



COMUNE DI CAVA MANARA

Provincia di Pavia

Via L. Manara, 7 – 27051 Cava Manara (PV) – Tel. 0382/5575 – Fax 0382/554110 – Partita IVA 00467120184
e- mail info@comune.cavamanara.pv.it – URL www.comune.cavamanara.pv.it

Alla Giunta e al Segretario Comunale
Del Comune di Cava Manara

Verbale 1/ 2025

Con decreto sindacale 6 del 06.04.2024 è stato nominato il nucleo di valutazione del Comune di Cava Manara in composizione monocratica nella persona del Dott. Walter Laghi per gli anni 2024-2025.

L'organo di Valutazione

Richiamato il precedente verbale dell'organo di valutazione 1/2020 con il quale, preso atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 17.05.2019 di conferma del sistema di pesatura delle posizioni organizzative e dell'attuale sistema di definizione degli obiettivi, è stato proposto il seguente sistema di erogazione dell'indennità di risultato:

- Conferma della scheda di valutazione esistente che prevede una pesatura del 45% al raggiungimento degli obiettivi (performance organizzativa) e una pesatura del 55% della performance individuale
- Suddivisione dell'importo destinato all'indennità di risultato come determinato annualmente dalla Giunta Comunale in due quote:
 - **45% alla performance organizzativa** da attribuire in relazione al raggiungimento dell'obiettivo come valutata dal nucleo di valutazione. Le quote non distribuite a seguito dal mancato raggiungimento di risultato costituiscono economia di bilancio
 - **55% alla performance individuale** da attribuire in relazione ai punteggi ottenuti nella scheda di valutazione, secondo la valutazione effettuata del segretario comunale con determinazione del valore punto rispetto al totale delle risorse disponibili

Preso in esame, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, la *Relazione sulla performance 2024* trasmessa dal segretario comunale DOTT.SSA SALVATRICE BELLOMO ai fini della successiva approvazione da parte della Giunta Comunale

Esaminate le relazioni relative al raggiungimento degli obiettivi che definiscono l'entità della performance organizzativa da erogare alle posizioni organizzative e al Segretario comunale;

Considerato che a seguito di tali valutazioni si propongono le seguenti misure dell'indennità di risultato da corrispondere alle posizioni organizzativa come riepilogate nella tabella che segue:

SERVIZIO	Performance organizzativa PESO 45	% raggiungimento risultato	Punteggio da riportare nella scheda
SERVIZIO 1	Performance organizzativa PESO 45	97,50	43,87
SERVIZIO 2	Performance organizzativa PESO 45	91,25	41,06
SERVIZIO 3	Performance organizzativa PESO 45	88,67	39,90
SERVIZIO 4	Performance organizzativa PESO 45	84,44	38

Dato atto che la retribuzione di risultato deve essere parametrata al periodo di durata dell'incarico e alla percentuale di tempo lavorato per il personale a tempo parziale.

Preso atto e condiviso la valutazione effettuata dal Sindaco relativamente all'attività svolta dal segretario comunale che prevede per la performance organizzativa un grado di raggiungimento degli obiettivi pari al 100% con l'assegnazione del seguente punteggio.

SEGRETARIO GENERALE	Performance organizzativa PESO 45	100	45
----------------------------	--	------------	-----------

Richiamata la proposta di erogazione della produttività individuale al personale dipendente predisposta dal responsabile del servizio finanziario

Tutto ciò premesso

PROCEDE

- Alla validazione della relazione sulla performance 2024
- A trasmettere il presente verbale alla Giunta per l'approvazione definitiva della relazione sulla performance 2024

Cava Manara, 30 giugno 2025
LAGHI WALTER