comunale e la relativa proposte di erogazione dell'indennità di risultato

- ATTESTA il raggiungimento degli obiettivi nella misura indicata nella stessa
- CONVALIDA le schede di valutazione dei responsabili di servizio e del segretario comunale e la relativa erogazione dell'indennità di risultato conseguente
- VALIDA la relazione performance 2017, trasmessa in data 23/05/2019, con le seguenti raccomandazioni e prescrizioni:

- Rimarca l'importanza che i documenti di rendicontazione sugli obiettivi siano redatti tempestivamente a conclusione delle attività evitando sistematici ritardi. Chiede quindi al Segretario Comunale di valutare eventuali responsabilità nel ritardo di redazione di tale documento, anche al fine di una eventuale decurtazione dell'indennità di risultato.

- Sollecita l'attivazione di un sistema di rilevazione delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività e i servizi a loro rivolti, elementi resi necessari dal citato D.Lgs. 74/2017

- mancano nella valutazione alcuni elementi, prevista dalla norma, come la dimostrazione della differenziazione del salario accessorio erogato ai dipendenti (minimo, medio massimo, scarto quadratico medio, etc..),

- il nucleo deve poter valutare la chiarezza e la immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali così come stabilito dall'articolo 14, comma 4, lettera c), Decreto 150/2009,

- mancano nella relazione performance elementi da cui desumere che nella performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza,

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

  
